ÇERÇEVE

YIL: 25 SAYI: 80 MAYIS - HAZİRAN 2017 | 2 AYLIK İŞ DÜNYASI ve GÜNCEL EKONOMİ DERGİSİ | ISSN - 1303 - 7501 | musiad.org.tr



MÜSİAD'IN YENİ GENEL MERKEZİ **YAZ SONUNDA AÇILIYOR**

GENÇ MÜSİAD, AR-GE VE İNOVASYONA **YÖNELİYOR**

MÜSİAD'IN YENİ GENEL BAŞKANI **ABDURRAHMAN KAAN** OLDU

MÜSİAD 24.OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



DOĞAL EFEKT

Bir tatil düşleyin... Çam ağaçlarının altında hamaklara uzandığınız, kuş sesleri eşliğinde güneşlendiğiniz, hem kadınlara ve erkeklere özel ayrı ayrı plajlarda hem de ailece yüzmenin keyfini farklı alternatiflerle keşfettiğiniz bir tatil. İşte Wome'da sizi bunlar bekliyor. Wome'la tatilin keyfi bi'başka.

/ **Wome Deluxe**



TADINA BAKTINIZ MI?

ŞEKERCİ CAFERZADE ÖZEL NOSTALJİK BADEM EZMESİ

Müessesemizin mazisi 1800'lü yıllara dayanmaktadır. Kastamonu Taşköprü Müftügillerden Şekerci Mehmet Efendi'nin kendi usülleri ile yapmış olduğu şekercilik sanatına harp yıllarında yaşanan sıkıntılardan dolayı bir süre ara verilmiş olsada tükenmeye yüz tutmuş bu sanatı Şekerci Mehmet efendinin oğlu Cafer Erol ile Cafer Erol'un oğulları Kadiköy'de devam ettirmiştir.
Şekerci Cafer Erol'un vefatından sonraki yıllarda oğulları kendi yollarını çizme kararı almıştır.

Geçmişimizin bilgi birikimi ve tecrübesi ile Şekerci CAFERZADE / AYTEKİN EROL olarak hizmet veren firmamız geleneksel usüllerle çağımızın son teknolojisini birleştirerek butik üretim anlayışını benimsemiştir.

Kaliteden taviz vermeden, sürekli yenilik ve gelişim içinde, ilk günki heyecanı ve titizliğiyle, yöresel, organik hammaddeler kullanarak hijyenik ortamlarda, tarçınlısından, fındıklısına çeşit çeşit akide şekerleri, çifte kavrulmuş lokumlarından damla sakızlı lokumuna ,birbirinden leziz lokumları, saray mutfaklarından günümüze uzanan tulumba tatlısı, şekerpare tatlısı, tarihi şam tatlısı, fatih sarması ve ev baklavalarını özel usül badem ezmesi, meyve ezmeleri ile doğal ev reçelleri ve vazgeçilmeyen helvalarıyla kültürel lezzetlerimiz olan bu eşsiz değerleri siz özeli tercih eden müşterilerimizin her daim damaklarında aynı lezzetle devam ettirmenin gururunu yaşıyoruz.


ŞEKERCİ
Aytekin Erol
CAFERZADE
Narlı, bol fıstıklı fındıklı özel lokumlar
ŞEKERCİ CAFERZADE AYTEKİN EROL
BALLI NOSTALJİ FINDIKLI AKİDE ŞEKERİ
NOSTALJİ AKİDE ŞEKERİ
İMALATHANE & SATIŞ : Gündoğumu cd. No:12 Üsküdar İstanbul
Tel/fax: 0216 532 9 532
ÜSKÜDAR ŞUBE : Üsküdar Atlas Sk. No:21 Üsküdar İstanbul
Tel 0216 532 6 532 - 0545 532 6 532
KADIKÖY ŞUBE : Yağlıkçı ismail Sk. No:4 Kadıköy İstanbul
Tel 0216 337 1 337 - 0545 337 1 337
ERENKÖY ŞUBE : Erenköy Mah. Telli Kavak Sok. No: 19/2
Erenköy İstanbul Tel 0216 909 37 67 - 0535 748 60 60
INSTAGRAM : @sekercicaferzade @sekercicaferzadeerenkoy
OSMANLIDAN
DAMAK TADI
www.caferzade.com.tr

ÇERÇEVE

İçindekiler

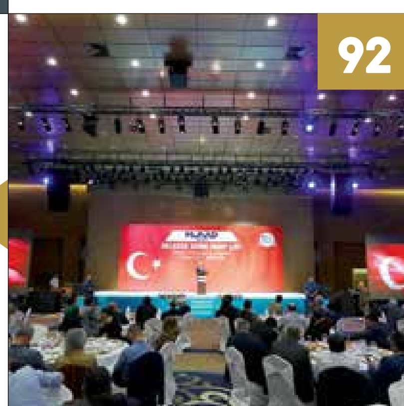
Yıl: 25 Sayı: 80 - Mayıs- Haziran 2017

BU SAYI











MÜSİAD

MÜSİAD Adına Sahibi
Abdurrahman KAAN

Araştırmalar ve Yayın Komisyonu Başkanı
Dr. Melike GÜNYÜZ

Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Sorumlusu
Adem DÖNMEZ

Yayın Yönetim
Hatice Gülbahar HEPSEV, Abdullah PARLAR

GENEL MERKEZ
Sütlüce Mah.
İmrahor Cad. No: 28
Beyoğlu/İSTANBUL
Tel: 0 212 395 00 00
Faks: 0 212 395 00 01

YAYIN KURULU
Dr. Melike GÜNYÜZ
Prof. Dr. Ayşen GÜRCAN
Dr. Hüseyin ÇIRPAN
Haluk İMAMOĞLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Dr. Şefik MEMİŞ
Kemal ÇİFTÇİ
Ensari YÜCEL
Ayşe BÖHÜRLER
Rahime DEMİR
Adnan ÜÇCAN
Mehmet Burhan GENÇ
Zehra TAŞKESENLİOĞLU
Cengiz BANK

YAYIN YÖNETİM

cube medya

Genel Koordinatör Ömer Arıcı
Grup Direktörü Mustafa Özkan
Yayın Yönetmeni Merve Ay
Görsel Yönetmen Cüneyt Mert
İllüstrasyon Merve Aktaş
Redaksiyon Ayşe Nur Azca
Fotoğraf Mahmut Gediz

Reklam Koordinatörü Öztunç Handereli
oztunc.handereli@cubemedya.com
Reklam Satış Yöneticisi Mustafa Yalçınkaya
mustafa.yalcinkaya@cubemedya.com

CubeMedya Yayıncılık Tanıtım Organizasyon Hizmetleri Tic. Ltd. Şti.

Koşuyolu Mah. Katip Salih Sok.
No: 48/1 Kadıköy / İSTANBUL
T: 0216 325 25 52 - **F:** 0216 315 25 00

YAYIN TÜRÜ 2 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

BASKI Matsis Matbaa
Tevfikbey Mahallesi Dr. Ali Demir Caddesi
No:51 34290 Sefaköy/İSTANBUL
Tel: 0212 624 21 11

Adem Dönmez
Genel Yayın Yönetmeni

24. Olağan Genel Kurulumuz Hayırlara Vesile Olsun

Değerli Okurlarımız,

Çerçeve dergisinin bu sayısı, MÜSİAD tarihine yeni bir sayfa açıldığı bir aya denk geldi. Bilindiği üzere 3 Haziran 2017 Cumartesi günü, MÜSİAD'ımızın 24. Olağan Genel Kurulunu, Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, bakanlar, milletvekilleri ve kıymetli üyelerimizin de katılımlarıyla gerçekleştirdik. Bu kurulda, yeni genel başkanımızı ve yönetim kurulumuzu seçtik. İki yılda bir gerçekleşen Genel Kurulumuzda, görev değişikliğiyle birlikte yeni yönetim bayrağı devraldı. Yeni Genel Başkanımız Sayın Abdurrahman Kaan ve Yönetim Kuruluna başarılar diliyorum.

Bu sayımızın kapak konusunu, MÜSİAD 24. Olağan Genel Kurulu olarak belirledik. Genel Kurul ve Geleneksel MÜSİAD İftarı'yla ilgili bilgiler, çarpıcı detaylar ve fotoğrafları sizlere sunuyoruz.
80. sayımız, bir tarihî gelişmenin daha ertesine denk geldi: 16 Nisan Referandumu! Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin milletimiz tarafından kabul gördüğü bu referandumun önemini, MÜSİAD olarak üyelerimize ve tüm iş dünyasına elimizden geldiğince anlatmaya çalıştık.

MÜSİAD, bu referandum sürecinde Genel Başkan önderliğinde ve tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin nefesi yettiğince, her fırsatta sistem değişikliğinin önemine dikkat çekti; il il gezerek "Gelecek Senin, Sahip Çık" dedi.

Farklı bakış açılarıyla çözüm önerileri üreten Çerçeve dergisinin 80. sayısında, "Gelecek Senin, Sahip Çık" dosya konusuyla huzurlarınızda olmanın heyecanını yaşıyoruz. Dosyamızda, bu süreçte ortaya konan çabalar ve alınan reaksiyonlara yönelik tüm detayları sizinle paylaşacağız.
Ayrıca bu sayımızda, MÜSİAD Gençlik Kurulu Başkanı Engin Akdağ ile detaylı bir röportaj da yer alıyor.
Sözlerime son verirken, 80. sayımızın, siz okuyucularımız için arşivlik bir sayı olacağını ümit ediyorum.

Milletimizin uygun gördüğü yeni sistem değişikliğinin, ülkemiz için hayırlı olmasını diliyor, aydınlık ve huzurlu günlerin devamlılığını Cenabıhak'tan niyaz ediyorum.

Saygılarımla.

Birlik ve beraberlik ruhu

Karz-ı Hasen'le

canlanıyor

MÜSİAD KARZ-I HASEN

MÜSİAD üyelerinin yardımlaşma ve dayanışma kültürünü sağlamak amacıyla kurulan MÜSİAD Karz-ı Hasen Sandığı'na yalnızca MÜSİAD üyeleri katılabiliyor



MÜSİAD 27 Yaşında

Değerli Okurlar,

2017 yılının ilk yarısını tamamladık. Yılın ikinci yarısına MÜSİAD olarak yeni bir yönetimle başlıyoruz. Büyük bir onurla devraldığım genel başkanlık görevini, Rabbim layıkıyla yapmayı nasip etsin.

16 Nisan'da milletimizden onay alan Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi, hepimiz için yeni bir başlangıcın ilk adımı oldu. Siyaseten getireceği sonuçları siyasetçilere bırakarak, biz işadamlarının gözüyle değerlendirdiğimizde; istikrar ve güven ortamının güçleneceğini görüyoruz. Son beş yıla baktığımızda karşımıza art arda seçim dönemleri çıkıyor. Bu dönemlerde işadamı, adımlarını daha küçük atma daha yavaş hareket etme eğiliminde oluyor; çünkü önünü görmesi zorlaşıyor. Bu, iş dünyası için işlerin sekteye uğraması demek, tabiri caizse sürekli "start stop" yaparak enerjinin boşa sarfiyatı demek. Şükürler olsun yeni sistemle birlikte tüm bunlar ortadan kalkacak. Bürokrasinin ağır işleyişine kurban verilen işlerimizi, boşa vakit kaybetmeden, ivedilikle hayata geçireceğiz. Bu vesileyle yeni sistemin, iş dünyası ve memleketimiz için hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum.

MÜSİAD, geçtiğimiz ay 27. yaşını doldurdu. Uzun yıllardır bu değerli oluşumun içinde yer alan birisi olarak geriye dönüp baktığımda, bu 27 yıllık tarihin başarılarla erdemli ve onurlu dik duruşla bezendiğini görüyorum. Ne mutlu ki bu onurlu yapı, her geçen gün daha da güçlenerek, her geçen gün daha da gelişerek varlığını sürdürüyor.

Genel Başkan olduğum süre boyunca, bu gelişime, elimden gelen en fazla katkıyı yapmak için çalışacağım.
Bizim hem Türkiye'nin hem de MÜSİAD'ın yeni dönemine ilişkin hayallerimiz, büyük hedeflerimiz var. Bu hedeflere, Türkiye'mizin ve milletimizin gücünü arkamıza alarak, adım adım ve çok çalışarak erişeceğiz. Ülkemizin, her bir insanımızın refahı için yine "daha fazla yatırım, daha fazla üretim, daha fazla istihdam" demeye devam edeceğiz. Dilimizden düşürmediğimiz, zihnimizden çıkarmadığımız "erdemli işadamı" tasavvurunu, saygıdeğer kurucularımızın attığı temeller üzerinde, daha da güçlü kılacağız.

Önümüzdeki dönemde, siz değerli okuyucu ve değerli üyelerimizle bu sayfalar aracılığıyla görüşeceğiz.

MÜSİAD'ımızın nice 27 yıllara ulaşmasını diliyorum.



MÜSİAD Genel Başkanı



uyumsoft®

6 OFİS

10+ ÜLKE

200+ ÇALIŞAN

45+ SEKTÖR



"20 yıldır büyümek ve başarmak için yazılımlarımıza güvenen binlerce işletme ile geleceği inşaa etmeye devam ediyoruz"

6.000+ MÜŞTERİ

25.000 KULLANICI

500+ ERP PROJESİ

45+ KAMU PROJESİ

150+ İŞ ORTAĞI

UYUMSOFT

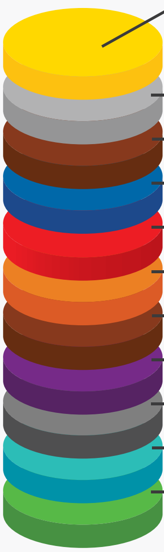
Çiftehavuzlar Mah. Eski Londra Asfaltı Cad.
Yıldız Teknik Üniversitesi Davutpaşa Kampüsü Teknoparkı
A1 Blok – Kat:2 – No:201 P.K. 34220
Esenler / İstanbul / TÜRKİYE

uyumsoft@uyumsoft.com
+90 (212) 467 33 33

ERP İŞ SİSTEMLERİ

- Finans
- Tedarik ve Satış
- Malzeme ve Depo
- Üretim
- Kalite
- Dış Ticaret
- Sabit Kıymetler
- Bordrolama

MODÜLLER



uyumsoft®

İ-DÖNÜŞÜM UYGULAMALARI

- e-Fatura
- e-Defter
- e-Arşiv
- e-Bilet
- i-Mutabakat
- Office 365



Tavşanlı Leblebisi Dünyaya Yayılıyor

Kütahya'nın Tavşanlı ilçesinde yılda ortalama 15 bin ton üretilen, uluslararası ödüle sahip, coğrafi işaret ve marka tescilli leblebinin 4 bin tonu ihraç ediliyor. Baharat, şeker ve çikolata ile tatlandırarak karamellisinden karanfillisine, sakızlısından kahvelisine, tarçınlı, limonlu ve acılısına kadar leblebinin 43 çeşidini yapan Tavşanlılı üreticiler, "yarım çeşit" olarak nitelendirdikleri kırık leblebiyle birlikte 43,5 çeşit leblebi ürettiklerini söylüyor.

Tavşanlı Leblebisinin 4 Bin Tonu İhraç Ediliyor

Tavşanlı Leblebiciler ve Kuruyemişçiler Odası Başkanı Mustafa Sarı, yaptığı açılamada Tavşanlı leblebisinin artık birçok ülkeye ihraç edildiğini belirtti. Mustafa Sarı, "Türkiye'de üretim özellikleri ve yöntemleriyle yöresel işaret tescil belgesi bulunan leblebi, Fransa'nın başkenti Paris'te 'International Trophy For Quality New Millenium Award' ödülüyle dünyaya açılma imkânı buldu." şeklinde konuştu. Tavşanlı leblebisi bugün pek çok ülkeye ihraç edilir duruma geldi diyen Sarı, "İlçede üretilen yaklaşık 15 bin ton leblebinin 4 bin tonu, yoğunlukla Balkan ülkeleri başta olmak üzere bazı Avrupa ülkeleri ile Orta Doğu ülkelerine ihraç ediliyor." ifadelerini kullandı.

Türkiye'de Domates Önemli Bir Döviz Girdisi

Türkiye'nin 2016 yılı domates ihracatında ilk sırada Belarus yer alırken salçasına Irak, suyuna Japonya ve Hong Kong, konservelerine ise en fazla Almanya talep gösterdi.

Türkiye'de domatesin yaş sebze olarak ihracatı kadar, gıda sanayi imalatı olan salçası, suyu ve konservelerinin dış satımından da önemli döviz girdisi sağlanıyor. Geçen yıl domates ve ürünlerinin dış satımı, yaklaşık 432 milyon dolara ulaştı.

Geçen yıl domatesin dış satımında ilk sırayı, yaklaşık 87,5 bin ton ve 42,5 milyon dolarla Belarus aldı.

Türkiye'nin domates salçasında 2016 yılı dış satımı, 161 milyon 278 bin dolara ulaştı. Türkiye'den bu ürünü alan ülkeler arasında ise ilk sırada 75 bin ton ve 87 milyon dolarla Irak geldi.

Türkiye'nin domates suyu dış satımı ise 1 milyon 74 bin dolara çıktı. En fazla domates suyu ihraç edilen ülke, 888 ton ve 414 bin dolarla Japonya oldu.

Domates konservesini tercih eden ülkeler ise Türkiye'ye geçen yıl 32 milyon 85 bin dolar ödedi. Bu ülkeler arasında ilk sırada bin 958 ton ve 4,8 milyon dolarla Almanya geldi.



İşlenmiş Gıda İhracatı Arttı

Ege İhracatçı Birlikleri verilerinden derlenen bilgilere göre; gıda ürünleri ihracatında geleneksel yaş meyve, sebze ihracatı geçen yıl başta Rusya'nın Türkiye'ye uyguladığı yaş meyve, sebze ithalatı kısıtlaması nedeniyle düştü. Bu ürünleri işleyerek salça, konserve, sos, meyve suyu yapan ihracatçılar ise yılı kayıpsız kapattı.

Türkiye'nin 2016 yılında yaş meyve, sebze ihracatı bir önceki yıla göre yüzde 5 gerilerken bu ürünlerden işlenerek hazırlanan konserve, meyve suyu ve domates salçası gibi gıda ürünlerinin ihracatı bir önceki yıla göre 11 milyon dolar artarak 1 milyar 323 milyon dolara yükseldi.

Yaş meyve, sebze ihracatının Rusya'nın geçen yıl Türkiye'ye özellikle domates ve narenciyede kısıtlama getirmesiyle azaldığına işaret eden Ege Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Başkanı Rıza Seyyar, işlenmiş gıda ihracatında ise Almanya, Irak, ABD, Hollanda, İngiltere ve İtalya gibi "oturmuş pazarlar"ın öne çıktığını, bu yüzden işlenmiş gıda ihracatçısının sezonu rahat geçirdiğini ifade etti.


Üretken
Cesur
hilal trans
Yenilikçi
Çevreci
Sorumlu
Güvenilir



Katar, Türkiye'ye LNG Göndermeye Hazır

Katar Enerji ve Endüstri Bakanı Muhammed Al Sada, Katar'da bir gazetecinin Katar'la Türkiye arasındaki enerji ilişkileri konusundaki sorularını yanıtladı. Türkiye ile imzalanan LNG (sıvılaştırılmış doğal gaz) anlaşmalarının geçerliliğini koruduğunu ifade eden Al Sada, "Var olan iki anlaşma kapsamında Türk tarafının istediği zamanda Katar, istenilen miktarda LNG'yi göndermeye hazır. Yani miktarlar konusunda bir kısıtlama yok. Geçmişte ilişkimiz bu şekilde devam etmişti, bundan sonra da aynı şekilde sürecek. Katar, Türkiye'ye her zaman öncelik tanıyor. Bu da sadece enerji değil her alandaki mükemmel ilişkilerimize dayanıyor." diye konuştu. Al Sada Türkiye'nin son dönemde izlediği enerji politikasını "mükemmel" bulduğuna da değinerek "Biz Türkiye'ye gönderdiğimiz LNG ile diğer yatırım fırsatlarını ayrı ayrı değerlendiriyoruz. Önümüze gelen fırsatlar üzerinde de duruma göre çalışıyoruz. Türkiye şu anda doğal gaz depolama ve alım kapasitesini arttırıyor. Ben Türkiye'yi attığı bu adımlar nedeniyle tebrik ediyorum. Bu, Türkiye'nin enerji kaynaklarını çeşitlendirmesi için mükemmel bir politika. Ayrıca atılan adımlar Türkiye'ye kaynaklara erişim konusunda esneklik de sağlayacaktır." değerlendirmesinde bulundu.

Katar Enerji ve Endüstri Bakanı Sada, Katar'ın Türkiye'ye uzun yıllardır LNG gönderdiğini belirterek "Türkiye ne zaman isterse bu LNG'yi göndermeye hazırız." dedi

Türkiye'nin LNG İthalatının Yüzde 68,5'i Katar'dan

Türkiye'nin toplam spot LNG ithalatının toplam doğal gaz ithalatı içindeki payı yüzde 5,15 düzeyinde bulunuyor. Türkiye yedi farklı ülkeden spot LNG ithalatı gerçekleştirirken, bu alımların yüzde 68,5'ini Katar'dan sağlıyor.



elita
SUNFLOWER OIL
elita
CORN OIL
SUNAR
Ayçiçek Yağı
SUNAR
Mısır Yağı
SUNAR
Ayçiçek Yağı
elita
CORN OIL
elita
SUNFLOWER OIL



Türk Kadını, Ülke Ekonomisini Büyütebilir

İstanbul'da düzenlenen Kadın Tedarikçiler Sergi ve Forumu'na konuşmacı olarak katılan Uluslararası Ticaret Merkezi Direktörü Arancha Gonzalez, söz konusu etkinlikten önce İsviçre'nin Cenevre kentinde bulunan Uluslararası Ticaret Merkezinde (ITC) açıklamalarda bulunmuştu. Söz konusu açıklamada ITC Direktörü Arancha Gonzalez, Türkiye'de kadının ekonomiye katılımının potansiyelin altığında olduğunu belirtti. Arancha Gonzalez, "Türkiye'de kadının önü açılırsa 2025 yılına kadar Türkiye ekonomisine 250 milyar dolar eklenmiş olur. Bu da Türkiye'nin GSYH değerinin yüzde 20 artması demektir. Türk kadını ülke ekonomisini yüzde 20 büyütebilir." açıklamalarında bulundu. Türkiye'nin geçen yıl terör saldırıları, darbe girişimi ve bölgedeki istikrarsızlıklar gibi çeşitli sorunlarla karşılaştığını anlatan Gonzalez, "Türkiye için 2017'nin geçen yıldan daha iyi bir yıl olacağını öngörüyorum." şeklinde konuştu. Gonzalez, Türkiye'de işlerin yolunda gitmesi hâlinde bölgenin kazanacağını belirterek "Çünkü Türkiye'nin bölge üzerinde etkisi çok güçlü. Bu nedenle Türkiye'nin bölgede istikrar sağlayıcı bir güç olma potansiyeli var. Türkiye, istikrarlı olduğunda bölgenin de kalkınmasını sağlayacaktır." diye konuştu.

Arancha Gonzalez, "Türkiye'de kadının önü açılırsa 2025 yılına kadar Türkiye ekonomisine 250 milyar dolar eklenmiş olur"



Türkiye'nin Suriyeli mülteci kadınlar için yaptıklarını önemsediğini ifade eden Gonzalez, Türkiye'de çalışan Suriyeli mülteci kadınların Türkiye ekonomisine katkısının değerli olduğunu söyledi.


Aşiyan Collection
KORKMAZ
Hayatın lezzeti
Aşiyan Collection Yemek Takımı
Fine Bone Porcelain • 120 Parça
www.korkmaz.com.tr
/lezzetuzmani
/lezzetuzmani
/lezzetuzmani



Tüketici Teknolojileri Pazarı Büyüdü

Araştırma şirketi GfK tarafından açıklanan "GfK TEMAX Türkiye 2016 Dördüncü Çeyrek Sonuçları"na göre, Türkiye'de tüketici teknolojisi ürünleri pazarı 2016'da bir önceki yıla kıyasla yüzde 11,2 büyüdü ve 47,2 milyar liralık ciro kaydetti. Rapora göre, bir önceki yılın aynı döneminde ciroda pozitif yönde büyüyen sektörler sırasıyla küçük ev aletleri tüketici elektroniği, telekomünikasyon ve büyük beyaz eşya olurken, ofis ekipmanları ve sarf malzemeleri, bilgi teknolojileri ile görüntüleme sektörleri daraldı.

Tüketici teknolojisi pazarı geçen senenin dördüncü çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 6,1 büyüme gösterdi. Söz konusu dönemde bu pazarın cirosu ise 12,3 milyar lira oldu. Geçen yılın tamamında tüketici teknolojisi pazarı yüzde 11,2 büyüyerek ciroda 47,2 milyar liralık seviyeyi yakaladı.

Sektörler itibarıyla bakıldığında telekomünikasyon sektörünün cirosu yılın dördüncü çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 7,8 artışla 5 milyar lira oldu. Bu sektörde büyüyen tek ürün grubu yine akıllı telefonlar oldu.

Turkcell'den Köylere 4,5G Hizmeti

Turkcell Genel Müdürü Kaan Terzioğlu, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ile imzaladıkları Kırsal Yerleşim Yerlerindeki 2G Hizmetlerinin 4,5G'ye Yükseltilmesi Sözleşmesi ile en ücra köylere de 4,5G hizmeti sunacaklarını belirtti.

Terzioğlu yazılı açıklamasında, Bakanlık tarafından daha önce yapılan ihaleyi kazanarak, mobil iletişim altyapısı kurdukları bin 799 köye, 4,5G hizmetini götürmek için yetkilendirildiklerini, gelinen noktada sadece illerde değil, Türkiye'nin tüm ilçelerine de 4,5G kapsamasını sağladıklarını ifade etti.

Söz konusu sözleşmeyle Türkiye'nin en ücra köylerine de 4,5G hizmeti sunacaklarına dikkat çeken Terzioğlu, bu iş birliğiyle 300 bin insanın istediği bilgiye 4,5G hızında anında erişebileceğini kaydetti.

Terzioğlu, "Bir yandan ülkemizin tamamına 4,5G'yi götürmek için çalışmalarımız devam ederken bir yandan da ülkemizin bilgi teknolojilerinde hak ettiği yere gelmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 5G'de AR-GE çalışmaları ve yerli teknolojileri hayata geçirmek için ASELSAN ile imzaladığımız anlaşma kapsamında ortak projelerde çalışıyoruz. İş birlikleri sonucu oluşan bilgi birikimi ve deneyimimizle dünyada 5G teknolojilerini geliştiren birkaç ülke arasına girerek ülkemiz insanlarını en son teknolojilerle buluşturmak için aralıksız çalışıyoruz." dedi.

2016'da 1,5 Milyar Akıllı Cep Telefonu Satıldı

Gartner Bilgi Teknolojileri Araştırma ve Danışmanlık Şirketinin raporuna göre, 2016 yılında satılan akıllı cep telefonu sayısı, bir önceki yıla oranla yüzde 5 artarak 1 milyar 495 milyon 358'e yükseldi. Rapora göre, 2016 yılı satışlarında Samsung yüzde 20,5'lik pazar payı ve 306 milyon 446 bin 600'lük satışla birinci, Apple yüzde 14,4'lük pazar payı ve 216 milyon 64 binlik satışla ikinci ve Huawei ise yüzde 8,9'luk pazar payı ve 132 milyon 824 bin 900'lük satışla üçüncü oldu. 2016'nın son çeyreğinde ise Apple satışta Samsung'u geçti. Apple satışları yüzde 17,9'luk pazar payı ile 77 milyon 38 bin 900'e ulaşırken Samsung satışları yüzde 17,8'lik pazar payı ile 83 milyon 437 bin 700 olarak gerçekleşti. Akıllı telefonların işletim sistemlerinde ise Android ve iOS geçen yılki rakamlarda açık ara önde yer alıyor. Bu iki işletim sisteminin toplam pazar payı yüzde 96,6. Android tüketiciye ulaşan akıllı telefonların yüzde 81,7'sinde, iOS yüzde 17,9'unda, Windows 0,3'ünde kullanıldı.





Türkiye, Azerbaycan ve Gürcistan'ın İş Birliği Artmalı

Türkiye-Azerbaycan-Gürcistan 5. İş Forumu'nun açılışında konuşan Azerbaycan Ekonomi Bakanı Şahin Mustafayev, dünyada çeşitli bölgelerde siyasi ve ekonomik sorunlar hüküm sürerken Azerbaycan, Türkiye ve Gürcistan'ın dostluk içinde 5'inci defa bir araya gelmesinin umut verici olduğunu ifade etti. Mustafayev, üç ülke arasındaki iş birliğinin bölgesel istikrar ve güvenliğe verilen önemden ileri geldiğini söyledi.

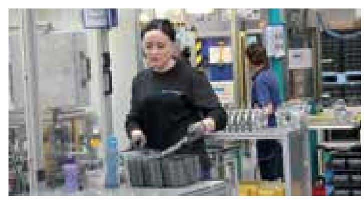
Gürcistan Ekonomi ve Sürdürülebilir Kalkınma Bakanı Giorgi Gakharia, Türkiye-Azerbaycan-Gürcistan İş Forumu'nun hem mevcut dostluk ilişkilerinin pekiştirilmesi hem bölge ekonomisinin büyütülmesi hem de ülkelerin kalkınma hedeflerinin gerçekleştirilmesi açısından önemli olduğunu bildirdi.

Türkiye ile Azerbaycan'ın, Gürcistan için en büyük ticaret ve yatırım ortağı olduğuna aynı zamanda da ulaştırma projelerini içeren planlama reformunun önemli paydaşları olduğuna dikkati çeken Gakharia, üç ülke arasındaki dostluk ve komşuluk ilişkilerinin dünyaya örnek teşkil ettiğini söyledi.

Gakharia, üç ülke arasındaki ilişkilerdeki potansiyelin büyümesi için iş birliğinin artarak devam etmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

Kanadalı Şirket İzmir'deki Yatırımını Arttırdı

Dünya otomotiv devleri için yan sanayi üretimi yapan Kanadalı Stackpole, İzmir'deki fabrikasında kısa zamanda ciroyu katlayınca yeni fabrika kurdu. Yeni üretim tesisinin açılış töreninde konuşan Stackpole Türkiye Genel Müdürü Rıza Gürkan, Kanada merkezli firmanın Peugeot/Citroen, Audi, Porsche, Volkswagen, Ford, Hyundai ve Opel için yıllık 3 milyon adet kapasiteyle yağ pompası ve toz metal parçalar ürettiğini söyledi. Ekonomik krizin yaşandığı 2009 yılında üretimini İzmir'e kaydıran Almanya merkezli Gates Powertrain firmasıyla Ege Serbest Bölgesi'nde üretime başladıklarını belirten Gürkan, geçen süreç içinde bir başarı hikâyesine imza atan firmanın ayrı bir fabrikada üretime devam etme kararı aldığını kaydetti. Şirketin 2009 yılında 20 milyon avro satış yaparken bunun bugün 80 milyon avroya çıktığını, çalışan sayısının da 270 kişiden bugün 420 kişiye ulaştığına dikkat çeken Gürkan, "Son beş yılda İzmir fabrikasının cirosu 4'e katlanarak 80 milyon avroyu buldu ; ancak bu büyüme devam ediyor. İki yıla kadar 110 milyon avroyu geçmeyi garantiliyoruz. Çalışan sayımızı da 500'e ulaştıracağız. Bu bir başlangıç." dedi.



Alman Giyim Markası İzmir'de Büyüyecek

İzmir'deki Ege Serbest Bölge AŞ'de (ESBAŞ) eylül ayında üretime başlayan Almanya merkezli erkek takım elbise üreticisi Digel, 7,5 milyon avroluk yatırımla üretim, istihdam ve ihracat kapasitesini iki katına çıkarmayı hedefliyor. Digel Türkiye Genel Müdürü Serdar Aker yaptığı açıklamada, "Yatırım için Türkiye'nin dışındaki farklı ülkeler de vardı. Birer bant pantolon ve ceket olmak üzere 700 adetlik üretim kapasitesinde yatırım kararı aldık. 2018'de bunu iki katına çıkaracağız ve 2018'in ilkbaharında Allah nasip ederse günde bin 400 adet takım elbise üretimi yapacağız. Şu an 270 kişiyiz, 2018'de 550 kişi olacağız." dedi. Aker, "Türkiye, Avrupa ve Asya'yı birleştirdiği için bu işin ortasında kalıyor. Şu an için yaklaşık 7,5 milyon avroluk bir yatırım oldu. 2018'de bu yatırımın devamı gelecek. Proje üç aşamadan oluşuyor. Birinci aşama üretim tesisleri kurmak. İkinci aşama, merkezi satın almayı buraya taşıyarak satın alma ihtiyaçlarını Allah nasip ederse buradan karşılamak. Üçüncü aşamada ise iç piyasaya mağazalarımızla ve markamızla gireceğiz." şeklinde konuştu.





İç Karışıklıklar, Oyuncak Talebini Etkilemedi

Türkiye'nin komşu ülkeleri Suriye, Irak ve Mısır'a yönelik gerçekleştirdiği oyuncak ihracatı, söz konusu ülkelerdeki savaş ve iç çatışmalara rağmen son 5 yılda 11 milyon doları geçti. Türkiye İstatistik Kurumu verilerinden derlenen bilgilere göre, savaş ve iç karışıklıkların yaşandığı komşu ülkelerdeki çocuklar, oyuncak talebinden vazgeçmedi. Türkiye'nin 2012-2016 yıllarındaki oyuncak ihracatı toplamı 140 milyon 751 bin dolara yaklaşırken en yüksek tutar yaklaşık 33 milyon dolarla 2014 yılında gerçekleştirildi. 2012 yılında toplam 23 milyon 629 bin dolarlık, 2013 yılında 28 milyon 706 bin dolarlık oyuncak ihraç edilirken bu tutar geçen yıl 28 milyon 953 bin dolar oldu. Söz konusu dönemde iç savaş ve karışıklıkların yaşandığı Suriye, Irak ve Mısır'a yönelik oyuncak ihracatı da sürdü. Irak'a yönelik oyuncak ihracatı 2012-2016 döneminde toplam 9 milyon 236 bin doları aşarken Mısır'a 1 milyon 414 bin dolar, Suriye'ye ise 623 bin dolarlık oyuncak ihracatı gerçekleştirildi. Üç ülkeye yönelik toplam oyuncak ihracatı tutarı ise 11 milyon 273 bin dolar oldu. Iraklı çocuklar en çok scooter, pedallı araba ve benzeri tekerlekli oyuncaklar ile takım/set hâlinde ve plastik oyuncakları tercih ederken Mısır ve Suriye'ye en çok takım/set hâlindeki oyuncaklar satıldı.

Türkiye'nin Suriye, Irak ve Mısır'a yönelik oyuncak ihracatı, söz konusu ülkelerdeki savaş ve iç çatışmalara rağmen son 5 yılda 11 milyon doları aştı




Bırakın teknolojiniz kanatlansın
Teknolojik ürünlerinizi dünyanın dört bir yanına hem güvenli, hem de hızlı bir şekilde ulaştırıyoruz. Siz de Turkish Cargo'ya gelin, dünyanın en çok ülkesine uçan havayolu şirketi ile daha fazla tüketiciye ve daha çok dağıtım noktasına ulaşın.
TURKISH CARGO
Globalize your business
www.turkishcargo.com.tr | 0 850 333 0 777





TÜRK MÜTEAHHİTLER

Tekrar Dünya İkincisi

Türkiye, "Dünyanın En Büyük 250 Müteahhidi" listesinde dünya ikinciliğini korudu

Uluslararası inşaat sektörü dergisi ENR'ın (Engineering News Record) müteahhitlerin bir önceki yılda ülkeleri dışındaki faaliyetlerinden elde ettikleri gelirleri esas alarak yayınladığı "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesi yayımlandı. Türkiye, "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde bu yıl da dünya ikincisi olmayı başardı. Tüm dünyada referans olarak kabul edilen ENR dergisi tarafından firma sayısına göre hazırlanan listede, dokuz yıldır dünya ikinciliği konumunu koruyan Türkiye, 2016 yılında da 40 firmayla Çin'in ardından zirvede yer aldı.

İnşaat Sektörünün Uluslararası Başarısı Kutlandı

Ekonomi Bakanlığının himayesinde, Türkiye Müteahhitler Birliği tarafından, inşaat sektörünün uluslararası başarısını kutlamak üzere Ankara'da düzenlenen törene, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, büyükelçiler, bürokratlar, özel sektör temsilcileri ve müteahhitler katıldı. Cumhurbaşkanı Erdoğan, Ekonomi Bakanlığı himayesinde, Türkiye Müteahhitler Birliği tarafından düzenlenen törende listeye giren müteahhitlere tek tek başarı plaketi verdi. Başarıda katkısı bulunan tüm müteahhitlere tek tek başarı plaketi veren

TURKISH AIRLINES

Miles&Smiles

A STAR ALLIANCE MEMBER

MİL'LERİNİZLE DÜNYANIN HER YERİNE BUSINESS KONFORUYLA SEYAHAT EDİN.

Şimdi yapacağınız tüm uçuşlarda ekonomi sınıfı biletlerinizi Mil'lerinizle **upgrade** edebilirsiniz.

YURT İÇİ HER YERE
6.250 Mil*

TÜRKİYE'DEN AVRUPA 1'E
11.250 Mil*

TÜRKİYE'DEN AVRUPA 2'YE
15.000 Mil*

TÜRKİYE'DEN ORTADOĞU'YA
17.500 Mil*

TÜRKİYE'DEN KUZEY AMERİKA VE UZAKDOĞU'YA
45.000 Mil*



*** Verilen Mil değerleri tek yön için geçerlidir.**

milesandsmiles.com | +90 212 444 0 849 facebook.com/MilesandSmilestr twitter.com/MilesandSmiles



ENR dergisi tarafından firma sayısına göre hazırlanan listede, dokuz yıldır dünya ikinciliği konumunu koruyan Türkiye, 2016 yılında da 40 firmayla Çin'in ardından zirvede yer aldı

Cumhurbaşkanı Erdoğan törende yaptığı konuşmada, "Yurtdışı müteahhitlik hizmetleri başarı ödüllerini alan firmalarımızın her birini ayrı ayrı tebrik ediyorum." dedi. Türkiye'nin dünyada ikinci sırada yer alarak bu alandaki gücünü her yıl perçinlediğini kaydeden Erdoğan, "Bugüne kadar 340 milyar dolara yakın proje üstlenen firmalarımız ekonomimize önemli katkılar sağlamışlar, öncülük etmişlerdir." diye konuştu.

Medeniyetler Arası Köprü Oluşturuyoruz

Erdoğan, "Biz müteahhitlerimizin proje üstlenmelerini sadece bir ekonomik faaliyet olarak görmüyoruz. Bunun yanında ülkemizin kültür rengini, değerlerinin mührünü de gittiğiniz yerlere vurduğunuza inanıyoruz. İnşaatla birlikte medeniyetler arasında da bir köprü oluşturuyorsunuz. Şantiyesinin önünde bayrağımızı dalgalandıran her firmamız ülkemizin birer temsilcisidir." şeklinde konuştu.

Müteahhitlerimize İnanıyor, Güveniyoruz

Erdoğan, Türk müteahhitlerin dünyada önemli işlere imza attığını, atmaya da devam edeceğini vurgulayarak "2023 hedeflerimize ulaşmak için çok daha büyük başarılara hep birlikte imza atacağız. Türkiye'yi 14 yılda 3 kat büyüttük. Önümüzdeki dönemde aynı başarıyı bir daha gösterecek, dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasına gireceğiz. Biz ülkemize, işadamlarımıza, müteahhitlerimize inanıyor, güveniyoruz." ifadelerini kullandı.



ENR LİSTESİNE DAMGA VURDUK

Türkiye Müteahhitler Birliği Başkanı Mithat Yenigün

Türk müteahhitler olarak dokuz yıldır dünya ikincisi olmanın gururunu yaşıyoruz. Tüm dünyada referans olarak kabul edilen ENR listesine; neredeyse tümü Türkiye Müteahhitler Birliği üyesi 40 firma ile damga vurmak sektörümüz için her zaman büyük bir övünç kaynağı olmuştur. Türk müteahhitlerin yurtdışındaki 45 yıllık faaliyetleri etkileyici bir başarı öyküsüdür. Firmalarımız dünyanın 114 ülkesinde 340 milyar doları aşan 9 bine yakın projeyi hayata geçirmişlerdir.



Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci

MÜTEAHHİTLİK SEKTÖRÜMÜZLE GURUR DUYUYORUZ

Müteahhitlik hizmetlerimizde 9 bin projeyle 114 ülkede 340 milyar dolarlık bir performansa ulaşmış olan müteahhitlik sektörümüzle gurur duyuyoruz. Köprüler, metro sistemleri, hastaneler, stadyumlar yapıyoruz. En yüksek teknolojiyle, inşaat sektörünün her yerinde varız. Her alanda gurur duyuyoruz. Hakikaten müteahhitlik sektörümüz, her gittiğimiz ülkede bizim için gurur kaynağı hâline geldi.


Kemer Göynük'te doğanın tüm renklerini içinde barındıran eşsiz bir tesis...
AZRA RESORT
YAZ KONSERLERİ
28 Haziran - 6 Ağustos - 31 Ağustos
TEMMUZ AĞUSTOS
245
TL'den itibaren
%15
ÖZEL
İNDİRİM
FIRSATI
Alişan Bu yaz Azra Resort Hotel'de Sizlerle. Muhteşem Konserleri Kaçırmayın!
Alkolsüz Herşey Dahil Konaklama • 0-14 Yaş ve 2. Çocuk 0-6 Yaş Ücretsiz
Yenilenmiş Lüks Odalar • Bayanlara Özel Kaydıraklı Havuz - Özel Plaj
Bilgi & Rezervasyon
0 242 815 15 00
Web
www.azraresort.com
Sosyal Medya
azrahotel



HIZLI BÜYÜYENLERE TOBB'DAN

"Küreselleşme" Desteği

TOBB öncülüğünde, TEPAV iş birliği ile Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi belirlendi

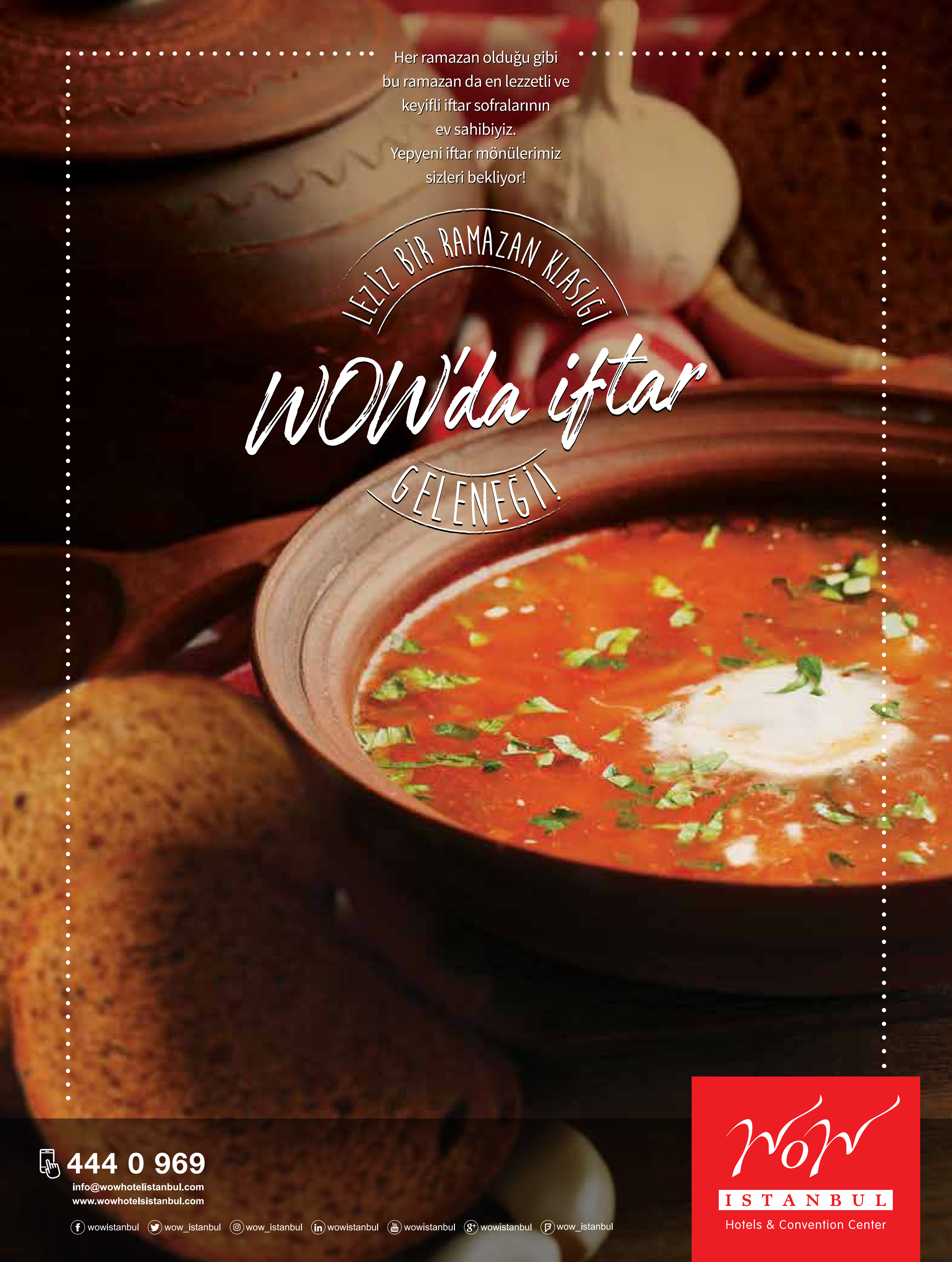
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) iş birliği ile belirlenen "Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi", gerçekleştirilen törenle ödüllerini aldı. Ödül töreni TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin de katılımıyla gerçekleştirildi.

Ortalama Büyüme Yüzde 438

Ödül töreninde konuşan TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu, düzenledikleri yarışma sonucunda, Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketin 2012-2015 dönemindeki ortalama büyümesinin yüzde 438 olduğunu belirterek "Bu müthiş bir rakam. Türkiye'deki millî gelir artışının 12 kat üzerinde bir performans gösterdiler." dedi.

Bu Şirketler Girişimci Yetiştiren Birer Okul

Yarışmayla girişimci rol modelleri sayısının artmasını amaçladıklarına işaret eden Hisarcıklıoğlu, şunları söyledi: "Her şirket yeni girişimcilere örnek olsun istiyoruz. Listedeki şirketler bunu zaten yapıyorlar. Listedeki 100 şirketten 40'ı, çalışanlarının kendi işlerini


Her ramazan olduğu gibi
bu ramazan da en lezzetli ve
keyifli iftar sofralarının
ev sahibiyiz.
Yepyeni iftar mönülerimiz
sizleri bekliyor!
LEZİZ BİR RAMAZAN KLASİĞİ
WOW'da iftar
GELENEĞİ!
444 0 969
info@wowhotelistanbul.com
www.wowhotelsistanbul.com
wowistanbul
wow_istanbul
wow_istanbul
wowistanbul
wowistanbul
wowistanbul
wow_istanbul
wow
ISTANBUL
Hotels & Convention Center





YARINI DÜŞÜNEREK ÇALIŞIYORUZ

İlpen Promosyon Genel Müdürü Ömer Karatemiz

Türkiye'nin en hızlı büyüyen 100 şirketi listesinde kendi sektörümüzün tek temsilcisi olarak yer almış olmamız bizim için önemli bir başarıdır. Dördüncü kez düzenlenen Türkiye 100 listesinde üçüncü kez girmiş olmamız büyüme hızımızdaki istikrarın bir göstergesidir. Hedeflerimizi her zaman büyük tuttuk, sadece bugünü değil yarını da düşünerek çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bundan sonra da Türkiye 100 listesinde yer almanın firmamıza kazandırdığı ivmeyle koşumuza devam edeceğiz.

kurmalarına destek vermiş. Bu şekilde kurulan ve hâlen faaliyette olan 192 şirket var. Yani bu şirketler hâlihazırda girişimci yetiştiren birer okul." Listeye giren firma yöneticilerine şirketlerinin büyümesini doğru yönetmeleri tavsiyesinde bulunan Hisarcıklıoğlu, insanların en büyük hatalarını kendilerine en çok güvendikleri zamanlarda yaptıklarına işaret etti. Şirketlerin başarısında yöneticiler kadar diğer ekip elemanlarının da payının olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu, "Doğru insanları tutmak ve şirketinize çekmek için elinizden geleni yapın. Enerjinizi dağıtmayın. Aynı anda birçok işi yapmaya çalışmayın. Sizi rakiplerinizden ayıran neyse onun üzerine gidin." dedi.

Türk Bankalarının Aktiflerinde Sıkıntı Yok

Gelişmiş ülkelerdeki büyük bankaların aktif kaliteleri ile ilgili sıkıntılar bulunduğunu anlatan Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli de Türk bankalarının aktiflerine dair ise bir sıkıntı olmadığını kaydetti. Yaşanan dalgalanmalara rağmen Türk bankacılık sisteminde sıkıntı yaşanmamasının tesadüfi olarak değerlendirilemeyeceğinin altını çizen





Listede İstanbul'dan otuz dokuz, Kocaeli'nden sekiz, İzmir'den yedi, Adana, Ankara ve Antalya'dan beşer, Gaziantep'ten dört, Bursa ve Kayseri'den üçer şirket yer aldı

Canikli, "2008 krizinden sonra Amerikan Merkez Bankası (FED), ABD bankalarına trilyonlarca dolar kaynak aktardı, para pompaladı. Aynı şey Avrupa Merkez Bankası (ECB) tarafından Avrupa bankalarına yapılıyor. Türkiye'de bu kadar dalgalanmaya karşın kamudan bir kuruş kaynak aktarma ihtiyacı ortaya çıkmadı." ifadelerini kullandı.

Listede, Toptan Ticaret Sektörü Ön Plana Çıktı

Konuşmaların ardından, listeye giren firmalara ödülleri verildi. Listede İstanbul'dan otuz dokuz, Kocaeli'nden sekiz, İzmir'den yedi, Adana, Ankara ve Antalya'dan beşer, Gaziantep'ten dört, Bursa ve Kayseri'den üçer şirket yer aldı. Sektörel dağılıma bakıldığında ise toptan ticaret, 24 firma ile listede en çok yer alan sektör oldu. Bu sektörü, sekizer firma ile gıda ürünlerinin imalatı ile bilgisayar programlama, danışmanlık ve ilgili faaliyetleri, altışar firma ile kauçuk ve plastik ürünleri ile fabrikasyon metal ürünleri imalatı sektörleri izledi.



TÜKETİCİLERLE EMPATİ KURUYORUZ



Oba Makarna Yönetim Kurulu Başkanı Musa Özgüçlü

Günümüz teknolojik koşullarında müşteri beklentilerinin, ihtiyaçların çok hızlı değiştiğini göz önünde bulundurarak hızlı servis vermemiz, iş süreçlerimizi devamlı geliştirmemiz, teknolojimizi yenileyerek, ürün yelpazemizi geniş tutmak üzere yatırımlarımızı buna göre planlamamız başarıyı getiren etmenleri oluşturuyor. Yine İhtiyaçların ve alışkanlıkların çok hızlı değiştiği ve dünya kültürlerinin birbirine yaklaştığı günümüzde hedef pazardaki tüketicilerle empati kurabilmek, onların zevklerini, hoşlandığı renkleri, bunları biliyor ve anlıyor olmak o ülkede kullanacağınız ambalaj renginden markaya kadar her aşamada sizin önünüzü açıyor. Biz hedef pazarlarda bunları yaparak başarı kazandık.



İSTİHDAM ŞAMPİYONLARINI

Birlikte Ödüllendireceğiz

TOBB tarafından düzenlenen Ekonomi Şûrası'na katılan Cumhurbaşkanı Erdoğan İstihdam Seferberliği'ne start verdi

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından düzenlenen Ekonomi Şûrası'na katıldı. TOBB konferans salonunda düzenlenen ve Başbakan Binali Yıldırım ile bakanların katılımıyla gerçekleşen şûrada, ticaret ve sanayi odalarının, borsaların ve organize sanayi bölgelerinin başkanları, sektör temsilcileri ve işadamları da hazır bulundu. Cumhurbaşkanı Erdoğan programda bir konuşma yaptı.

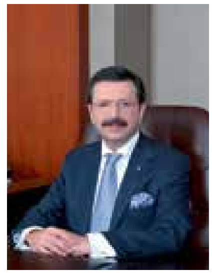
Yeni Bir İstihdam Seferberliği Başlatıyoruz

Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söyledi: "Bugün de sizlerle birlikte, bir İstihdam Seferberliği'ni başlatıyoruz. 2010 yılında, 65. Genel Kurulu Toplantısı'nda Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği üyelerinin her birine yaptığım bir çağrı vardı, işte bugün o çağrıyı güncelleyerek yapmış oldum. O dönemde birilerinin istihzayla karşıladığı, tartışmaya açtığı bu çağrım, sağ olun, sizler tarafından sahiplenildi. 2011'e geldiğimizde, yıllık 1 milyon 400 bin ilave





Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin tüm üyeleri nezdinde yeni bir İstihdam Seferberliği başlatıyoruz



ÖZEL SEKTÖRÜMÜZE SESLENİYORUM

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın himayelerinde başlattığımız İstihdam Seferberliği'nin Anadolu'nun işçi-işveren ilişkisi kültürüne son derece uygun olduğu kanaatindeyim. Özel sektörümüze sesleniyorum. Türkiye'nin geleceğine sen de en az artı bir istihdam sağla. Hükümetimizin desteği ile bu İstihdam Seferberliği inşallah başarıya ulaşacak. Türkiye genelinden ve bazı şirketlerden gelen ilk bilgiler de İstihdam Seferberliği'nin başarıya ulaşacağının işaretlerini veriyor. Türkiye'nin tüm işadamlarını, işkadınlarını İstihdam Seferberliği'ne katılmaya çağırıyorum. Gün safları sıklaştırma, el ele, omuz omuza verme günü. İşçi, işveren hep birlikte çalışma günü. Ayrılmaz bir parçası olduğumuz küresel ekonomi ve bölgesel istikrarsızlıktan kaynaklı yaşanan sıkıntıları ancak birlikte durursak aşabiliriz.

istihdamla rekor bir artışı hep birlikte yakaladık. Madem fevkalade bir durumla şu anda karşı karşıyayız, öyleyse yeniden kolları sıvama zamanıdır. Bugün burada, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinin tüm üyeleri nezdinde yeni bir İstihdam Seferberliği başlatıyoruz. Bu defa, inşallah 2010-2011 yılındaki rekoru da geride bırakacak bir sonuç elde edeceğiz, ben buna inanıyorum. İnşallah yıl sonunda her ilin, her sektörün istihdam şampiyonlarını birlikte ödüllendireceğiz. Bugün başlattığımız İstihdam Seferberliği'ne, birliğimizin tüm üyelerini, tüm illerimizi etkin bir şekilde katılmaya davet ediyorum."

Birebir Markaj Yapmak Gerekiyor

İllerde valilerin, oda, borsa ve organize sanayi yönetimi başkanları ile birlikte bu meseleyi yakından takip etmesi, âdeta birebir markaj yapması gerektiğini dile getiren ve belediyeleri de bu İstihdam Seferberliği'ne katılmaya çağıran Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Valilerimize ben buradan bir çağrı yapıyor, aynı zamanda talimatımı veriyorum: İstihdam Seferberliği'ne,





mümkün olan en iyi neticeyi almak üzere, şehirlerimizin tamamı da etkin şekilde katılacaktır." şeklinde konuştu.

Enflasyon Neticedir, Faiz Sebeptir

İstihdam Seferberliği başlatmakla kalmayıp bunun için özel sektöre gereken desteği sağladıklarına ve ilgili bakanlıkların bu konuda hazırlıklarını yaptıklarına değinen Cumhurbaşkanı Erdoğan konuşmasını, faiz politikası ile ilgili şu değerlendirmelere yer vererek tamamladı: "Ülkemin faiz politikasından

İstihdam seferberliği başlatmakla kalmayıp bunun için özel sektöre gereken desteği sağlıyoruz

şikâyetçiyim. Bu faiz politikasıyla ülkem kalkınmaz. Bu faiz politikası aslında bir sömürü aracıdır, bunu da özellikle söylemek istiyorum. Zira girişimci atacağı adımları neyle atacak? Alacağı düşük faizli krediyle yapacak. Fakat kalkıp Merkez Bankasının ilan ettiği faiz oranını ikiye katlayarak, kalkıp da kredi vermeye yönelirsen, yüzde 15, yüzde 16, yüzde 17'yle bu ülkede biz bir yere varamayız. Onun için finans sektörünün patronlarını özellikle insafa davet ediyorum. Tabii başta kamu bankaları olmak üzere, onu da söylüyorum ve kararlı bir şekilde bu adımı atmaya mecburuz. Çünkü enflasyon için bazıları farklı sebepler üretiyorlar, yok domates fiyatları artmış, yok patates fiyatları artmış, yok hıyar fiyatları artmış; hepsi hikâye. Hepsinin dayandığı yer faizdir faiz, bunu böyle biliniz. Enflasyon neticedir, faiz sebeptir, bunu böyle biliniz. Enflasyonu doğuran bir numaralı sebep faizdir ve faizle enflasyon doğru orantılıdır, ters orantılı değildir, kimse bunu bize yutturamaz. Ama ne yazık ki bakıyoruz, güvendiğimiz, inandığımız birçok mahfil burada hâlâ aynı yanlışı işliyor. Ve ben diyorum ki TOBB çatısı altında hep birlikte bu mücadeleyi vereceğiz, Hükümetimiz de inanıyorum ki bu konuda kararlı duruşla bu süreci işleyecektir. Faizin sömürüsü altında çöken birçok firma var, inşallah bundan sonra bu çöküşleri de ülkemizde yaşayamayacağız diye düşünüyorum."

ORKA HOLDİNG

İSTİHDAM SEFERBERLİĞİNE "ORKA"DAN DESTEK

Damat, Tween ve D'S markalarının sahibi Orka Holdingin Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Orakçıoğlu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın İstihdam Seferberliği çağrısına istinaden ek olarak 250 kişiyi istihdam edeceklerini açıkladı. Orka Holding Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Orakçıoğlu, bu yıl yüzde 25 büyümeyi planladıklarını ve 25 milyon TL yatırım hedeflediklerini belirterek "Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın başlattığı İstihdam Seferberliği'ne 250 kişiyle katkı vereceğiz." dedi.

MÜSİAD

68 ülke **31** şube **19** temsilci **3** temsilcilik
181 irtibat noktası

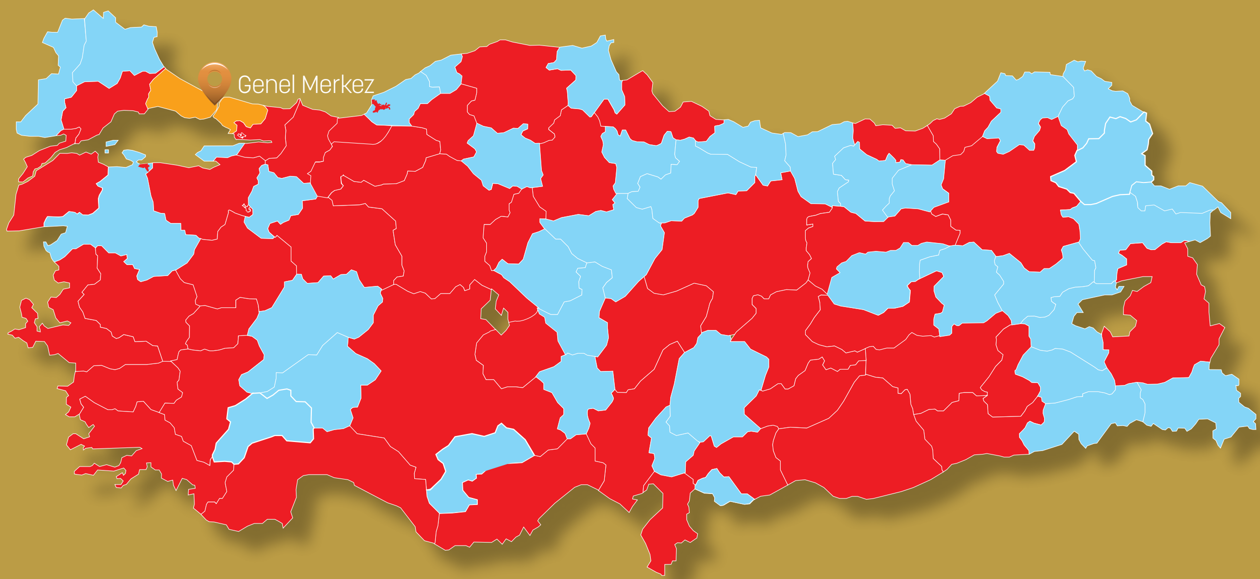


MÜSİAD ŞUBELER ve TEMSİLCİLİKLERİ

- ABD - Washington DC
  - New York
- Almanya - Münih
  - Dortmund
  - Hannover
  - Mannheim
  - Köln
  - Berlin
  - Frankfurt
  - Nünberg
  - Oberhausen
  - Sttutgart
  - Karlsruhe
- Avustralya
- Avusturya
- Azerbaycan
- Belarus
- Belçika
- Çin
- Danimarka
- Etiyopya
- Fransa - Paris
  - Lyon
- Fildişi Sahili
- Güney Afrika
- Gürcistan
- Hollanda
- Irak
- İngiltere
- İran
- İsviçre - Zürih
  - Cenevre
- Kazakistan - Almati
  - Astana
- Katar
- Kıbrıs
- Macaristan
- Nijer
- Nijerya
- Romanya
- Rusya
- Senegal
- Suudi Arabistan
- Singapur
- Ukrayna
- Tacikistan
- Tayvan
- Türkmenistan
- Japonya

MÜSİAD AİLESİ HER GEÇEN GÜN BÜYÜYOR...

"Türkiye'nin Dört Bir Yanında **86** İrtibat Noktası"



ŞUBELER

- Adana
- Adıyaman
- Aksaray
- Ankara
- Antalya
- Aydın
- Bandırma
- Bartın
- Batman
- Bolu
- Bursa
- Çanakkale
- Çorum
- Denizli
- Diyarbakır
- Düzce
- Elazığ
- Erzincan
- Erzurum
- Eskişehir
- Gaziantep
- Gebze
- Hatay
- İnegöl
- İzmir
- Kdz. Ereğli
- Karabük
- Karaman
- Kastamonu
- Kayseri
- Kırıkkale
- Kocaeli
- Konya
- Kütahya
- Malatya
- Manisa
- Mardin
- Mersin
- Muğla
- Rize
- Seydişehir
- Sakarya
- Samsun
- Sivas
- Şanlıurfa
- Tekirdağ
- Trabzon
- Uşak
- Van

TEMSİLCİLER VE TEMSİLCİLİKLER

- Afyonkarahisar
- Ağrı
- Amasya
- Ardahan
- Artvin
- Balıkesir
- Bayburt
- Bingöl
- Bilecik
- Bitlis
- Burdur
- Çankırı
- Edirne
- Giresun
- Gümüşhane
- Hakkari
- Iğdır
- Isparta
- Kahramanmaraş
- Kars
- Kırklareli
- Kırşehir
- Kilis
- Muş
- Nevşehir
- Niğde
- Ordu
- Osmaniye
- Siirt
- Sinop
- Şırnak
- Tokat
- Tunceli
- Yalova
- Yozgat
- Zonguldak

Kaynak: MÜSİAD Uluslararası İlişkiler Komisyonu, Yurt içi Teşkilatlanma Komisyonu



ONUR ALP BAŞAYAR
Parlamento Temsilcisi

TARİHÎ REFERANDUMUN **ARDINDAN**

27 Mayıs'ın seneyi devriyesinin ardından; bir defa daha hatırladık ki ülkemizin o günkü vaziyetinden bugünkü durumuna gelmesi hiç şüphesiz büyük bir başarının hikâyesidir. Bu başarı hikâyesinin kahramanı başta milletimizdir. Bir diğer kahraman ise daima onlara söz hakkı tanıyan milletin düşüncelerine ve görüşlerine yer veren siyasi iradedir. Eski Türkiye'de darbeler, siyasi suikastlar ve sonu gelmeyen koalisyon dönemlerinde, enerjisiyle birlikte potansiyelini de kaybeden ülkemiz ve Büyük Türkiye uğrunda birçok badireler atlatan milletimiz, bu sefer ülkemiz için son derece hayati olan 16 Nisan Referandumu'nda bir defa daha demokrasiye olan bağlılığını tüm dünyaya göstermiştir. Böylece milletimiz istikrarı esas alan, memlekete faydalı olacak Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ni tercih etmesiyle ülkemizin birçok alanda kalkınacağı yeni bir dönemin de kapıları aralanmıştır.

Yeni sistemin siyasi hayata olduğu kadar ekonomimiz için de fevkalade olumlu ve önemli sonuçları olmuştur. Bilinen bir gerçektir ki siyasi istikrarın olduğu ülkemizd,e ekonomimiz de son 15 yılda aynı oranda gelişmekte ve büyümektedir. Ekonominin önünü gördüğü, uzun dönemli planlar yapabildiği ve önündeki engellerin kaldırılıp desteklendiği dönemlerde ekonomik göstergeler de olumlu emareler göstermektedir. İstanbul Borsası BIST 100 Endeksi'nin her geçen gün rekor tazelemesi, para birimimiz TL'nin yabancı para cinsleri karşısında gücünü her geçen gün arttırması, yurtdışından doğrudan yapılan yatırımların sayısı, üretimin ve ihracat rakamlarının artması ve sonuç olarak işsizliği ve enflasyonu dengelemesi gibi emarelerin gösterdiği üzere; ülkemiz ekonomisi, birçok alanda referandum sonrası gözle görülür bir ilerleme gözlemlemiştir. 16 Nisan'dan sonraki ilk bir ayda gözlemlenen ekonomideki bu olumlu gelişmeler, bir bakıma önümüzdeki dönem için de olacaklar hakkında olumlu ipuçları vermektedir. Yapımı tamamlanmış ya da devam eden büyük projelerinin yanı sıra; 2023, 2053 ve 2071 gibi ileriye dönük, gelecek vizyonları olan ülkemiz, bu bahsedilen hedeflerine varmak için gereken koşulları ve düzenlemeleri ancak siyasi istikrar ve ekonomik büyüme ile gerçekleştirebilir.

16 Nisan Referandumu ile ülkemiz girdiği bu yeni döneme, yeni başarılara milli ve yerli sanayisi ile de imzasını atacaktır. Bununla birlikte istikrarlı bir yönetim olacağından terör örgütleri ile mücadele tavizsiz bir şekilde devam edecektir. Hedeflere giden yolda karşılaşılan zorluklara rağmen milletimiz ve ekonomimiz tüm zorlukların üstesinden gelecektir. 16 Nisan Referandumu'nun ülkemiz, milletimiz ve ekonomimiz üzerinde uzun dönemli olumlu etkileri olacağı kanaatindeyim.

> **" 16 NİSAN REFERANDUMU'NUN ÜLKEMİZ, MİLLETİMİZ VE EKONOMİMİZ ÜZERİNDE UZUN DÖNEMLİ OLUMLU ETKİLERİ OLACAĞI KANAATİNDEYİM "**


KUVEYTTÜRK
SAĞLAM BANKACILIK
SAĞLAM KART
Sağlamcı ol,
CEBİNİ SAĞLAM'A BAĞLA.
Sağlam Kart, Kuveyt Türk'ten.
KUVEYTTÜRK
SAĞLAM KART
9630 1200 3400
MasterCard
KREDİ KARTI ÜCRETİ YOK
HER YIL 50 TL DEĞERİNDE ALTIN HEDİYE
EĞİTİM VE SAĞLIK HARCAMALARINA VADE FARKSIZ 5 TAKSİT
Başvuru ve ayrıntılı bilgi:
Kuveyt Türk şubeleri
kuveytturk.com.tr
seninbankan.com.tr
50 TL değerindeki altın hediyesi; kredi kartıyla 12 ay boyunca her ay 200 TL'lik harcama yapılması ve kredi kartı borcunun düzenli ödenmesi halinde geçerli olup, hediye 12. ay sonunda müşteri hesabına aktarılacaktır. Vade farksız 5 taksit uygulaması MCC kodu "Eğitim" ve "Sağlık" olarak kayıtlı iş yerlerinde, 100 TL ve üzeri harcamalarda geçerlidir. Kuveyt Türk kampanya ve ürün özelliklerinde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Ayrıntılı bilgi: 444 0 123 ve www.saglamkart.com.tr



MÜSİAD, SEFERBERLİĞE 250.000 İLE "EVET" DEDİ!

MÜSİAD, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı İstihdam Seferberliği'nde "Biz de varız." dedi

MÜSİAD 5. Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak, MÜSİAD üyesi 50 bin üye işletmenin her birinin ortalama beşer kişi alarak 250 bin yeni istihdam imkânı oluşturmayı hedeflediğini açıkladı. Daha güçlü bir Türkiye için herkesin üzerine düşeni yapması gerektiğini vurgulayan Olpak, açıklamasında şunları kaydetti: "MÜSİAD olarak devletimizin hem işbaşı eğitimlerini hem de asgari ücret üzerindeki SGK ve vergiyi karşılayarak önemli katkı sağladığı İstihdam Seferberliği kapsamında elimizi taşın altına koyuyor ve bu seferberlikte 'Biz de varız.'diyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimiz ve şube başkanlarımızla kapsamlı bir değerlendirme yaptık. Bölgelerin farklı şartlarını da göz önüne alarak yaptığımız değerlendirme sonucunda, 50 bin üye işletmemizin ortalamada beşer kişi istihdam ederek toplam 250 bin yeni istihdam imkânı oluşturması için yola çıktık. Elbette, burada bazı işletmeler yüz kişi, hatta bin kişi istihdam ederken bazıları daha az sayıda istihdam oluşturacaklardır. Bölgeler bazında en fazla istihdam oluşturan şube ve üyelerimizi de ayrıca ödüllendirmeyi düşünüyoruz. İşsizliğin önüne geçmek ve insan kıymetinin israfını önlemek için istihdamın arttırılması şart. İş âlemi olarak biz de böyle zamanlarda ayrı bir sorumluluk taşıyoruz. Komşusu aç yatarken tok olan bizden değildir. Ülkemiz ekonomisinin, sürdürülebilir bir kalkınma ve küresel rekabet gücü için el ele veriyor, ne olursa olsun üretmeye ve büyümeye devam diyoruz. Daha yapacak çok işimiz var. Güçlü bir Türkiye için daima 'Biz de varız'."



YGM SİSTEMİ VE ANTREPOCULUK

Lojistik Sektör Kurulumuz ve İstanbul Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü tarafından MÜSİAD Konferans Salonu'nda "Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi ve Antrepoculuk" konulu bir panel gerçekleştirildi.

Etkinliğin açılış konuşmaları, Lojistik Sektör Kurulu Başkanımız Emin Taha ve İstanbul Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Halil İbrahim Bozkuş tarafından gerçekleştirildi. Lojistik Sektör Kurulu Başkan Yardımcımız Metin Korkmaz moderatörlüğünde Tasfiye Hizmetleri Genel Müdürü Harun Uslu, Gümrükler Genel Müdür Yardımcısı Halit Hanoğlu ve İstanbul Gümrük Müşavirleri Derneği Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri Komite Başkanı Yusuf Ölçen yaptıkları sunumlar ile yakın dönemde yapılan düzenlemeler ekseninde yeniden şekillenen "Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi"ni özellikle antrepoculuk faaliyetleri özelinde ele aldılar. Panel programı, hediye takdimi ile son buldu. Panelistler adına MÜSİAD Hatıra Ormanı'na dikilen fidanların sertifikaları konuşmacılara takdim edildi.

Daha sonra İstanbul Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Halil İbrahim Bozkuş tarafından Lojistik Sektör Kurulu Başkanımız Emin Taha'ya plaket takdim edildi. Dinleyici ve konuşmacılarla çekilen hatıra fotoğrafı ile program sona erdi.

KALKINMA BAKANLIĞI ÇALIŞTAYINA KATILDIK

Tekstil ve Deri Sektör Kurulu Başkan Yardımcılarımız Koreli Tarık Baykal ve Fatih Canpolat, Kalkınma Bakanlığı tarafından 20 Ocak'ta Ankara'da organize edilen çalıştaya katıldı. "Avrupa Birliği'ne Uyum Süreci Kapsamında Tekstil Sektöründe Zorluklar ve Fırsatlar" başlığı ile düzenlenen oturumlarda sektörün durumu hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Bu çalışmanın birinci bölümü tekstil sektörünün Türkiye'de, Avrupa Birliği'nde ve dünyadaki durumuna genel bir bakış ortaya koydu. İkinci bölümde de iş gücü piyasası, istihdam ve sosyal diyalog açısından sektörel analiz yapıldı. Son bölümde ise bu veriler ve tespitler ışığında Türk tekstil firmalarına yönetim ve iş gücü ile ilgili öneriler sunuldu.

Çalıştay neticesinde, "Tekstil, hazır giyim ve deri ürünleri sektörlerini katma değeri yüksek, yenilikçi, bilgi ve ileri teknoloji içeren ürün ve hizmet sunumları ile rekabetçiliğini arttırarak dünya ticaretinden daha fazla pay alan, sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak." ana gaye olarak belirlendi.



SAVUNMA SANAYİSİNDE MİLLÎLEŞTİRME

Uluslararası Teknolojik, Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Vakfı (UTESAV) etkinlikleri çerçevesinde gerçekleşen Fikir İklimi Toplantılarının ocak ayı toplantısında "Savunma Sanayisinde Millîleştirme" konusu masaya yatırıldı. Genel Merkezimizde gerçekleşen etkinliğe Savunma Sanayii Müsteşarlığı yetkilileri, akademisyenler ve savunma sanayi sektörünün önde gelen isimleri katıldı.

UTESAV Başkanı İsrafil Kuralay yaptığı konuşmada, "Ülkemizin ve dünyanın yaşadığı sıkıntıları göz önüne aldığımızda savunma sanayisinde millî üretimin ne kadar önemli olduğunu bir kez daha idrak ediyoruz. Özellikle zor zamanlarda dost diye bildiğimiz ülkelerin çok da dost olamadıklarını anladık. O nedenle savunma sanayisinde daha çok yerli ve millî üretime önem vermeliyiz. Savunma sanayisinde yapılan başarılı çalışmalara KOBİ'leri de dâhil edersek daha kalıcı yapılanmayı başarmış olacağız." dedi.

UTESAV Başkan Yardımcısı Mehmet Akif Özyurt da millîleştirmenin tabana yayılarak daha da güçlendirilmesi gerektiğine işaret etti. Özyurt, "Büyük-küçük her ölçekteki yerli firmalarımızı daha fazla sektöre katma yolu ile millîleştirmeyi tabana yayarak, her türlü teknolojiyi üretecek güce sahip bir duruma gelebiliriz." şeklinde konuştu.





17. MÜSİAD EBBÖ 11 KATEGORİDE SAHİPLERİNİ BULDU

Ekonomi basınındaki başarılı gazeteci, yayın organı ve kuruluşların teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen EBBÖ kapsamında bu yıl 11 kategoride kazananlar belirlendi



MÜSİAD Ekonomi Basını Başarı Ödüllerinin (EBBÖ) 17'incisi Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci'nin katılımıyla gerçekleşti. Mehmet Ali Ergün, Hakan Güldağ, Yavuz Barlas, Yaşar Kızılbağ, Zeliha Saraç, İbrahim Acar, Yılmaz Yıldız, Ali Çağatay, Vahap Munyar, Şeref Oğuz ve MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal İletişim Komisyonu Başkanı Alper Esen'den oluşan jürinin değerlendirmesi sonucunda MÜSİAD EBBÖ, bu yıl 11 kategoride sahiplerini buldu.

EBBÖ'de kazananlar, ödüllerini Ekonomi Bakanı Zeybekci'nin elinden aldı. Yılın Ekonomi Haberi kategorisinde "Prim için gazlıyorlar" haberi ile Hürriyet gazetesinden Burak Coşan, Yılın Reel Sektör Haberi kategorisinde "Antibiyotik kepenk indirtti" haberi ile Akşam gazetesinden Özgül Öztürk, Yılın Ekonomi Araştırma Haberi kategorisinde "Bilirkişi AŞ" haberi ile Yeni Şafak gazetesi Ekonomi Editörü Orhan Orhun Ünal, Yılın Ekonomi Röportajı kategorisinde "Muhammed Barkindo Röportajı" ile BloombergHT TV Ekonomi Muhabiri Ceren Dilekçi, Yılın Ekonomi Kulisi Haberi kategorisinde "Dış ticarette millî para kullanımında tarihî dönemeç" haberi ile Anadolu Ajansı Finans Muhabiri Bekir Gürdamar ödül aldı. Ayrıca, Yılın Ekonomi Yazarı Habertürk gazetesi Ekonomi Köşe Yazarı Abdurrahman Yıldırım, Yılın Ekonomi Yayını Dünya gazetesi, Yılın Ekonomi Haber Portalı finansgundem.com, Yılın Ekonomi Programı CNN Türk TV'de yayınlanan Parametre programı oldu. MÜSİAD Yönetim Kurulu Özel Ödülü'nü Sabah gazetesi Emlak Editörü Seda Tabak aldı. Jüri Özel Ödülü ise 15 Temmuz'da şehit edilen Yeni Şafak gazetesi Foto Muhabiri Şehit Gazeteci Mustafa Cambaz'a verildi. Ödülü Cambaz adına Yenişafak gazetesi Haber Müdürü Recep Yeter aldı.


MURAT ÇAY LOJİSTİK
Her mevsimde,
Her koşulda
Sağlıklı bir taşıma
için gerekli olan
her şey
Murat Çay
Lojistik'te
Her
geçen gün
biraz daha
büyüyoruz
SERTİFİKA
YETKİ BELGESİ
K2*
R1
K1
MURAT ÇAY
LOJİSTİK
Merkez : Egemenlik Mah. 6108 Sk. No:51/45 Işıkkent / İZMİR
Tel: (232) 436 44 35 PBX Fax:436 43 22
İstanbul Şube : Yalı Köşkü Cd. Mühürzade Han K:3 No:317 Sirkeci / İSTANBUL
Tel: (212) 514 00 36 - 514 00 37 Fax:212 514 00 38
Bornova Şube : Kazım Karabekir Cd. No:5/1 K:3 D:302 Bornova / İZMİR
Tel: (232) 388 55 05 - 388 55 06 Fax:(232) 388 10 50
Gebze Şube : Barış Mah. Koşuyolu Cad. Marmara Nakliyeciler Garajı G Blok GEBZE
Tel: (262) 642 01 19 Fax:(0262) 642 07 19
Murat Çay Lojistik Garajı : 7004 Sk. Pınarbaşı / Bornova - İZMİR
Tel: (232) 436 48 22
Murat Çay Lojistik Çorlu : Hıdırağa Mh. Çerkezköy yolu Üzeri Küme Evler A Blok No:4
Taş.Koop. Kamyon Garajı Çorlu / TEKİRDAĞ
Tel: (282) 676 43 00 Fax:(282) 676 40 46
www.muratcaylojistik.com.tr



MÜSİAD BİLİM VE TEKNOLOJİ ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

MÜSİAD'ın bu yıl 9'uncusunu gerçekleştirdiği "MÜSİAD Bilim ve Teknoloji Ödülleri" Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü'nün katıldığı törenle sahiplerini buldu

9. MÜSİAD Bilim ve Teknoloji Ödülleri töreninde yaptığı konuşmasında kötüyü eleştiriyorsak iyiyi de alkışlamalıyız diyen 5. Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak, "MÜSİAD olarak ödül törenlerini işte bu nedenle tertip ediyoruz. Ödülün konusu, hep ifade ettiğimiz, katma değeri yüksek ürünleri dizayn etmenin, sonra da üretmenin yolunun geçtiği, bilim ve teknoloji olunca, hepimiz için daha da anlamlı oluyor." dedi. Sürdürülebilirlik demek, istikrar demektir diyen Olpak, "İstikrar olmadan; yeni hedefler belirlemek, yeni başarılar elde etmek şöyle dursun, mevcut kazanımları korumak bile mümkün değildir." diye konuştu. Bilim ve teknoloji alanında yapılan çalışmaları teşvik ve takdir etmenin önemine değinen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ise "Bireylerin, firmaların veya ülkelerin öne çıkabilmelerinin tek yolu teknoloji üretme ve kullanma becerilerinden geçiyor. Bakınız, sanayi üretiminde, sektörleri hâlâ düşük, orta ve yüksek teknolojili sektörler olarak tasnif edebiliyoruz. Ancak yakın zamanda böyle bir tasnifin anlamını yitirebileceğini düşünüyorum. Çünkü her üründe teknoloji olacak. Artık zenginlik kaynağımızın teknoloji olması gerekiyor." şeklinde konuştu. Eskiden STK'ların vergi, büyüme, istihdam ve ihracat alanlarında ödül verdiğini ifade eden Özlü, "Günümüzde ise bu tür ödül törenlerinde AR-GE, teknoloji, tasarım, sınai mülkiyet hakları gibi konuların öne çıktığını görüyoruz. Bu da Türkiye'nin doğru bir yolda ilerlediğini gösteriyor." ifadelerini kullandı.

ÖDÜLLER VE SAHİPLERİ

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk Özlü - Ulusal Bilim, Teknoloji ve Sanayinin Gelişimine Katkı Jüri Ödülü
Prof. Dr. Metin Yerebakan - Bilim ve Teknoloji Onur Ödülü
Prof. Dr. İsmail Lazoğlu - Bilim ve Teknolojide Yol Açanlar Ödülü
Baykar Makine AŞ Ulusal Teknolojinin Gelişimine Katkı Ödülü
Prof. Dr. Ahmet Oral ve Nano Magnetics Ltd. Ulusal Teknolojinin Gelişime Katkı Ödülü
Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) AR-GE ve İnovasyonun Gelişime Katkı Ödülü
Nail Olpak – Ulusal Bilim ve Teknolojide Farkındalık Oluşturma Jüri Özel Ödülü

GİYİM KUŞAMDA KÜLTÜR REKABETİ

Tekstil ve Deri Sektör Kurulumuz; sektörün vizyonunu belirlemek ve gelişmeleri farklı yönleriyle ele almak maksadıysa 28 Şubat'ta "Giyim Kuşamda Kültür Rekabeti" ana temalı bir panel gerçekleştirdi. Panele Tekstil ve Deri Sektör Kurulunun tüm üyeleri katılım sağladı.Mövenpick Golden Horn Otelin Balo Salonu'nda organize edilen panelde, tekstil ve deri sektöründe meydana gelen boşlukları doldurmanın yolları arandı. Orka Holding Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Orakçıoğlu, panelde konuşmacı olarak yer aldı ve tecrübe paylaşımı gerçekleştirdi. Konuyla ilgili soruları yanıtlamak üzere Tuğba&Venn Yönetim Kurulu Başkanı Yrd. Doç. Dr. Şevket Kotan panele konuşmacı olarak katıldı. Panel, Tekstil ve Deri Sektör Kurulu Başkanımız Mehmet Şahin'in açılış ve selamlama konuşmasıyla başlayıp Başkan Yardımcısı Ahmet Fevzi Yazgan'ın moderatörlüğünde panelistler ile devam etti. Panelin ardından soru-cevap şeklinde interaktif bir fasıl gerçekleşti. CPM Yazılım ve Abacı Giyim sponsorluğunda gerçekleştirilen panelin son kısmında konuşmacılara hediye takdimi gerçekleştirildi ve dinleyicilerle toplu hatıra fotoğrafı çektirildi.



GANA İŞADAMLARI İLE TOPLANTI YAPILDI

İnşaat Çevre ve Yapı Malzemeleri Sektör Kurulumuz ile Gana İşadamları Heyeti arasında Genel Merkezimizde, tanışma ve B2B iş görüşmeleri toplantısı gerçekleştirildi.
Gana Heyeti'nden toplantıya; Nasiru Deen, Usman Hassan Yunus, Halaka Koordinatörü Dr Ahmed Abdul Rahman, Dr. Hafız Mohammed, Yakubu Goodman Seidu Futa Mohammed Aminu, Mohammed Munir Tahiru, Brima Mohammed Bunıyamin Wa Naa Fuseini Seidu Kadri İbrahim, Alhassan Jasaw Mohammed Mahi, Shamuna Adam, Abdulrazak Rahman Abdulai, Yusuf Amuda Ayuba katıldı. Toplantıya MÜSİAD'dan katılan isimler ise İnşaat Çevre ve Yapı Malzemeleri Sektör Kurulu Başkanımız Reha Yeltekin, Başkan Yardımcımız Cengiz Yılmaz, Sektör Kurulu Üyelerimiz Osman Arıtürk, Turan Yalçın, Mustafa Yalnız, Hamdi Yüce, Muhammed Özdemir, Abdulkerim Dündar, Hüseyin Acar, Tevfik Uysal, Saim Balin, Mehmet Çankaya ve Taha Öktem oldu.Toplantı, katılımcıların kendilerini tanıtmaları ve firmaları hakkında bilgi vermeleri ile başladı. Tanışmanın ardından kartvizit ve katalog sunumları yapıldı. Ardından ilgili iş alanlarına yönelik B2B iş görüşmeleri gerçekleştirildi.
Toplantıda, Gana'da birlikte iş yapma veya Gana'ya ihracat yapma noktasında bağlantılar sağlanmış oldu.



DEVLET MALZEME OFİSİ KATALOG SİSTEMİ

Bilişim Sektör Kurulumuz ve Devlet Malzeme Ofisi (DMO) iş birliği ile Genel Merkezimizde "Devlet Malzeme Ofisi Katalog Sistemi" başlıklı panel gerçekleştirildi.
Katılım ve ilginin yoğun olduğu Devlet Malzeme Ofisi Katalog Sistemi panelinde MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyemiz Bekir Sami Nalbantoğlu, açılış konuşması gerçekleştirdi. Ardından DMO Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı Levent Şahin bir konuşma yaparak DMO hakkında genel bilgilendirme yaptı. Daha sonra da Bilişim Sektör Kurulu Başkanımız İhsan Taşer'in moderatörlüğünde panelistler sunumlarını gerçekleştirdi.
Panelistlerden DMO Pazarlama Daire Başkanı İsmet Keskin, DMO'nun tanıtımı ve alım usulleri hakkında, DMO Katalog Daire Başkanı Turhan Öz, DMO katalog alımlarında katalog başvuruları ve katalog uygulamaları hakkında, DMO Satın Alma Daire Başkanı Fikret Karaca ise DMO katalog alımlarında fiyat görüşmeleri, DMO müteferrik alım uygulamaları hakkında bilgilendirme yaptı. Panel hediye fidan sertifikalarının takdimiyle sona erdi.





CAZİBE MERKEZLERİ PROGRAMI'YLA KAMU VE ÖZEL SEKTÖR EL ELE

MÜSİAD, Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan'ın katılımıyla Doğu ve Güneydoğu'nun kalkınmasına katkıda bulunacak Cazibe Merkezleri Programı ile ilgili bilgilendirme toplantısı yaptı

Genel Merkezimizde, Cazibe Merkezleri Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya; Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan'ın yanı sıra Kalkınma Bakanı Yardımcısı Yusuf Coşkun, Kalkınma Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Fatih Hasdemir, Kalkınma Bakanlığı Genel Müdürü Ömer Bilen, Kalkınma Bankası Genel Müdür Yardımcısı Satı Balcı ve GAP İdaresi Başkanı Sadrettin Karahocagil katıldı.

Toplantıda açılış konuşması gerçekleştiren MÜSİAD 5. Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak, Türkiye'nin doğusu ve batısı arasında gelişmişlik farkının yalnızca geri kalan bölgelerin değil, bütün ülkenin sorunu olduğunu hatırlattı. Olpak, Doğu ve Güneydoğu illerini kapsayan Cazibe Merkezleri Projesi'nin ülke ekonomisine katkıda bulunacağına inandıklarını dile getirdi.

Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan ise Doğu ve Güneydoğu'da istihdamı artırmak için önemli çalışmalara imza atıklarını ifade etti. Elvan, Cazibe Merkezleri Programı'na yatırım için yaklaşık 2,5 milyar liralık başvuru olduğunu belirterek "Önümüzdeki günlerde bunun yoğun bir şekilde artacağını düşünüyoruz. 10 bin kişiye yakın da istihdam öngörülüyor." dedi. Cazibe Merkezleri Programı'nın kamu ve özel sektörün el ele yürüdüğü bir proje olduğunu ve diğer projelerin ötesine geçtiklerini söyleyen Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, bu proje ile başından sonuna kadar yatırımcıyla bir arada olacaklarını belirtti. Cazibe Merkezleri Programı'nın sadece imalata yönelik bir program olmadığını ve topyekûn bir kalkınma gerçekleştirmeyi hedeflediklerini söyleyen Elvan, program çerçevesinde sanayi-üniversite iş birliğini de geliştirmeyi planladıklarına değindi. Elvan, üniversitelerin bulunduğu illerin uzmanlaştığı alanda, üniversitelerin de uzmanlaşması için yardımlar yapacaklarını ifade etti.



MÜSİAD AVRUPA BÖLGESEL İŞ GELİŞTİRME TOPLANTISI FRANKFURT'TA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Avrupa Bölgesel İş Geliştirme Toplantısı, Darmstadt şehri Darmstadtium Kongre Merkezinde yapıldı

T.C. Ekonomi Bakanlığı Koordinasyonu ve MÜSİAD ile Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) iş birliğiyle düzenlenen Avrupa Bölgesel İş Geliştirme Toplantısı'nın ilki gerçekleştirildi. Toplantıya; MÜSİAD 5.Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak'ın yanı sıra Türkiye'nin Frankfurt Başkonsolosu Burak Karartı ile birçok önemli işadamı, MÜSİAD'ın yönetim kurulu üyeleri ve üyeler, çok sayıda uluslararası ticaret yapan Türk ve Alman girişimciler katılım gösterdi. Üyeler arası ticari ilişkilerin gelişmesi, ticaret hacimlerinin artması, yeni iş bağlantılarının yapılması ve üye firmalarımızı tanıtmak amacıyla 2014 yılından itibaren Sektör Kurulları ve İş Geliştirme Komisyonu tarafından organize edilen Bölgesel İş Geliştirme Toplantıları daha önce Sakarya, Trabzon, Adana, Kütahya, Antalya, Bursa olmak üzere son olarak Almanya'nın Frankfurt şehrinde gerçekleştirildi. Gerçekleştirilen Bölgesel İş Geliştirme Toplantısı'nda, SİNPAŞ GYO Yönetim Kurulu Başkanı Avni Çelik tecrübe paylaşımında bulundu. Ardından Türkiye ve Avrupa Geneli Şube ve Temsilciliklerden stant bazında katılım sağlayan 80 üyemiz, kendi firmalarının tanıtımını yapmalarının yanı sıra iş geliştirmeye yönelik için B2B görüşmeler gerçekleştirme imkânı buldular. Her geçen gün büyüyen ve üye sayısı artan derneğimizde, yapısı ve faaliyet alanı genişleyen Sektör Kurulları ve İş Geliştirme Komisyonu olarak, farklı bir formatta ve "İş Birliğinin Kalbi Frankfurt'ta Atacak!" sloganıyla gerçekleştirdiğimiz Avrupa Bölgesel İş Geliştirme Toplantısı'nda Avrupa'dan ve Türkiye'den toplamda bine yakın firma bir araya geldi.Aynı zamanda çok sayıda üye olmayan ziyaretçilerin de katılım gösterdiği programda fiili iş bağlantıları yapma imkânı sağlandı.

AVRUPA PARLAMENTOSU'NDA TÜRKİYE'NİN DIŞ POLİTİKASI

Avrupa Parlamento'su (AP) Türkiye raportörü Kati Piri, AP Türkiye Dostları Grubu ve Brüksel Temsilciliğimizin öncülüğünde "Türkiye'nin Orta Doğu politikası ve Suriye krizi" konulu bir toplantı düzenledi. 8 Mart'ta Avrupa Parlamento'sunda gerçekleşen oturumun moderatörlüğünü AP Milletvekili Kati Piri yaptı.

Programa; AB Nezdinde Türkiye Daimî Temsilcisi Büyükelçi Faruk Kaymakcı, Paris Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Jana Jabbour, AP Türkiye Dostları Grubu İsmail Ertuğ, Brüksel Temsilcimiz Alperen Özdemir, AP ve AB Komisyonu danışman ve yetkilileri ile iş dünyasından temsilciler katıldı.

Konuşmasında, AB–Türkiye Gümrük Birliği Anlaşması modernizasyonun iki taraf için faydalı bir süreç olacağını ifade eden Büyükelçi Kaymakçı, bu konunun sadece Türkiye ve AB'yle ilgili olmadığını, Türkiye'nin AB'nin Orta Doğu'daki sınır bölgesi olabileceğini ve 10 yıl içerisinde bu bölgede çok ciddi yatırım ve ticari potansiyelinin oluşabileceğini açıkladı.

Dr. Jabbour da "Türkiye, AB'ye üye olarak Orta Doğu'daki düzen üzerinde kaldıraç görevi sağlayabilir ve AB, Türkiye ile ilişkilerini geliştirerek dış politikasını güçlendirebilir. Avrupa böylece uluslararası sistemde daha güçlü bir aktör hâline gelebilir." şeklinde konuştu.

3. PERAKENDE SEKTÖRÜ VE EĞİTİMCİLERİ BULUŞMASI

Perakende Sektör Kurulumuz tarafından gerçekleştirilen ve geleneksel hâle gelen "perakende sektörü ve eğitimcileri buluşması"nın üçüncüsü gerçekleşti. 15 Mart'ta Genel Merkezimizde, İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve MÜSİAD koordinasyonunda, İstanbul geneli pazarlama-perakende alanı öğretmenlerine özel, gün boyu devam eden bir program yapıldı. Programda İl Millî Eğitim Müdürü Ömer Faruk Yelkenci, "Okul Sanayi İş Birliği İstanbul Modeli" projesini anlattı. Yelkenci'nin hitabetinden sonra tematik okullar minvalinde MÜSİAD ile İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında "Bağlarbaşı Pazarlama Perakende Tematik Lisesi" protokolü imzalandı. İmzalar Ömer Faruk Yelkenci ve MÜSİAD Genel Başkan Vekili Eyüp UĞUR tarafından törenle atıldı ve Millî Eğitim Bakanlığının onayına gönderildi. Sonrasında da sırasıyla Birleşmiş Markalar Derneği Başkanı Sinan Öncel, Perakende Yönetim ve Strateji Danışmanı Dr. Fatih Anıl, GE Danışmanlıktan Koray Tekay, Beyper Başkanı Ali Yıldız, SEB Perakende Müdürü Işıl Emrah Akdoğan, Penti Yönetim Kurulu Başkanı Sami Kariyo ve Penti Marka ve Kurumsal İletişim Müdürü Neslihan Yönet konuşmacı olarak sahnede yerini aldı.



YERLİ VE MİLLÎ GÜCÜN İNŞASI İÇİN İŞ BİRLİĞİ MODELLERİ

Enerji Sektör Kurulumuz tarafından 16 Mart'ta Genel Merkezimizde "Yerli ve Millî Gücün İnşası İş Birliği Modelleri" başlıklı bir organizasyon gerçekleştirildi. Programa; Enerji Sektör Kurulu Başkanımız Gökhan Yetkin, sektör kurulu üyelerimiz, Metro İstanbul AŞ'nin Genel Müdürü Kasım Kutlu, Teknik İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı İrfan İpşir, Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Murat Gürel ve Elektrik Sistemler Müdürü Hayati Uysal katıldı.

Metro İstanbul AŞ Genel Müdürü Kasım Kutlu, "İBB iştirak şirketleri olarak yerli ve millî gücün inşasını önemsiyoruz. Dolayısıyla metro vagonlarının yerli ve millî imalatı için bir üst çatı kuracağız. Bu projede özellikle alt yüklenici olarak KOBİ'lerin yer almasını istiyoruz. Devletin yeniden yapılandırılması özel sektörün desteği ile olacak." açıklamalarında bulundu.

Söz konusu toplantıda MÜSİAD Enerji Sektörü ile İBB İştirak Şirketleri arasında ortaklaşa yapılabilecek birliktelikler konuşuldu. Özellikle yerlileşme ve millîleşme konusunda birlikte hareket edilerek ortak akıl ve irade ile yeni iş birliklerinin ortaya çıkması gayesiyle iş modelleri hakkında istişareler yapıldı.





MÜSİAD 96. GİK TOPLANTISI İNEGÖL'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

MÜSİAD 96. Genel İdare Kurulu Toplantısı İnegöl'de gerçekleştirildi



96.'sını geride bıraktığımız Genel İdare Kurulu (GİK) Toplantısı, İnegöl Şubemizin ev sahipliğinde 5 Mayıs'ta gerçekleştirildi. MÜSİAD 5. Dönem Başkanı Nail Olpak, 96. GİK Toplantısı'nda yaptığı konuşmada geleceğe olumlu baktıklarını ifade etti.

Huzur ortamının olmadığı yerde yatırımın da büyümenin de olmadığını vurgulayan Nail Olpak, "Türkiye'nin geleceğine inanıyoruz. Ülkemizin potansiyelinin farkındayız. Milletimizin bütün zorlukları yeneceğine inanıyoruz; ama bunun da altyapısının oluşturulması gerektiğini düşünüyoruz. Böyle bir süreç içerisinde bakıldığında referandumun bundan sonraki sürecinin siyasetin yapması gereken adımları ve iş dünyasının kendisini buna uydurması gereken adımları olacak." şeklinde konuştu.

İşlerimize ve Hayatımıza Odaklanmak İstiyoruz

Olpak, ülkede referandum sonrası sürece de değindi. Olpak, "Referandum süreciyle alakalı uyum yasaları var. Uluslararası ilişkilerde atılması gereken adımlar var. Herkesin merakla beklediği kamu personel rejimiyle ilgili kısımlar var. Muhtemeldir ki Siyasi Partiler Kanunu'nda değişiklikler var ve bütün bunların ilerisinde bu çalışmaların bizim hayatımıza yansımaları var.

Çünkü ekonomi, iş dünyasının en temel başlıklarından bir tanesi. İnşallah tüm bu süreçleri güzel bir şekilde atlatacağız. Bundan sonra en azından şu anda görebildiğimiz kadarıyla 2019 yılının kasımına kadar 2,5 yıllık seçimsiz dönemde işlerimize ve hayatımıza odaklanmak istiyoruz." açıklamalarında bulundu.



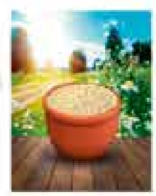




















MÜSİAD BALKAN, ÜST DÜZEY TEMASLARDA BULUNDU

MÜSİAD Balkan Başkanımız Dr. Bilal Kara ve yönetim kurulu üyelerimizden oluşan heyet, Balkan ülkelerinde üst düzey yöneticilerle temaslarda bulundu.
Heyet, Belgrat'ta Sırbistan Başbakan Yardımcısı, Ticaret, Turizm ve İletişim Bakanı Rasim Ljajic ile istişare toplantısı gerçekleştirdi. Sırbistan kapılarının MÜSİAD Balkan'a sonuna kadar açık olduğunu ifade eden Ljajic, iş birliğinden duyduğu memnuniyeti de dile getirdi. Heyet, Podgoritsa'da Karadağ Başbakan Yardımcısı Rafet Husoviç ile bir araya geldi.
Görüşmede MÜSİAD Balkan'ın faaliyetleri, işadamlarının ilgileneceği yatırım olanakları ile iş birliği hususlarında istişare edildi. Balkan görüşmelerinin devamında, MÜSİAD Balkan Heyeti, Novi Pazar Sancak'ta Boşnak Millî Konseyi Başkanı Dr. Süleyman Ugljanin, Tiran'da Türkiye Cumhuriyeti Tiran Büyükelçisi Hidayet Bayraktar ziyaret edildi. Arnavutluk-Türkiye Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı ve Yetkilileri ile toplantı gerçekleştirildi ve fikir alışverişinde bulunuldu. Arnavutluk Yatırım Ajansı AIDA Başkanı Genti Beqiri ile de verimli bir toplantı gerçekleştirildi.



"SAĞLIKTA KALİTE" PANELİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Sağlık Sektör Kurulumuz tarafından 30 Mart-2 Nisan tarihlerinde Tüyap Fuar ve Kongre Merkezinde gerçekleştirilen Expomed-Sağlık, Medikal ve Tıbbi Cihaz Fuarı'nda 45m² MÜSİAD Sağlık Sektörü standı açıldı. Fuar süresince Sağlık Sektörü üyeleri, MÜSİAD Sağlık Sektörü standında ağırlandı. Şubelerimizden Expomed Fuarı'na gelen üyelerimizin B2B görüşmeleri için zemin hazırlandı. Fuar bünyesinde Sağlık Sektör Kurulumuz tarafından Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi Karadeniz Salonu'nda "Sağlıkta Kalite" paneli de gerçekleştirildi. Moderatörlüğünü Sağlık Sektör Kurulu Başkanımız Hüseyin Sarpkaya'nın üstlendiği panelde; T.C. Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Dr. Şuayip Birinci, Medicine Hospital Yönetim Kurulu Üyesi



Yrd. Doç. Dr. Atakan Özkan ve Gökler Grup Yönetim Kurulu Üyesi Göksel Aras da panelist olarak katıldı. Aras, kısa bir bilgi verdikten sonra üretimdeki kaliteyi nasıl elde ettiklerini ve aldıkları ödüllerin hikâyesini anlattı. Özkan, sağlık sektörü hizmetlerinde kalite nasıl olmalı, kaliteden ne anlamalıyız gibi konulara eğildi. Şuayip Birinci ise Bakanlığın sağlık alanında yaptığı yeniliklerden ve sağlık sektöründeki gelişmelerden bahseden bir sunum gerçekleştirdi.

YENİ KREDİ GARANTİ FONU PİYASAYI RAHATLATTI

MÜSİAD tarafından Kredi Garanti Fonu Genel Müdürü İsmet Gergerli'nin katılımıyla "Kredi Garanti Fonu Destekleri" ile ilgili bir bilgilendirme paneli gerçekleştirildi. Perşembe toplantıları kapsamında yapılan programa, 5. Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak'ın yanı sıra yönetim kurulu üyelerimiz, Kredi Garanti Fonu (KFG) Şube Müdürleri ve STK temsilcileri katıldı. 5. Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak, "Kredi Garanti Fonu'nun yapısının değiştirilmesi ve buna uygun olarak kendi sermaye yapısının da düzenlenmesi, o altyapıyı hazırladıktan sonra geçen sürede hızlı bir uygulama sürecinin gerçekleşmiş olması, bizi gerçekten memnun ediyor. Bunu Hükümetin, iş dünyasının sinir uçlarına dokunan paketlerinin önemli bir ayağı olarak düşünüyoruz." dedi. Kredi Garanti Fonu Genel Müdürü İsmet Gergerli de Kredi Garanti Fonu'nun doğrudan parayı veren, fon kullandıran bir kuruluş olmayıp bankalara garanti verdiğini, onların da kredi sağladığını ifade etti. İsmet Gergerli, bu projenin amacının hem finansmana erişimi kolaylaştırmak hem de uygun vade ve maliyetlerde kredi kaynakları sağlamak olduğunu ifade ederek hedeflerinin Türkiye'nin büyümesine katkı sağlamak olduğunu sözlerine ekledi. Program soru cevap ve hediye takdimi ile sona erdi.





GENÇ MÜSİAD'IN YENİ BAŞKANI: ENGİN AKDAĞ

Gerçekleştirilen 12. Genel Kurulun ardından Genç MÜSİAD'ın Yeni Genel Başkanı Engin Akdağ oldu



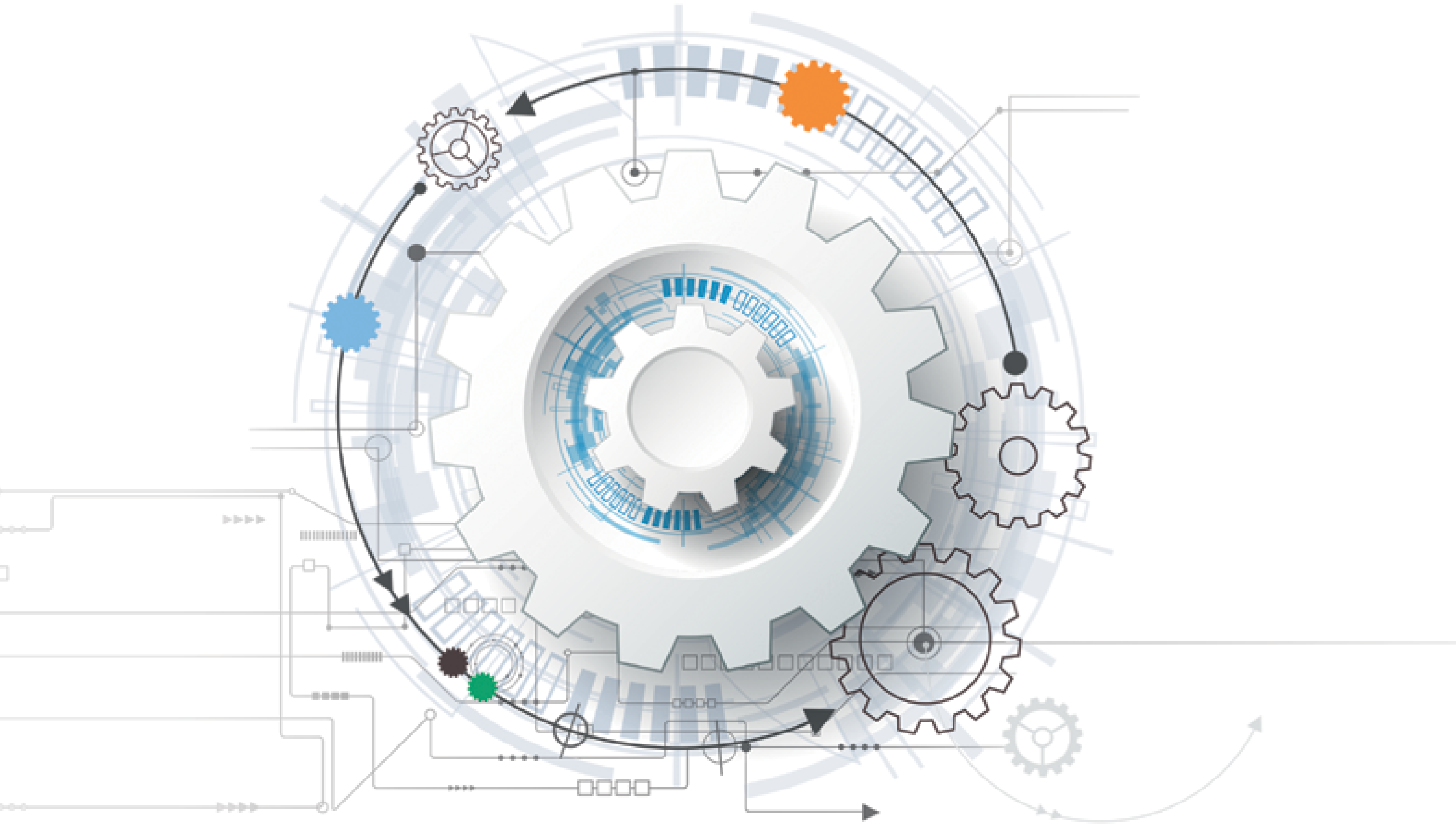
Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneğinin Gençlik Kuruluşu olan Genç MÜSİAD'ın 12. Genel Kurul Toplantısı gerçekleşti. Genç MÜSİAD'ın faaliyetlerinin ve hedeflerinin dile getirildiği toplantı sonrasında Genç MÜSİAD'ın Gençlik Üye Başkan Yardımcılığını yürüten Engin Akdağ, Genç MÜSİAD'ın yeni başkanı oldu. Genç MÜSİAD 12. Genel Kurula; MÜSİAD Dördüncü Dönem Başkanı Ömer Cihad Vardan, MÜSİAD Üçüncü Dönem Başkanı Doç. Dr. Ömer Bolat, Anadolu ve Avrupa'daki başkanlar ve üyeler ile MÜSİAD 5.Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak katıldı.

Genç MÜSİAD'ın Başkanlığını devreden Yavuz Fettahoğlu yaptığı konuşmada, Genç MÜSİAD'da doğru iş yapmayı ve doğru insan olmayı öğrendiklerini, bu sayede ihanetler karşısında eğilip bükülmediklerini söyledi. 2017-2019 döneminde Genç MÜSİAD'ın başkanlığını yürütecek olan Engin Akdağ ise "Genç MÜSİAD'ı gelecek vadeden, helal kazancın esas olduğu, birlik ve beraberliğin savunulduğu her platformda en iyi şekilde temsil etmek üzere devralıyoruz." dedi.

Kurulda konuşma yapan Nail Olpak; ekonomiden sosyolojiye, siyasetten ekolojiye kadar her alanda sürdürülebilirliğin gençlerle mümkün olduğunu söyledi. Gençlik olmadan ilerlemenin mümkün olmadığını ifade eden Olpak, "MÜSİAD'dan ve amaçlarından bahsettiğim her yerde MÜSİAD'ın en büyük ve en önemli projesinin, Genç MÜSİAD olduğunu söylüyorum. Genç MÜSİAD, Türkiye'de 3 bin 100 üye, 50 şube ve yurtdışında 16 temsilciliği ile Türkiye'nin en büyük gençlik sivil toplum kuruluşudur. Genç MÜSİAD'la ve Genç MÜSİAD'ın ülkemiz için yaptıklarıyla iftihar ediyoruz." ifadelerini kullandı.


BANYODA MÜKEMMELİ ARAYANLAR İÇİN...
Master Collection
ZERO BLACKBANYO - 120 CM

Dönüşümün
Gücünü Kullanın



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği, ülkemizin ve işletmelerimizin, "dönüşümün gücünü kullanabilmeleri" ve bu dönüşüm evreni içerisinde geleceğe öncülük etmeleri vizyonuyla **MÜSİAD VİZYONER'17**'yi düzenliyor!

MÜSİAD tarafından ilki 2015 yılında "Gelecekle İş Yapmak" temasıyla düzenlenen MÜSİAD VİZYONER'15 Sektörler Zirvesi, dünyanın en hızlı gelişen ülkelerinden biri olan Türkiye için bir yol haritası niteliği taşıyor. Bu yıl düzenlenecek olan **MÜSİAD VİZYONER'17 Sektör Zirvesi** de gelecekte var olmanın en önemli unsuru olarak karşımıza çıkan "dönüşüm" kavramını öne çıkarıyor.

11-12 Ekim 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilecek MÜSİAD VİZYONER'17 Sektörler Zirvesi'nde MÜSİAD bu yıl da **"Dönüşen Dünyada Yeni Türkiye"** ana teması altında; **"Niçin Dönüşüm?", "Nasıl Dönüşüm", "Ne'ye Dönüşüm" ve "Türkiye'nin Dönüşümü"** başlıklı oturumlarla, farklı sektör temsilcileri ve uzmanlarla birlikte dönüşümün yol bilgisini ve yol haritasını çıkarmayı planlıyor.





MÜSİAD BİR OKULDUR VE KIYMETİ BİLİNMELİDİR

MÜSİAD Konya'nın yeni Başkanı Ömer Faruk Okka, görevini hangi düsturlar çerçevesinde yerine getireceğini anlattı



MÜSİAD Konya Şubesinin 7. Dönem Başkanı olarak göreve başlayan Ömer Faruk Okka, Genç MÜSİAD'ın kurulmasıyla Genç MÜSİAD Yönetim Kurulunda yer almış bir isim. Daha sonra ise Konya Şubesinde Yönetim Kurulu üyeliğini üstlenen Okka, şube başkanı seçilmesinin ardından *Çerçeve*'ye konuştu. Başkan Okka, "Başkanlık dönemimde devraldığım bayrağı daha yukarı çıkarmak için çalışacağım." dedi.

Özverili ve Fedakâr Çalışmalar Yapacağız

MÜSİAD Konya'nın; gündem belirleyen, birlikte üreten, kazanan, şehrini ve ülkesini büyüten anlayışla hizmet ettiğini vurgulayan Okka, hizmet yarışında devraldığı bayrağın sorumluluğu ve bilincinde hareket ederek yeni yönetimle beraber özverili ve fedakâr çalışmalar yapacaklarını söyledi.

Konya Anadolu'nun Lojistik Üssü Hâline Gelecek

MÜSİAD Konya'nın, şehrin ufkunu genişletmek, ekonomik yapısını güçlendirmek ve yönlendirmek için birçok etkinliğe ve projeye imza attığını ifade eden Okka, şu zamana kadar gerçekleştirilen çalışmalarla ilgili şöyle konuştu: "7. Dönem olarak devam eden projelerin sonuna kadar takipçisi olacağız. Özellikle üzerinde uzun yıllardır çalıştığımız Konya Lojistik Merkez Projemizin devreye girmesi ile birlikte Konya'mız, Anadolu'nun lojistik üssü hâline gelecektir. Konya, Konya-Karaman-Mersin demir yolu hattı ile Mersin Limanı'na bağlanarak dış ticaret için büyük avantajlar elde edecektir. Bu projeler sadece Konya'nın değil bölgemizdeki tüm şehirlerin ihracatına katkı sağlayacaktır.
Mevlana Kalkınma Ajansıyla birlikte hazırladığımız Suriyeli misafirlerimiz ile Konya iş dünyasının iş birli-

ği imkânlarını ortaya çıkarmak için yaptığımız 'Suriyelilerin Ekonomik Potansiyelleri ve İşbirliği İmkânlarının Belirlenmesi' raporu kentimizin geleceğine ışık tutacak projelerimizdendir. Ayrıca ocak ayı içerisinde Konya için çok önemli bir toplantıya ev sahipliği yaptık. 32 Afrika ülkesinin büyükelçilerini üç gün süren Afrika-Konya Zirvesi Stratejik İş Geliştirme Toplantıları kapsamında şehrimizde ağırladık. Birebir görüşmelerin yapıldığı toplantılarda birikimlerimizi paylaştık. Gerçekleştirdiğimiz program bir başlangıçtır.Bu Afrika ülkeleri ile aramızdaki ticari ilişkileri geliştirecek, ihracatımıza da önemli katkı sağlayacaktır. Ülkemizin ekonomide yaşadığı değişim ve gelişimin aynası olarak gördüğümüz Afrika iş gezilerimizin, yeni pazarlar ortaya çıkarması, yeni iş birliklerini doğurması ve ülkemizin 2023 vizyonunda 500 milyar dolarlık ihracat hedeflerine katkı sağlaması en büyük temennimizdir. Önümüze koyduğumuz "Hedef Afrika" hamlesinin tüm gereklerini tek tek hayata geçirmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Her yıl geçekleştirdiğimiz 'Mâzi'den Âti'ye Ticaret Kervanı Yürüyüşü' programı ile tarihî mirasımıza sahip çıkmayı hedefledik. Bu ve buna benzer programlarımızı düzenlemeye devam edeceğimizi belirtmek isterim."

MÜSİAD Konya, Örnek Şube Geleneğini Sürdürüyor

Okka, "MÜSİAD Konya, ülkemizin ekonomik ve sosyal denge sıkıntıları içinde şehrimizin aklıselim duruşunu, üyelerle birlikte oluşturulan istişare ile istikametini hiçbir zaman değiştirmeden yoluna devam etmiştir. Bu bağlamda çalışmalar yaparak raporlar hazırladık.

Üyeler arası iş birliği, ortak alım gibi Ahilik olgusunu bizlere yeniden hatırlatan MÜSİAD Konya, 360 üye sayısıyla bütün MÜSİAD şubeleri nezdinde örnek şube olma geleneğini sürdürmektedir." açıklamalarında bulundu.



Konya'nın ekonomisiyle Türkiye ekonomisine ciddi katkılar sağlayan bir merkez olduğunu belirten Okka, "'Birlikte Konya'yız' sloganıyla çıktığımız bu yolda kentimizin refah seviyesini daha ileriye taşımak için herkes, üzerine düşen görevi yerine getirmeye devam edecektir." dedi.

Ülkemize ve Ekonomimize Güvenmekteyiz

Geleceğe yatırım yapmak isteyenlere çağrıda bulunan Okka, "Geleceğine yatırım yapmak isteyenler MÜSİAD'ı tercih etmektedir. MÜSİAD bir okuldur ve kıymeti iyi bilinmelidir. MÜSİAD'ın okul olduğunu somut olarak göremezsiniz ama MÜSİAD'da ne kadar çok zaman ayırırsanız, MÜSİAD'da size o kadar katkı sağlayacak ve katma değer verecektir." şeklinde konuştu. Türkiye'de yaşanan gelişmeleri ve ülke ekonomisiyle ilgili de konuşan Okka, "Ülkemizin her türlü saldırıya maruz kaldığı bu günleri de sabırla, metanetle atlatacağız. Bizler iş âlemi olarak mücadele sürecinde üzerimize düşeni fazlasıyla yapacağız. Türkiye ekonomisinin büyümeyi, istihdamı, refahı ve kalkınmayı hedef alan bir ekonomi olduğu asla unutulmamalıdır. 2017'de Konya, ihracat rakamlarını artırmaya, ülkesini büyütmeye devam edecektir. Konya'mızın 2023 hedeflerine şehrimiz işadamları, bürokratları, işçileri, çiftçileri, öğrencileri ile bütün kamu kurum ve kuruluşlarıyla emin adımlarla ilerleyecektir." ifadeleriyle sözlerine son verdi.

MÜSİAD Konya, şehrin ufkunu genişletmek, ekonomik yapısını güçlendirmek ve yönlendirmek için birçok etkinliğe ve projeye imza attı



Ömer Faruk Okka Kimdir?

1979 yılında Konya'da doğdu. 2001 yılında Selçuk Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 2003-2004 yılları arasında Okkalar Petrol AŞ'de satın alma ve pazarlama bölümlerinde görev aldı. Selçuk Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Anabilim Dalı ve Selçuk Üniversitesi İşletme Anabilim Dalı Yönetim Organizasyon bölümlerinde yüksek lisans eğitimlerini tamamladı. Aile şirketleri olan Okkalar İnşaat AŞ'de 2004 yılında başladığı yöneticilik görevini hâlen sürüyor.

HER HAFTA ÖNEMLİ KONUKLAR AĞIRLIYORUZ

MÜSİAD Konya'nın kurulduğu günden bu yana aralıksız sürdürülen cuma konferanslarına güncel, ekonomik, sosyal ve siyasal alanlarda konusunda uzman pek çok isim konuşmacı olarak katıldı. Son dönemde gerçekleştirilen toplantılarda sırasıyla AK Parti Gaziantep Milletvekili Şamil Tayyar, Gazeteci-Yazar İbrahim Kahveci, KTO-Karatay Üniversitesi İslam Ekonomisi ve Finans Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hamdi Döndüren ile AK Parti Konya Milletvekilleri Muhammed Uğur Kaleli ve Ziya Altunyaldız ağırlandı. Tayyar, konuşmasında 15 Temmuz Darbe Girişimi ve referanduma ilişkin önemli açıklamalarda bulunurken Kahveci, 2016 yılının Türk ekonomisi açısından zor bir yıl olduğuna değindi. Hamdi Döndüren ise Allah'ın rızası gözetilerek yapılan ticaret ve çalışmanın bir ibadet olduğunu söyledi. Kaleli ve Altunyaldız ise parlamenter sistemden cumhurbaşkanlığı yönetim modeline geçişle ilgili değerlendirmelerde bulundu. MÜSİAD Konya Şube Başkanı Ömer Faruk Okka, "Her hafta gündemi takip eden ve gündemi belirleyen konularla, konusunda uzman isimleri şubemizde misafir ederek üyelerimizle istişare etmeleri sağlanacaktır." dedi.



AFRİKA-KONYA ZİRVESİ'NİN EV SAHİBİ: MÜSİAD KONYA

MÜSİAD Konya Şubesi tarafından organize edilen ve üç gün süren Afrika-Konya Zirvesi Stratejik İş Geliştirme Toplantısı, 32 Afrika ülkesinin büyükelçilerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Konya Şubesi 6. Dönem Başkanı Dr. Lütfi Şimşek ve beraberindeki Afrika büyükelçileri ilk olarak Ticaret Borsasını ziyaret etti. Bunun akabinde de Afrika büyükelçileri MÜSİAD Konya Şubesi üyelerinin iş yerlerini ve fabrikalarını ziyaret ederek yatırımlar ve üretimler hakkında bilgi aldı. Daha sonra Afrika-Konya Zirvesi Stratejik İş Geliştirme Toplantısı'na geçildi. Toplantıya; Meram Belediye Başkanı Fatma Toru, Konya Ticaret Odası Başkanı Selçuk Öztürk, Konya Sanayi Odası Başkanı Memiş Kütükçü ve KKTC Ekonomi ve Enerji Bakanı Sunat Atun katıldı.Programın ardından konuşan Şimşek, "Kentimizin kapıları sizlere daima açıktır. Biz zaman zaman Afrika'dan gelecek heyetleri ağırlamak istiyoruz. Bizlerden de oluşacak heyetle Afrika'da sizlerin vasıtasıyla doğru insan ve doğru yatırım ortaklıklarına yönlendirileceğimize inanıyoruz." diye konuştu.
MÜSİAD Konya Şubesi 7. Dönem Başkanı Ömer Faruk Okka ise "Gerçekleştirdiğimiz program bir başlangıç olup, Afrika ülkeleri ile aramızdaki ticari ilişkileri geliştirerek, ihracatımıza da olumlu katkı sağlayacaktır. Belirlediğimiz 'Hedef Afrika' hamlesinin tüm gereklerini tek tek hayata geçirmek için gayret göstereceğiz" ifadelerini kullandı.



OKKA: "İSTİHDAM SEFERBERLİĞİ'NDE BİZ DE VARIZ"

Konya Şube Başkanı Ömer Faruk Okka ve Yönetim Kurulu üyeleri, ilk basın toplantısını gerçekleştirdi. 2016 yılı ekonomisini değerlendiren ve 2017 yılı ekonomik beklentilerini açıklayan Başkan Okka, işsizliğin önüne geçerek istihdamın artırılması projesine destek vereceklerini açıkladı.
Sözlerine MÜSİAD Konya'nın geçmiş dönem başkanlarına ve yönetim kurulu üyelerine teşekkür ederek başlayan Başkan Okka, "Sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Yeni yönetimimiz özverili ve fedakâr çalışmalarını sürdürecektir. Yeni yönetim kurulu olarak devraldığımız seviyeyi daha yukarı çekmek için çaba göstereceğiz." dedi. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı İstihdam Seferberliği'ne de değinen Okka, "İstihdam artışı demek, ekonomik olarak çarkların daha fazla dönmesi, daha fazla üretim, daha fazla katma değer ve kalkınma hızının artması demektir. MÜSİAD Konya olarak devletimizin hem işbaşı eğitimlerini hem de asgari ücret üzerindeki SGK ve vergiyi karşılayarak önemli katkı sağladığı İstihdam Seferberliği kapsamında elimizi taşın altına koyarak bu seferberlikte 'Biz de varız!' diyoruz." açıklamalarında bulundu.



AZRA RESORT OTEL
2. SEZONUNA BAŞLIYOR!

Antalya'nın beldesi Kemer Göynük'te geçen sezon faaliyete giren Azra Resort Otel, ilk senesinde vermiş olduğu hizmeti arttırarak 2017 sezonuna hazırlanıyor. Azra Resort Otel, İslami hassasiyeti olan misafirlerine bir tatilde yapmayı hayal ettikleri her şeyi yaşatma sözü veriyor.

Misafir memnuniyetine öncelik veren Azra Resort, 2017 sezonunda yenilenen odalarıyla sezona daha keyifli ve güçlü girmeye hazırlanıyor. Muhafazakâr tatilin keyifli adresi Azra Resort Otel, 2017 sezonunda birçok yenilikle sizleri bekliyor.

İslami hassasiyete huzurlu tatil olanakları sunan otel, gün boyu animasyon ve oyunlarıyla ailenizin, eğlenerek ve dinlenerek tatil yapmasına olanak sunuyor. Torosların eteklerinde çam ormanlarının içinde bulunan otel, bölgenin en büyük iskelesine de sahip. Alkolsüz her şey dâhil konseptiyle hizmet sunan Azra Oteldeki tüm yiyecek ve içeceklerin "Helal Gıda Sertifikası" bulunuyor. Eğitimli ve güler yüzlü personeli ile 2017 sezonunda huzur dolu ve güzel bir tatil için Azra Resort Otel sizleri bekliyor.

Bayanlara Özel İmkânlar

Otelin, bayanlara özel açık ve kapalı yüzme havuzu ile özel güneşlenme bölümü bulunuyor. Aynı zamanda lüks SPA Merkez ve kafeteryaları ile bayanların yıl boyu yorgunluklarını atmalarına olanak sağlıyor.

"2017 SEZONUNDA BİRÇOK YENİLİKLE SİZLERİ BEKLİYOR"



"TOBB 2016 ÖDÜLÜ İLE TAÇLANDIRILDI"



PUL-TECH FRP,
İLK 100 FİRMANIN İÇİNDE

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) öncülüğünde, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) iş birliği ile Türkiye'nin en hızlı büyüyen ilk 100 şirketi belirlendi. Araştırmada, şirketlerin 2012–2015 dönemindeki ciro artış hızları dikkate alındı. Pul-tech FRP Kompozit Yapı Teknolojileri ve İmalat Sanayi ve Ticaret AŞ de TOBB 2016 finalisti olmaya hak hazandı. TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu'nun ev sahipliğinde, Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin de katılımıyla, TOBB Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen ödül töreninde, Pul-tech FRP Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Çakın, Rıfat Hisarcıklıoğlu tarafından takdim edilen ödülü tüm Pul-tech FRP çalışanları adına kabul etti. Pultruzyon, filament winding (boru sarım) ve el yatırması yöntemleriyle üretim yapan Pul-tech FRP, kompozit sektöründe öncü bir firma olma hedefi yolunda, başarısını bu sefer de TOBB 100 2016 ödülüyle taçlandırdı. Bulunduğu bölgenin de ekonomisine katkı sağlayan Pultech FRP, DENİB (Denizli İhracatçılar Birliği) verilerine göre Uşak'ta 2015 yılı içinde en fazla ihracat yapan üçüncü firma, Uşak Ticaret Odası tarafından ise 2015 yılı verilerine göre en çok vergi ödeyen ikinci firma oldu.

TÜMOSAN YENİ NESİL DİZEL MOTOR AİLESİNİ TANITTI

TÜMOSAN'dan yapılan açıklamaya göre, TÜBİTAK desteğiyle 2012 yılında başlatılan "Yeni Nesil Dizel Motor Geliştirilmesi" projesi çerçevesinde, 155 beygir gücünden 1000 beygir gücüne kadar geliştirilen ailenin ilk iki üyesi, 4 silindirli 4,5 litre ve 6 silindirli 6,8 litre motorlarının ateşlemesi TÜMOSAN Konya fabrikasında başarıyla gerçekleştirildi.

Sıralı 4 silindirli 4,5 litre ve 6 silindirli 6,8 litre yeni tasarım motorunun prototipinin imalatı ve ilk ateşlemesi tamamlandı.
Proje ile dünyada dizel motorlarda kullanılan en son teknoloji olan, yüksek basınçlı püskürtme-yanma teknolojisine (Common Rail), yüksek basınç artış oranlı turboşarj ünitesine ve millî olarak geliştirilecek elektronik kontrol ünitesine sahip 155 beygir gücünden 1000 beygir gücüne kadar geniş bir yelpazede, modern bir motor ailesi oluşturma hedeflendi.
Söz konusu motor ailesinin 4 ve 6 silindirli ilk iki üyesinin performans ve kalibrasyon çalışmaları devam ederken 4 silindirli 5,2 litre ve 6 silindirli 7,8 litre versiyonlarının tasarım ve analiz çalışmaları da Türk mühendisleri tarafından sürdürülüyor.

Projenin devamında sıralı 6 silindir 9 litre ile V tipi 8 ve 10 silindirli dizel motorlarla 450-1000 BG aralığında ticari ve askerî ihtiyaçlara cevap verecek ürünlere ilişkin çalışmalar başlatılacak.

> **155**
> BEYGİR GÜCÜNDEN 1000 BEYGİR GÜCÜNE KADAR GELİŞTİRİLEBİLİYOR



> **6500**
> KİŞİ KAPASİTESİ İLE İSTANBUL'UN KONAKLAMALI EN BÜYÜK KONGRE MERKEZİ

KONAKLAMALI KONGREDE İSTANBUL'UN DEVİ!

İstanbul Atatürk Havalimanının yanı sıra İstanbul Dünya Ticaret Merkezi, İstanbul Fuar Merkezi, CNR EXPO Center gibi ticaret ve fuar merkezlerinin hemen yanında bulunan WOW İstanbul Hotels & Convention Center, 5 yıldızlı oteli WOW İstanbul Hotel ve 4 yıldızlı oteli WOW Airport Hotel ile kongre, konferans, toplantı ve fuar misafirlerine çok seçenekli bir konaklama imkânı tanıyor.
WOW Convention Center, 6 bin 500 kişi kapasitesi ve 34 toplantı salonu ile İstanbul'un konaklamalı en büyük kongre merkezi. Üstelik bu fiziksel büyüklüğünün yanında, her yıl ev sahipliği yaptığı onlarca büyük kongre ve toplantıyla ziyaretçilerinin hatıralarında iz bırakan WOW Convention Center, alanının en tecrübeli ve donanımlı ekibine de sahip.

Kusursuz Organizasyon Kabiliyeti
WOW Convention Center'ın 4 bin kişi kapasitesi ve 8.60 metre tavan yüksekliği bulunan salonu Safir, İstanbul'un en büyük kolonsuz toplantı salonu unvanını taşıyor. Safir Salonu'nun yanı sıra aynı kompleks içerisinde yer alan, farklı temalara ve fonksiyonlara sahip salonların büyüklükleri 70 ile 225 metrekare arasında değişiyor.
Kusursuz organizasyon kabiliyetini, çok alternatifli konaklama seçeneklerini ve sahip olduğu tüm ayrıcalıkları ziyaretçilerine en keyifli şekilde yaşatmaya hazır olan WOW İstanbul Hotels & Convention Center misafirlerini bekliyor.

TURKİSH CARGO'YA
BİR ÖDÜL DAHA

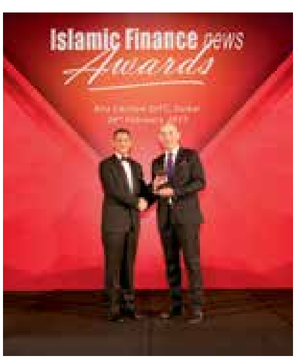
Turkish Cargo, "Yılın En Hızlı Büyüyen Uluslararası Kargo Hava Yolu" seçildi. Güney Afrika'nın Johannesburg şehrinde 61 ülkeden toplam 3 bin katılımcı ve Afrika hava kargo pazarında faaliyet gösteren çok sayıda firmanın katıldığı Air Cargo Africa Fuarı'nın bu yıl dördüncüsü gerçekleştirildi.Turkish Cargo da Air Cargo Africa 2017 Fuarı'nda "Yılın En Hızlı Büyüyen Uluslararası Kargo Hava Yolu" Ödülü'ne layık görüldü.

Son Yıllarda Hızla Büyüdük
Ödülü, Turkish Cargo adına Genel Müdür Yardımcısı Turhan Özen aldı. Konuşmasında, ekibinin özverili çabalarıyla son yıllarda hızla büyüyerek, Afrika kargo pazarında en büyük 11. Hava yolu olmayı başardıklarını belirten Turkish Cargo Genel Müdür Yardımcısı Turhan Özen, sözlerine bu başarıda emeği geçen tüm Türk Hava Yolları çalışanlarına teşekkür ederek başladı. Turhan Özen, "Hedefimiz büyüme hızımızı daha da arttırarak 2020 yılına, Afrika pazarındaki en büyük beş hava kargo şirketinden biri olarak girmektir." değerlendirmesinde bulundu.

Turkish Cargo, Cazip Olanaklar Sunuyor
Müşterileri için dünyadaki üretim ve ticaret merkezlerine en iyi bağlantıları sağlayan Turkish Cargo'nun kaliteli hizmet anlayışı ile sunduğu cazip olanaklar müşterilerinin tüm ihtiyaçlarını karşılamaya devam ediyor.

> "11. HAVA YOLU OLMAYI BAŞARDIK"

> "IFN 2016 ÖDÜLLERİNDEN ALBARAKAYA ÖDÜL"

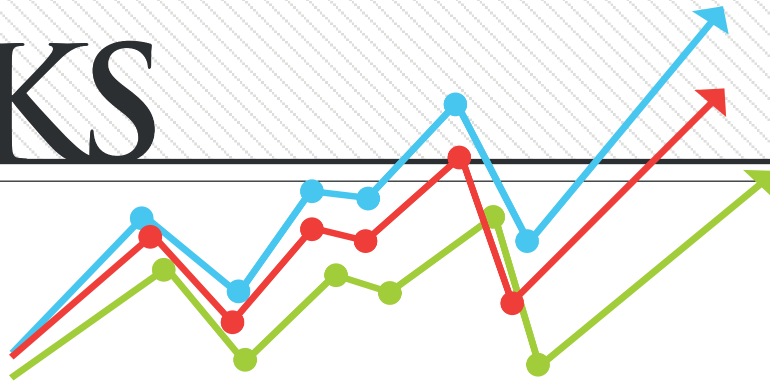


TÜRKİYE'NİN EN İYİ KATILIM BANKASI:
ALBARAKA TÜRK

Türkiye'deki 30 yıllık tecrübesiyle katılım bankacılığı sektöründe ilklerin öncüsü Albaraka Türk, uluslararası alanda kazandığı ödüllere bir yenisini ekledi. Albaraka Türk, Islamic Finance News dergisi (IFN) tarafından sektördeki en iyileri belirlemek amacıyla düzenlenen IFN 2016 Ödüllerinde, "Türkiye'nin En İyi Katılım Bankası" seçildi. Dubai'de yapılan ve İslami finans sektöründe farklı dallarda ödüllerin verildiği törende, "Türkiye'nin En İyi Katılım Bankası" ödülünü Albaraka Türk Kurumsal İletişim Müdürü Ekrem Şahin teslim aldı. Ödül töreni sonrasında konuşan Albaraka Türk Kurumsal İletişim Müdürü Ekrem Şahin, "Müşterilerimiz için en iyisini sunmaya, bugün olduğu gibi yarın da devam edeceğiz. Başarımızın temelinde kaliteli hizmet anlayışımız ve müşterilerimizle kurduğumuz sıcak ve samimi iletişim yatıyor. Çalışmalarımızın yurtdışında da takip ve takdir edilmesinden son derece memnunuz." dedi. Ekrem Şahin, "Albaraka Türk olarak istikrarlı bir şekilde büyümemizi sürdüreceğiz. Aldığımız bu ödülle bankamızın sağlam aktif kalitesi, yüksek özkaynak kârlılığı, piyasa değerindeki yükseliş ve uluslararası bankacılık alanındaki başarılı konumu global finans dünyası tarafından da tescil edilmiş oldu. Türkiye'deki 30 yıllık tecrübemizle, her geçen gün daha güçleneceğimize inanıyorum. Bu vesileyle, böylesine özel bir ödülün kazanılmasında büyük emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür etmek istiyorum." açıklamalarında bulundu.


TOPLANTIDAN SONRA SPA TERAPİSİ
KIZILCAHAMAM ÇAM TERMAL HOTEL'DE

SAMEKS



MÜSİAD **Ekonomik Araştırmalar Birimi**

SAMEKS Şubat-Mart-Nisan 2017 Verileri

SAMEKS Bileşik Endeksi, yılın ilk çeyreği için olumlu görünümünü sürdürmüştür

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Bileşik Endeksi 2017 yılı Şubat ayında, bir önceki aya göre 5,0 puan artarak 51,4 puana yükselmiştir. Mart ayında ise bir önceki aya göre 1,0 puan azalmasına karşın 50,4 puanlık değeriyle ekonomik aktivitedeki canlılığın sürdüğüne işaret eden SAMEKS Bileşik Endeksi, böylece yılın ilk çeyreği için olumlu görünümünü sürdürmüştür.

Nisan 2017 döneminde ise SAMEKS Bileşik Endeksi, bir önceki aya göre 3,2 puan artarak 53,6 değerine yükselmiş ve ekonomik aktivitedeki canlılığın sürdüğüne işaret etmiştir. Endekste gözlenen bu artışta, sanayi ve hizmet sektörlerinin 4,6'şar puan artarak sırasıyla 55,8 ve 54,7 puana yükselmesi etkili olmuştur. Nisan ayında sanayi sektöründe yeni siparişlerin artışı üretimi olumlu etkilerken; hizmet sektöründe girdi alımlarındaki artışın sürmesi, iş hacminde gözlenen ivmelenmede oldukça etkili olmuştur. Sanayi sektöründe üretimin, hizmet sektöründe ise iş hacminin artışı, iş gücü piyasalarını olumlu etkilemiş ve her iki sektörde de istihdam artışı sağlanmıştır.
Böylece mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Bileşik Endeksi'nin 53,6 puanlık değeri 2017 yılı Nisan ayına ilişkin ekonomik aktivitenin canlılığına işaret ederken, şubat ayında başlayan olumlu görünüm sürmüştür.
Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Sanayi Endeksi, 2017 yılı Nisan ayında, bir önceki aya göre 4,6 puan artarak 55,8 seviyesine yükselmiştir. Üretim (4,1 puan), Yeni Sipariş (5,0 puan) ve İstihdam (4,8 puan) alt endekslerinde gözlenen artışlar, sanayi sektörünün hızlanmasında belirleyici olmuştur.

Nisan ayında firmaların yeni siparişlerinde gözlenen artışlar, üretimi hızlı bir şekilde artırmış ve böylece sektöre ait istihdamda 6 aydır süregelen kayıplar bu dönemde sona ermiştir. Önceki aya göre ivme kaybetmesine rağmen girdi alımlarında artış sürmüş ve nihai mal stoku artış kaydetmiştir.
Böylece mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Sanayi Endeksi, yılın ilk çeyreğindeki olumlu görünümünü nisan ayında da sürdürmüş ve 55,8 puanlık değeriyle sektördeki canlılığa işaret etmiştir.
Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Hizmet Endeksi;



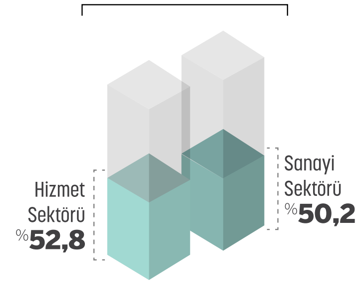
2016 yılı Nisan ayında, bir önceki aya göre 4,6 puan artarak 54,7 değerine yükselmiştir. İş Hacmi (4,9 puan), Satın Alım (4,4 puan) ve İstihdam (2,9 puan) alt endekslerinde gerçekleşen artışlar, hizmet sektöründe gözlenen hızlanmanın en önemli belirleyicileri olmuştur.
Girdi alımlarında gözlenen olumlu görünüm nisan ayında da devam etmiş ve böylece sektöre ait iş hacmi kaydetmiştir. Bununla birlikte; girdi alımlarının iş hacminden daha hızlı artması, nihai mal stokunda da artışlar görülmesine neden olmuştur. Sektöre ilişkin istihdam ise iş hacmindeki ivmelenmeden olumlu etkilenerek artışa geçmiştir.
Böylece mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış SAMEKS Hizmet Endeksi'nin 2017 yılı Nisan ayında 54,7 puana yükselerek sektöre yönelik olumlu görünümün sürdüğüne işaret etmektedir.

Türkiye ekonomisi 2016 yılının son çeyreğinde yüzde 3,5 ile beklentilerin oldukça üzerinde büyüme kaydetmişti. Geçtiğimiz dönemde yüzde 4,5 olarak açıklanan ikinci çeyrek büyüme oranı yüzde 5,3'e, yüzde 1,8 küçülme olarak açıklanan üçüncü çeyrek oranı ise yüzde 1,3 küçülme olarak revize edilmiş, böylece Türkiye ekonomisi 2016 yılı genelinde yüzde 2,9 oranında büyümüştü. Böylece Türkiye ekonomisi 2016 yılının son çeyreğinde ve 2016 yılı genelinde iç talep kaynaklı büyümesini sürdürmüş, bu dönemde ihracatta gözlenen daralmaya paralel olarak net dış talebin negatif etkisi sürmüş, toplam yatırımlarda ise yılın üçüncü çeyreğinde yaşanan duraksama döneminin etkisiyle ılımlı bir artış sağlanabilmişti.
Nisan ayında dış ticaret, cari işlemler açığı ve sanayi üretimine ilişkin son açıklanan resmî veriler de Türkiye ekonomisindeki toparlanma sürecinin hızlandığına işaret etmektedir. İhracatın Mart 2017 döneminde yüzde 13,6 artış kaydetmesiyle yılın 1. çeyreğindeki net ihracat artışı yüzde 9,2 oranında gerçekleşmiştir. Enerji fiyatlarındaki dengelenme süreci ile birlikte dış ticaret açığındaki düşüş eğiliminin yavaşlamasına rağmen, Şubat 2017 dönemine ait cari işlemler açığı, beklentilere uygun şekilde 2,5 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. Büyümenin öncü göstergelerinden sanayi üretimi ise 2017 yılı Şubat ayında yıllık bazda yüzde 1 oranında artmıştır. Önceki yılın aynı ayına göre sağlanan bu artış, Ocak ayında gerçekleşen yüzde 2,6'lık artışla birlikte, yılın ilk çeyreğine yönelik büyüme oranı için olumlu bir izlenim vermiştir.

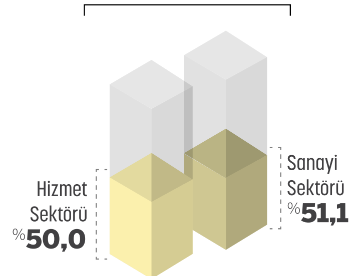
Nisan ayı içerisinde açıklanan resmî veriler de Türkiye ekonomisinde toparlanma sürecinin hızlandığına işaret etmektedir. TÜİK tarafından açıklanan Sektörel Güven Endeksi verileri, piyasaların hizmet ve perakende sektörlerine olan güvenlerinde artış olduğunu göstermiştir. TCMB tarafından açıklanan Reel Kesim Güven Endeksi'nin 2,3 puan artarak 111,2 puana yükselmesi ve İmalat Sanayii Kapasite Kullanım Oranının yüzde 78,8 ile Ağustos 2008 döneminden sonra en yüksek seviyesine ulaşması, SAMEKS'in nisan ayındaki pozitif görünümünü teyit etmektedir.
SAMEKS'in hem sanayi hem de hizmet sektöründe istihdam artışına işaret etmesi, şubat ayında başlatılan "İstihdam Seferberliği" kampanyasının etkilerinin reel sektörde hissedilmeye başlandığını göstermiştir. Bu bağlamda SAMEKS'teki artış eğiliminin önümüzdeki dönemde de süreceğini tahmin ediyoruz.

SAMEKS'in hem sanayi hem de hizmet sektöründe istihdam artışına işaret etmesi, şubat ayında başlatılan "İstihdam Seferberliği" kampanyasının etkilerinin reel sektörde hissedilmeye başlandığını göstermiştir

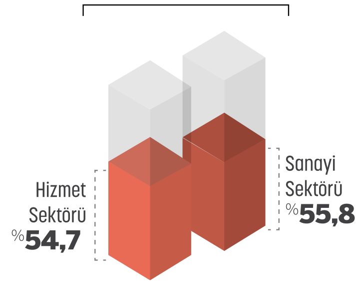
ŞUBAT



MART



NİSAN



Merve Ay

MÜSİAD'ın, Yeni Genel Merkezi
YAZ SONUNDA AÇILIYOR

Proje Müdürü Saliha Çiftçi Şahin ile MÜSİAD'ın Yeni Genel Merkezinin özelliklerini konuştuk



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneğinin Yeni Genel Merkez Binasının temel atma töreni, Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, İstanbul Valisi Vasip Şahin ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş gibi önemli isimlerin katılımıyla 6 Ocak'ta gerçekleştirildi. MAPA İnşaat tarafından inşa edilecek ve yaz sonunda açılacak olan MÜSİAD Yeni Genel Merkez Binasının fonksiyonlarını ve mimari detaylarını Proje Müdürü Saliha Çiftçi Şahin'den dinledik. Saliha Şahin, söz konusu kompleksle ilgili açıklamalarının yanı sıra Türkiye'deki inşaat sektörüyle ilgili düşüncelerini de *Çerçeve* okurlarıyla paylaştı.

Bina, Yüksek Teknolojili ve Çevreci

Binanın fonksiyonları ile ilgili konuşan Şahin, komplekste ofislerin, yönetim ofislerinin, toplantı salonlarının, konferans salonunun, mescitlerin, yemek salonu ve kapalı otoparkın olacağını belirtti. Şahin ayrıca "MÜSİAD'ın Yeni Genel Merkez Binasının mimarisinde alçak siluetli, cumba yorumlu çıkmaları olan, geniş saçaklı, atriumlu, teraslı, yüksek teknolojili ve çevreci özellikler ön plana çıkıyor." dedi.

Doğal Işık Maksimum Seviyede Kullanılacak

Şahin, "Hem enerji tasarrufu hem binadaki çalı-



> BİNA TASARIMINDA ÖNCELİKLİ OLARAK DOĞAL IŞIĞI MAKSİMUM SEVİYEDE KULLANMAYI AMAÇLADIK

şanların psikolojilerine olumlu etkileri hem de binanın havasına oksijen veren iç mekân bitkilerinin sağlıklı olmaları açısından doğal ışığın ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Buradan yola çıkarak da bina tasarımında öncelikli olarak doğal ışığı maksimum seviyede kullanmayı amaçladık. Bunu yaparken de konfor koşullarından taviz vermemek adına ileri teknoloji ürünü camlar tercih ettik.
Binanın en önemli yapısal özelliklerinden biri de atriumdur. Atriumun tavan ve cephesi tamamen cam olarak tasarlanmıştır. Bu da doğal ışığın binaya maksimum seviyede alınmasına yol açacaktır. Aynı zamanda da iç ve dış mekân bütünleşmesi algısı oluşturulmuş olacak. Öte yandan da binanın kütle etkisi sağlanacaktır. Düşey sirkülasyon için atriuma bakan panoramik asansörler kullanılmıştır. Böylelikle de binanın dinamizminin dışarıdan ve içeriden görüşmesi amaçlanmıştır." değerlendirmelerinde bulundu.

Geri Dönüşümlü Yapı Malzemeleri Kullanılıyor

Binanın inşasında kullanılan yapı malzemeleri ile ilgili de açıklamalarda bulunan Şahin, "MÜSİAD'ın Yeni Genel Merkez Binasının yapımında kullanılacak olan malzemelerin geri dönüşümlü, yüksek performanslı, uzun ömürlü, doğal ve kompozit bileşenli seçilmesine dikkat ettik. Ayrıca bina tasarımı, günümüzün modern çizgilerinden nüanslar taşıyor olmasına rağmen binanın mimari özellikleriyle kültürel mirasımızın aktarılmasına da özen gösterildi." şeklinde konuştu.

Akıllı Bina Tanımını Gerçekleştirilecek

Şahin, "Geniş saçaklar, avlu yorumu atrium, binanın cephe tasarımında kullanılan çıkmalar, cum-





> YAPIDA AKILLI BİNA TANIMINI GERÇEKLEŞTİRECEK MEKANİK, ELEKTRİK, AYDINLATMA, YANGIN GİBİ TÜM OTOMASYON SİSTEMLERİ KULLANILACAKTIR

banın günümüz yorumu şeklinde ele alınmıştır. Giriş için ise cümle kapısı vurgusu yapılarak masif çerçeve gibi mimari öğeler kullanılmıştır. Aynı zamanda yapıda akıllı bina tanımını gerçekleştirecek mekanik, elektrik, aydınlatma, yangın gibi tüm otomasyon sistemleri kullanılacaktır. Enerji tasarrufu yapılmasına yönelik mekanik sistem seçimleri ve bina zonlaması da gerçekleştirilecektir. Özellikle her zaman kullanılmayacak büyük mekânların, bina genelinden bağımsız olarak soğutma ve ısıtması tasarlanarak, işletme giderlerinin düşürülmesi sağlanacaktır." açıklamalarında bulundu.

İnşaat, Ülkenin En Önemli Lokomotiflerindendir

Şahin, yıl dönümüne yaklaştığımız 15 Temmuz Darbe Girişimi'nin ardından Türkiye'de inşaat sektörünün durumu ile ilgili değerlendirmelerde de bulundu. Türkiye'nin stratejik lokasyonu nedeni ile yıllardır birçok darbe ve yıkıcı eylemle karşı karşıya geldiğini dolayısıyla da bu konuda ciddi tecrübe kazanmış bir ülke olduğunu vurgulayan Şahin, "İnşaat bir ülkenin en önemli lokomotiflerindendir. Türkiye'de de Darbe Girişimi'nin sonrasında kısa bir süre rölantinin ardından inşaat sektörü tekrar güçlü bir şekilde işleyişine devam etmiştir." şeklinde konuştu.

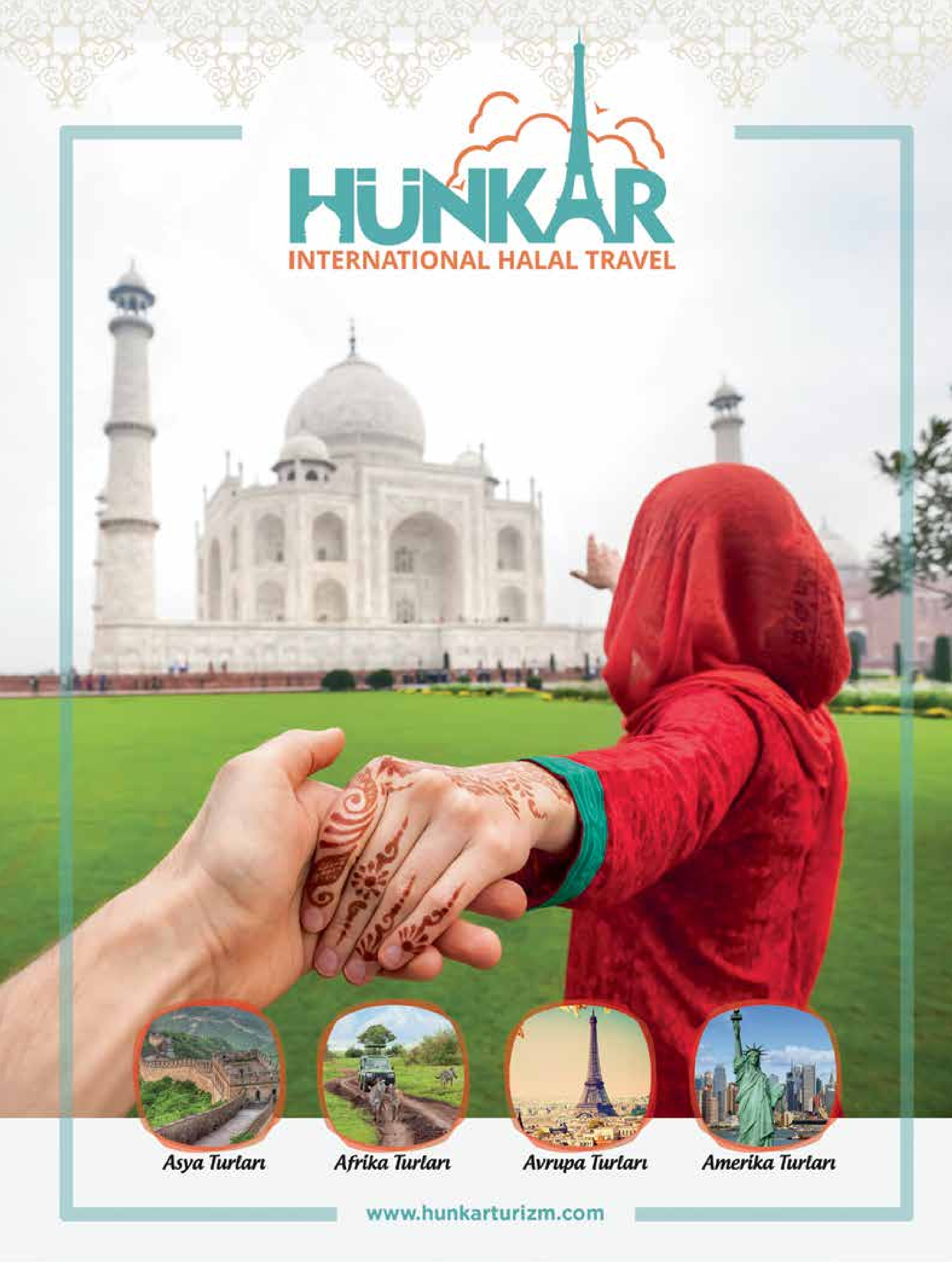
Türkiye'de Önemli İnşaat Projeleri Var

Şahin, Türkiye'de yaklaşık 250-300 iş kolunu etkileyen, doğrudan ve dolaylı olarak yaklaşık 10 milyon kişiye istihdam sağlayan inşaatın, bir ülkenin kalkınmasında önemli bir sektör olduğunun altını çizdi. Bu açıdan bakıldığında da Türkiye'de inşaatın gelişimini sürdürülebilir kılmasının gerekliliğini söyledi. Bu alanda karamsar olmadan yola devam edilmesi gerektiğini belirten Şahin, "Türkiye'de inşaat alanında başlamış olan çok önemli projeler var. Bunların başında da ilk etabı 2018 yılında açılacak olan 3. Havalimanı geliyor. Ülke genelindeki konut projeleri ve doğuda gerçekleştirilen inşaat projeleri de önemli. Ayrıca şunu da belirtmekte fayda görüyorum. Türkiye'nin önemli bir deprem hattında olması, insanların bu konuda bilinçlenmesini aynı zamanda da daha sağlam ve güvenli yapılarda oturma isteğini doğurmuştur. Bu durumda kentsel dönüşüm projelerini aktif hale getirmiştir. Söz konusu projelere olan talep de her geçen gün artarak devam etmektedir." ifadelerini kullandı.



Kompleksin Ana Detayları

Toplam İnşaat Alanı : 10.250 m^2
Toplam Kat Sayısı : 3 Bodrum Kat 4890 m^2,
Giriş Kat : 1453 m^2, 4 Normal Kat 3907 m^2


HÜNKAR
INTERNATIONAL HALAL TRAVEL
Asya Turları
Afrika Turları
Avrupa Turları
Amerika Turları
www.hunkarturizm.com

KAPAK KONUSU

MÜSİAD'IN YENİ GENEL BAŞKANI
ABDURRAHMAN KAAN OLDU

Haliç Kongre Merkezinde 3 Haziran'da gerçekleştirilen MÜSİAD 24. Olağan Genel Kurulunda Abdurrahman Kaan, MÜSİAD'ın 6. Dönem Genel Başkanı seçildi





SİAD
N GENEL KURUL
17 İSTANBUL
MÜSİAD
24. OLAĞAN GENEL KURUL
03062017 İSTANBUL

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneğinin 24. Olağan Genel Kurulu 3 Haziran'da Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirildi. MÜSİAD'ın Genel Başkanlık görevine Abdurrahman Kaan seçildi. MÜSİAD'ın 24. Olağan Genel Kuruluna, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Yardımcısı Veysi Kaynak, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, İstanbul Valisi Vasip Şahin ve İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Kadir Topbaş'ın yanı sıra Hollanda, Japonya, İran ve Suudi Arabistan'ın da bulunduğu 23 ülkeden başkonsolos, ticaret ateşesi ve konsolos yardımcısı düzeyinde 27 temsilci yer aldı.

Büyük bir coşkuyla gerçekleştirilen Genel Kurula 3 bin 500'e yakın işadamı da katıldı. Beş yıllık görev süresi sona eren 5. Dönem Genel Başkanı Nail Olpak başkanlık görevini, Genel Kurula katılan üyelerin oylarıyla seçilen Abdurrahman Kaan'a devretti.

Kurulun ilk oturumunda, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, Abdurrahman Kaan ve Nail Olpak birer konuşma yaptı.

Divan kurulu ve başkanının belirlenmesiyle başlayan ikinci oturumda, MÜSİAD 2015-2017 yılı Faaliyet Raporu ve gelir gider tablosu ile 2017-2019 yılı Faaliyet Programı ve tahmini bütçesi kabul edildi. Yönetim, Denetleme,

BÜYÜK BİR COŞKUYLA GERÇEKLEŞTİRİLEN GENEL KURULA, 3 BİN 500'E YAKIN İŞADAMI KATILDI





Tahkim Kurulu asil ve yedek üyeleriyle, Sektör Kurulları Başkanlar Heyeti'nin de belirlendiği Genel Kurul çalışmaları sonucu, MÜSİAD'ın 6. Dönem Genel Başkanlığı görevine Genel Başkan Yardımcısı olan Abdurrahman Kaan getirildi.

Yeni Yönetim Kurulu Üyeleri Belirlendi

Bayrağı Nail Olpak'tan devralan Abdurrahman Kaan'ın Genel Başkan seçildiği İç Genel Kurulda, Yeni Yönetim Kurulu Üyeleri de belirlendi. Buna göre MÜSİAD'ın Yeni Yönetim Kurulu; Ali Gür, Ali Reis Topçu, Kerim Altıntaş, İsrafil Kuralay, Mehmet Akif Özyurt, Mahmut Asmalı, Adnan Bostan, Melike Günyüz, Halim Aydın, Mehmet Ünal, Burak Benşin, Ömer Faruk Akbal, Muhammet Ali Özeken, Soner Meşe, Ahmet Şekerli, Oktay Dede, İbrahim Uyar, Hikmet Köse, Zeki Güvercin, Bayram Şenocak, Fatih Keçebir, Gökhan Yetkin, Burhan Özdemir ve Engin Akdağ'dan oluştu.

Erdoğan: "Gün Yatırım Günüdür"

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Genel Kurulun başarılarla dolu olması temennisiyle



5. DÖNEM GENEL BAŞKANI NAİL OLPAK BAŞKANLIK GÖREVİNİ, GENEL KURULA KATILAN ÜYELERİN OYLARIYLA SEÇİLEN ABDURRAHMAN KAAN'A DEVRETTİ

başladığı konuşmasında kuruluşundan bugüne tüm faaliyetlerini yakından takip ettiği MÜSİAD'ın çatısı altında bugüne kadar görev üstlenenlere şükranlarını sundu.
Ekonominin iyiye gidişiyle ilgili sinyallerin gelmeye başladığını belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, "İhracattaki istikrarlı yükseliş ortada. 2016'da 142,5 milyar dolara kadar düşen yıllık ihracatımız, mayıs sonu itibarıyla yeniden yıllık bazda 147 milyar doları buldu. Tırmanış başladı. İhracatta 2014'te elde ettiğimiz 157,6 milyar dolarlık rekoru en geç inşallah önümüzdeki yıl sonu itibarıyla geçeceğimize inanıyorum. Ona göre daha çok koşturacağız daha fazla çalışacağız. Başlattığımız "İstihdam Seferberliği"nin meyvelerini yavaş yavaş almaya başladık. Şu ana kadar istihdamda 1,2 milyonluk bir artış yaşandı. Davetimize sağ olsun işveren camiası olumlu bir cevap verdi. Bu konuda verilen tüm sözleri tek tek kaydettik, kaydediyoruz. Şahitler huzurunda verilen bu sözlerin her birinin takipçisi olacağım. Valilerimiz bu işin takipçisi. Borsadaki yükseliş ve dövizdeki düşüş, piyasaların ekonomimize olan güveninin tam olduğuna işaret ediyor. Beyaz eşya satışlarındaki yükseliş gibi pek çok emare, ekonominin çarklarının giderek daha hızlı dönmeye başladığını da gösteriyor." açıklamalarında bulundu.
Erdoğan, "Buradan MÜSİAD üyeleri başta olmak üzere tüm işadamlarımıza çağrıda bulunmak istiyorum; ülkemize değer veriyorsak, ülkemizi seviyorsak, bu topraklara borcumuzu ödemek istiyorsak, şimdi harekete geçme zamanıdır. Daha çok çalışacağız. Gün, yatırım günüdür. Böyle bir zamanda eğer yatırım şansını değerlendirirsen, gelecek çok daha bereketli olacaktır." dedi.

Siz Kazanın Ülkemiz de Kazansın
Erdoğan, işadamlarına seslenerek "Tüm imkânlarınızla, tüm cesaretinizle yatırım yapın, üretin, ihracatı zorlayın, istihdamı arttırın. Böylece siz de kazanın ülkemiz de kazansın." ifadelerini kullandı.

Olpak: "Bu Bir Bayrak Devri"
Görevini devreden MÜSİAD 5. Dönem Genel Başkanı Nail Olpak yaptığı konuşmada "Elhamdülillah, bugün, benim en huzurlu günüm. Üyelerimizin emaneti olarak verilen Başkanlık görevini, elimden gelen en iyi şekilde yapmanın huzuruyla konuşuyorum. Beş yıl önce üst-





NAİL OLPAK: "ELHAMDÜLİLLAH, MÜSİAD'I GENÇ MÜSİAD'LI KARDEŞLERİME, MÜSİAD'IN YENİ BAŞKANI VE YÖNETİM KURULUNA EMANET EDİYORUM"

lendiğim MÜSİAD Başkanlığı'nı, bugün devredeceğim. Cihad Başkanım'dan nöbeti alırken bunun, aynı takım içinde bir bayrak devri olduğunun bilincindeydim. Görevimi yaparken yol arkadaşlarımla, bu bayrağı, daha da ileriye götürmeye gayret ettim." ifadelerine yer verdi.

Yol Arkadaşlarıma Teşekkür Ederim

Beş yıllık başkanlığı süreciyle ilgili de konuşan Olpak, "Bu dönemde yaptığımız çalışmalarda, milletimiz için güzel şeyler yapabildiysek bu başarı tümüyle ekibime, yol arkadaşlarıma aittir. Hepsine, yüreklerini ortaya koydukları çalışmaları için teşekkür ediyorum. Başkanlığım döneminde, eksik, hata, kusur, ne varsa, tümünün sorumluluğu bana aittir. Dönemim boyunca, kararlarımızı ortak almış olsak da aklımızın ermediği, gücümüzün yetmediği alanlarda, eksik bıraktığımız her şeyin sorumluluğunu, seve seve kabullenir, üstüme alırım ve aldım." açıklamalarında bulundu.

Ufkumuzu Sadece Anadolu ile Sınırlamadık

MÜSİAD'ın, kurulduğundan bu yana Türkiye'ye ve İslam dünyasına kurumsal STK yapısıyla, öncülük ettiğini belirten Olpak, "27 yılda gerçekleştirdiğimiz birçok faaliyetin yanı sıra bir modeli, erdemli işadamı tasavvurunu, ortaya koyduk. Ufkumuzu da sadece Anadolu ile sınırlamadık. Bu tasavvuru, dünyanın dört bir yanındaki üyelerimizle birlikte hayata geçirdik. Bu yolda yürürken, hep birlikte zorluklara da göğüs gerdik, elde ettiklerimizin huzur, onur ve şükrünü de yaşadık. Ama hiçbir zaman, umutsuzluğa düşmedik. İntikam almak için değil, ders almak ve tekrar ders almak ve tek-





rar yaşamamak için de bazı şeyleri hep hatırımızda tuttuk.” değerlendirmelerinde bulundu. MÜSİAD’ın 24. Olağan Genel Kurulunu kendisinin şükür ve teşekkür günü olarak nitelendiren Olpak, "Elhamdülillah, MÜSİAD’ımızı, mirasımızı, çınarımızı, MÜSİAD ailesine, MÜSİAD’ın en büyük projesi Genç MÜSİAD’lı kardeşlerime, MÜSİAD'ın yeni Başkanı ve Yönetim Kuruluna emanet ediyorum." şeklinde konuştu.

Kaan: “Var Gücümüzle Çalışıyoruz”

MÜSİAD 6. Dönem Genel Başkanı Abdurrahman Kaan, MÜSİAD’ı anlatarak başladığı konuşmasında “Tohumlarını, 9 Mayıs 1990’da bir avuç genç ve yürekli işadamının toprağa attığı MÜSİAD, 27 yılın sonunda kocaman bir çınara dönüştü. Kökleri Anadolu’nun Ahilik bilinci ile derinleşen, dalları dünyanın dört bir yanında erdemli ve ahlaklı iş yapabilme düşüncesi ile yeşeren MÜSİAD, bugün uluslararası bir sivil toplum kuruluşu. Rabbime hamdolsun ki 27 yıldır hak yolunda bir an olsun durmadan, hep daha ileriyi düşünerek çalışan bir sivil toplum kuruluşunun Yönetim Kurulu adına konuşuyorum. MÜSİAD, sadece bir işadamları derneği değildir. 27 yıldır düzenlediğimiz bütün organizasyonlar, hazırladığımız raporlar, savunduğumuz fikirler ve inandığımız değerler, bunun göstergesidir.“ ifadelerini kullandı. Kaan, MÜSİAD olarak hem kendilerinin hem de Türkiye’nin gelişimi için var güçleriyle çalıştıklarını kaydetti. Kaan, “Bugün Türkiye’de 86, dünyanın 68 ülkesinde de 181 noktada var olan bir MÜSİAD’a eriştik. Tüm Türkiye’de 3 bin üyesi bulunan Genç MÜSİAD’lı, genç işadamları topluluğuna ulaştık.” ifadelerine yer verdi. Kaan, ülkede iş dünyasının sorunlarıyla yakından ilgilenmekle kalmayıp, profesyonel ekipleriyle hazırladıkları raporlarla ve sundukları önerilerle çözüme katkı sunmaya çalıştıklarını da dile getirdi.



ABDURRAHMAN KAAN: “BÜTÜN HEYECAN VE AZMİMİZLE YENİ DÖNEMDE, YENİ BAŞARILAR İÇİN BİSMİLLAH DİYORUZ!”



YENİ YÖNETİM KURULU

- Ali Gür
- Ali Reis Topçu
- Kerim Altıntaş
- İsrafil Kuralay
- Mehmet Akif Özyurt
- Mahmut Asmalı
- Adnan Bostan
- Melike Günyüz
- Halim Aydın
- Mehmet Ünal
- Burak Benşin
- Ömer Faruk Akbal
- Muhammet Ali Özeken
- Soner Meşe
- Ahmet Şekerli
- Oktay Dede
- İbrahim Uyar
- Hikmet Köse
- Zeki Güvercin
- Bayram Şenocak
- Fatih Keçebir
- Gökhan Yetkin
- Burhan Özdemir
- Engin Akdağ

Daha Çok Üretim, Yatırım, İstihdam

Kaan, gelişmekte olan ülkelerin en önemli sorunlarından birisinin işsizlik olduğunu anımsatarak, "Ülkemiz, özellikle son yıllarda ciddi emek veriyor bu konuda; değerli Cumhurbaşkanımızın yönlendirmeleri ve Hükümetimizin hassasiyetiyle istihdamın artırılması yönünde çalışmalara ağırlık veriliyor." diye konuştu.

Kaan, "Daha çok üretim, yatırım, istihdam diyoruz; ama bu noktada bir kanayan yaraya dikkat çekmek istiyorum: Faiz! Faizle işleyen mevcut sistem değişmeden, faizi ortadan kaldırmak ya da değiştirmek mümkün değil. Ekonomimizde, faizin etkisini en aza indirecek ya da ortadan kaldıracak yeni bir sistem üzerinde çalışmamız gerekiyor. Maliye politikamızı 'faiz dışı fazla' esasından, 'yatırım dışı fazla' esasına çevirmeye gayret etmeliyiz." ifadelerini kullandı.

MÜSİAD Olarak Hep Dik Durduk

"Biz işadamlığını sadece para kazanmak, mevki elde etmek veya statü sahibi olmak için düşünmedik, asla da böyle düşünmeyeceğiz." diyen Kaan, "Bizim için işadamlığı, toplumun dertleri ile dertlenmek, milletin çıkarlarını her şeyin üstünde tutmak ve lobilerin karanlık yüzlerine boyun eğmeden dik durabilmektir. Hamdolsun 27 yıldır MÜSİAD olarak hep dik durduk." şeklinde konuştu.

Bismillah Diyoruz!

Kaan, "Türkiye'nin öne çıkması, potansiyelini hayata geçirebilmesi için elimizden geleni yapacağız. Peygamber Efendimiz'in, 'Besmele ile başlanmayan her iş bereketsizdir.' hadisini hatırlayarak, bütün bu saydığım hedeflerle, bütün heyecan ve azmimizle yeni dönemde, yeni başarılar için, Bismillah diyoruz! Hep birlikte, daha da güçlenerek, azimle, inançla çalışmaya devam edeceğiz." sözlerinin ardından MÜSİAD'a emeği geçenlere teşekkür ederek konuşmasını sonlandırdı.



BİYOGRAFİ

Abdurrahman Kaan **Kimdir?**

1967 yılında Trabzon'da dünyaya geldi. Lise eğitimini 1980-1985 yılları arasında Bakırköy İmam Hatip Lisesinde, üniversite eğitimini ise 2008-2013 yılları arasında Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesinde tamamladı.

1985 yılından bu yana aile şirketleri olan Kaanlar Gıdanın Yönetim Kurulu Üyesi olan Abdurrahman Kaan, Kaanlar Gıdada AR-GE ve inovasyona önem veriyor ve süt sektörünün gelişiminde de aktif bir rol oynuyor. Kuruluşundan bugüne MÜSİAD ailesinin bir ferdi olan Kaan, MÜSİAD'da çeşitli görevleri yerine getirdi. Bu görevler;

- 2003-2006 yılları arasında Gıda, Tarım ve Hayvancılık Sektör Kurulu Başkan Yardımcılığı,
- 2006-2009 yılları arasında Gıda, Tarım ve Hayvancılık Sektör Kurulu Başkanlığı,
- 2009-2012 yılları arasında MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olarak Sektör Kurullarından Sorumlu Başkan Yardımcılığı ile Bütçe ve Mali İşler Başkanlığı,
- 2012-2017 yılları arasında Yurtiçi Teşkilatlanma, Üye İlişkileri, Genç MÜSİAD, Eğitim-Kültür ve Araştırmalar - Yayın komisyonlarından sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı,
- 3 Haziran 2017'den itibaren MÜSİAD Genel Başkanlığı,

Abdurrahman Kaan ayrıca, ülkemizde üç önemli STK'nın kuruluşunda da aktif rol oynadı.
Evli ve üç çocuk sahibi olan Kaan, orta derecede İngilizce ve iyi derecede Arapça biliyor.



ABDURRAHMAN KAAN, UZUN YILLARDIR MÜSİAD AİLESİNİN BİR FERDİ

Şükür

Şükür
Bugünü getirene,
Bugüne getirene

Şükür

Şükür
yorana ve güçlendirene
Zoru verene sabrettirene

Şükür
İyiye ve kötüye
Gündüze ve geceye
Güle ve dikene
Şükür Dosta şükür düşmana
Şükür varlığa ve şükür darlığa

Şükür
dik yokuşa, uzun yola
Uykusuzluğa, yorgunluğa
Şükür

Şükür nefsi verene ve onu
yendirene

Şükür bizi bölmek için çırpınıp
Bir araya getirenlere

Bitti denilen yerde
Yeniden başlatanlara
Şükür bizi tanımayanlara

Kim olduğumuzu bilmeyen
Nereden geldiğimizi unutanlara

Şükür tarihe, coğrafyaya, geçmişe
Bu dile bu dine
Şükür iman gücüne

Şükür benliğimizi hatırlatana
Ve ondan vazgeçirene

Şükür bizi bileyen, törpüleyen,
büyüten
Bizi biz yapan her çileye

Şükür gece gündüz yağan
Ana baba duasina

Bu bir bayrak yarışı
Gönülden gönüle
Tek bayrağı
Zirveye asma yarışı

Şükür
Bizi bu emanete layık görene
Bugüne nail edene

Şükür sana

Ya Allah

Bismillah



Geleneksel MÜSİAD İftarı, YAPILDI

Geleneksel MÜSİAD İftarı, 3 Haziran'da Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirildi

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneğinin gelenekselleşen iftar programı 3 Haziran'da yapıldı. Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirilen iftar programına Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci'nin yanı sıra Avrupa Birliği Eski Bakanı ve Başmüzakereci Volkan Bozkır, AK Parti Trabzon Milletvekili Ayşe Sula Köseoğlu, AK Parti İstanbul Milletvekili Ravza Kavakçı Han, MÜSİAD'ın eski genel başkanları ile MÜSİAD üyeleri katıldı.

İş Hayatında Bir Geleneğin Temsilcisi: MÜSİAD

MÜSİAD'ın 6. Dönem Genel Başkanı Abdurrahman Kaan, "Her yerde hemen hemen her fırsatta söylediğimiz bir şey var: 'MÜSİAD, iş hayatında bir geleneğin temsilcidir.' Bu gelenek, ahlaklı ve erdemli iş anlayışını benimseyerek ticaret yapmak, içinde yaşadığı topluma kulaklarını, gözlerini kapatmadan, sorumlulukla hareket eden işadamları yetiştirmek, sürekli gelişmek ve her zaman gelişime açık olmaktır." dedi.

Türkiye İçin Yeni Bir Dönem Başladı

Referandum sürecinde Türkiye'nin dört bir yanında gerçekleştirdiği "Gelecek Senin Sahip Çık" toplantıları ile halkı bilgilendiren MÜSİAD'ın yeni Genel Başkanı olarak Kaan, konuşmasında



> KAAN: "GÜCÜMÜZÜ MİLLETİMİZİN CESARETİNDEN, AYDINLIK GENÇLERİMİZDEN, ŞEHİTLERİMİZİN KANIYLA SULANAN TOPRAKLARIMIZDAN, ÜLKEMİZİN ŞANLI GEÇMİŞİNDEN ALIYORUZ"

referandum sonucunu da değerlendirdi. Kaan referandumla "16 Nisan'da milletimiz bir karar verdi; Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne 'evet' dedi. Biz bu kararı, iş dünyası olarak istikrarın devamlılığı şeklinde değerlendiriyoruz. Daha çok çalışmanın daha çok üretmenin anahtarı olarak görüyoruz. Çünkü artık her canı isteyen, hükümeti devirmeye yeltenemeyecek, çünkü artık her sarsıntıda yeni bir seçime kapı açılmayacak. Bunlar demokrasinin bir ülkede yerleşmesi için önemli. Peki iş dünyası için önemi ne? İş dünyası önünü görmeli; bir ülkeye yatırım yaparken, 'acaba yarın ne olur?' diye düşünüp geri durmamalı, 'Türk lirası ne olur, dolar fırlar mı, piyasalar altüst olur mu?' diye sorularda boğulmamalı. İşadamı, ülkesinin yarınından emin olmalı ki arkasına bakmadan geleceğe yatırım yapabilmeli. İşte referandum sonuçlarını böyle okuyup yolumuza kaldığımız yerden; ama daha büyük inanç ve azimle devam ediyoruz. Artık yeni bir dönem başladı. Türkiye ve hepimiz için yeni bir dönem... İnşallah, ülkemizi tertemiz kazançlarla alın terimizle emeğimizle hep birlikte yarınlara taşıyacağız." değerlendirmelerinde bulundu.

Güçlü Türkiye'ye İnanıyoruz

Biz, "Güçlü Türkiye"ye inanıyoruz diyen Kaan, "Çok çalışarak, değerlerimizden ayrılmadan, ideallerimizden sapmadan, hayallerimizden vazgeçmeden bunu başaracağız. Çünkü gücümüzü milletimizin cesaretinden, aydınlık gençlerimizden, şehitlerimizin kanıyla sulanan topraklarımızdan, ülkemizin şanlı geçmişinden alıyoruz.“ şeklinde konuştu.

Genç MÜSİAD, Gururumuz

Yaptığı konuşmada MÜSİAD olarak "ahlaklı iş yapma kuralı"nı akıllarından çıkarmadıklarını, yalnızca iş yaparken değil, kurdukları bütün ilişkilerde ahlakı ve erdemi birinci sırada tuttuklarının altını çizen MÜSİAD Genel Başkanı Abdurrahman Kaan, Genç MÜSİAD'a da değindi. Kaan, "MÜSİAD'ımızın gururu dediğimiz projelerimizden biri olan Genç MÜSİAD; geliştirdiği projeler, ürettiği fikirlerle önemli bir açığı kapatıyor diye düşünüyorum. Genç MÜSİAD'lı kardeşlerim başta olmak üzere, genç işadamı ve işadamı adaylarının, her zaman birer destek olarak arkasında duracağımızı belirtmek istiyorum." ifadelerini kullandı.

Yol Haritamızı Sizlere İleteceğiz

Yeni dönemde, dinamik ve gayretli kadrolar kuracaklarını söyleyen Kaan, gelecek planları ile ilgili de konuştu. Kaan, "Önümüzdeki altı ay içinde ülkemizin sorunları ile ilgili hazırlayacağımız stratejik alanlar ve politika önerilerinin yer aldığı raporlarımızı Hükümetimiz ile paylaşacağız. Önümüzdeki günlerde, Yönetim Kurulumuzla yapacağımız detaylı toplantılar sonucu, ramazan sonrası gerçekleştireceğimiz basın toplantısında yol haritamızı ve hedeflerimizi detaylı bir şekilde sizlere ileteceğiz." ifadeleriyle sözlerine son verdi. Günün sonunda Kaan, Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci'ye günün anısına bir hediye takdim etti.





Merve Ay

Genç MÜSİAD'ın Yeni Genel Başkanı

Engin Akdağ

Genç MÜSİAD, AR-GE ve İnovasyona YÖNELİYOR

Genç MÜSİAD'ın yeni Genel Başkanı Engin Akdağ, yeni dönem projeleri ve girişimciliğe verdikleri öneme dair açıklamalarda bulundu

Genç MÜSİAD'ın 8. Dönem Genel Başkanı seçilen Engin Akdağ ile gerçekleştirdiğimiz röportajda, Genç MÜSİAD'ın geçmiş projelerinden gelecek vizyonuna, Türkiye'nin girişimcilik potansiyelinden Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın İstihdam Seferberliği'ne kadar pek çok konuyu mercek altına aldık.

■ MÜSİAD 5. Dönem Genel Başkanı Nail Olpak'ın "MÜSİAD'ın en büyük projesi" olarak nitelendirdiği Genç MÜSİAD'ın başkanlık görevine adım attınız. Bu vesileyle geçmiş dönem başkanlarının hayata geçirdiği ve hâlihazırda devam eden projelerle ilgili bilgilendirme yapabilir misiniz?

Genç MÜSİAD'ın kurulduğu 2002 yılından bu yana Kerim Altuntaş, Yusuf Kılıç, Seyyid Mahmut

Nebati, Fatih Uysan, Abdulsamet Temel, Faruk Akbal ve Yavuz Fettahoğlu başkanlarımızın açtığı bir yol var. Genç MÜSİAD adeta birbirine geçe geçe tamamlanan zincir halkaları gibi. Bizler de bu zincirin son halkasıyız. Daha önce hayata geçirilmiş tüm projeleri tabii ki devam ettireceğiz. Diğer yandan çalışmalarına başladığımız yeni projelerimizi, bir sonraki başkanlarımıza aktararak bu silsilenin böyle devam etmesini istiyoruz.

Söz konusu projeleri detaylandıracak olursak: Öncelikle Seyyid Mahmut Nebati Başkan'ın döneminden gelen Uluslararası Genç İşadamları Kongresi (UGİK) projemiz var.
Bu Genç MÜSİAD'ın nişane projesidir. İki yılda bir organize ettiğimiz bu projenin bu yıl altıncısını düzenliyoruz. UGİK kapsamında yaklaşık 6 bin kardeşimizi İstanbul'da misafir ediyoruz. Geçtiğimiz UGİK'te temamız "Adil Dünya Girişimi"ydi. Bu temanın altında gerçekleştirdiğimiz organizasyondan çok güzel geri dönüşler aldık ve pek çok işadamı bu temanın üzerinde durdu. İnşallah bu yıl yine aralık ayında, çalışmalarını sürdürdüğümüz UGİK'i gerçekleştireceğiz. Onun dışında, Faruk Akbal Başkanımız döneminde "Hami Yatırımcılık" projesi başlatmıştık. Daha sonra bunu geliştirerek devam ettik. Yavuz Fettahoğlu başkanımız döneminde "24 Çok Geç" adlı bir çalışma başlattık. "24 Çok Geç" projesini biraz detaylandırmak istiyorum.
Ülkemizde gençler ortalama olarak 24 yaşında üniversiteden mezun oluyor; ama biz diyoruz ki iş hayatına başlamak için 24 yaş çok geç. "Tecrübeleri sadece dinlemek yetmez, gidin tecrübe edinin!" dedik ve onları doğru yerlerde doğru şekilde stajlara yerleştirmek adına bir çalışma yürüttük ve bu dönemde de devam edeceğiz. Bunun gençlerimiz için de devletimiz için de ha-





> AVRUPA'DAN ZİYADE ÖZELLİKLE GÖNÜL COĞRAFYAMIZ OLAN TÜRKÎ CUMHURİYETLERİ, AFRİKA ÜLKELERİNİ VE ARAP YARIMADASI'NI DA KAPSAYACAK BİR TEŞKİLATLANMAMIZ OLACAK İNŞALLAH

yırlı olacağını düşünüyoruz. Bu proje ile entegre olarak Young Business Academy (YBA) projesini hayata geçirdik. Bu projede de girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmayı ve iş planı kavramıyla gençleri tanıştırmayı amaçladık. YBA; özgüveni yüksek, hedefleri olan, girişimci ve ahlaki disiplinine önem veren gençlerimizin iş hayatına atılmadan önce kendisinde bulunması gereken tüm donanımları sağlıyor. Türkiye'de ve dünyada tanınmış alanında uzman isimler, CEO'lar, üst düzey yöneticiler ve MÜSİAD'a değer katmış işadamları bu programa katılıp gençlere tecrübelerini aktarıyorlar. YBA'yı bitiren arkadaşlarımıza da bir mezuniyet tertipleyip sertifikalarını veriyoruz. Bu sertifikalarının da ileri dönemlerde CV'lerine ciddi bir katkı yapacağına inanıyoruz.
Geçmiş dönemlerden devam bir diğer projemizde "Bu Yaz Camideyim." Programın amacı, çocuklarımızın İslam'ın üstün ahlak anlayışına uygun olarak yetiştirilmesine vesile olmaktır. Camilerimizi buluşma ve kaynaşma yeri olarak görsünler ve hafızaları henüz çok tazeyken cami dostluklarını ve manevi ortamı tatsınlar istiyoruz. Öte yandan tabii ki bu yıl yeni projeler, özel belgesel yayınlarımız ve panellerimiz olacak.

Uluslararası arenada en genç nüfusa sahip ülkelerden biri olan Türkiye'de gençlerin ekonomiye katkısını artırmayı hedefleyen Genç MÜSİAD'ın yeni başkanı olarak bu amaca katkı sunmak adına farklı projeleriniz olacak mı?

Bu dönemde daha çok teşkilatımıza ve şubelerimize yönelik çalışmalar yapmayı planlıyoruz. Bizler bu dönemde daha çok şubelerimizle birlikte elle tutulur projeler hayata geçirmek istiyoruz. Hep birlikte "Neler yapabiliriz? Nasıl daha efektif çalışabiliriz?" sorularına yanıt arar nitelikte çalışmalar içerisindeyiz. Ayrıca yurtdışı teşkilatlanmamıza da ağırlık vereceğiz. Avrupa'dan ziyade özellikle Türkî Cumhuriyetleri, Afrika ülkelerini ve Arap Yarımadası'nı da kapsayacak bir teşkilatlanmamız olacak inşallah. Gönül coğrafyamızın ulaşacağı her yere gitme hedefimiz var. Ayrıca Avusturalya, Çin, Japonya ve Amerika'da da teşkilatlanmayı planlıyoruz. İnşallah bu hedeflerimizi hayata geçirebiliriz.

Geçen haftalarda yeni dönem kampımızı gerçekleştirdik ve hedeflerimizi belirledik. Türk milleti için gençliğimiz, geleceğimiz, ekonomimiz ve istikrarımız açısından önemli bir dönüm noktası olan referandum öncelikli hedefimiz arasında yer aldı. Referandum sürecinde, 50 şubemizle birlikte aktif olarak sahadaydık. Türkiye'nin her yerinde özellikle kararsız kalan, anayasanın değiştirilmesi gerekli görülen maddelerini yorumlamakta bilgi eksikliği yaşayan kardeşlerimize ulaşarak, bilinçlenmelerine katkıda bulunuyoruz. Bunların dışında bizim aktif olarak kullandığımız bir "Girişimcilik Birimimiz" var. Burada "Teknolojiye Kadın Eli" dediğimiz bir projeyi hayata geçirmek üzere çalışmalara başladık. Türkiye hem genç nüfusa sahip hem de girişimcilik açısından aç bir ülke. Bizler de Genç MÜSİAD olarak genç kardeşlerimizi alanında uzman ve tecrübe sahibi işadamlarımızla bir araya getiriyoruz. Böylece fikir alışverişi yapılan bir ortam oluşurken aynı zamanda hami yatırımcılık dediğimiz projemizi gerçekleştirmiş oluyoruz ve girişimcilik fikri olan gençlerle işadamları birlikte proje yapabiliyorlar. "Ayın Girişimcileri"ni belirlediğimiz bir etkinliğimiz var. Burada özellikle memur aileden gelen kardeşlerimizi girişimciliğe yönlendirmek istiyoruz. Bu etkinliğimizle onlara yardımcı olmaya çalışıyoruz. Hanımları da girişimciliğin içerisine çekmeye çalışıyoruz. Ayrıca üyelerimizin arasında hanımlarımızın sayısını çoğaltmak ve onları daha aktif hale getirmek istiyoruz. Çünkü biliyoruz ki hanımların olduğu yerde dirlik ve düzen olur. Kadınlar bizler için önemli bir değerdir; başımızın tacıdır.



> REFERANDUM SÜRECİ, BAŞTA GENÇLERİMİZ OLMAK ÜZERE MİLLETİMİZ AÇISINDAN SORUMLULUK SAHİBİ DAVRANMAYI GEREKTİREN BİR SÜREÇ OLDU



Türkiye'nin girişimcilik potansiyeli ile ilgili neler söyleyeceksiniz? Özellikle hangi sektörlere yönelik girişimlerin daha çok başarılı olacağını düşünüyorsunuz?

Ülkemiz özellikle teknolojik anlamda çok bakir.

Bu nedenle girişimcilerin özellikle AR-GE ve inovasyon alanına yönelmeleri gerektiği kanaatindeyiz. Bizim de Genç MÜSİAD olarak bu konuda çalışmalarımız bulunuyor. AR-GE ve İnovasyon Birimi'ni hayata geçirmeyi planlıyoruz. Ülkelerin kalkınmışlık derecelerinde girişimciliğin kilit bir rolü var. Çünkü günümüz ekonomilerinde gelişmişlik kalkınma unsurundan, kalkınma da girişimcilik üzerinden şekilleniyor. Bu bağlamda da ülkemizin girişimcilik potansiyeli en yüksek ülkeler arasında yer alması, kalkınma yolunda önemli bir avantajdır. Nitekim Küresel Girişimcilik Monitörü'nün bir araştırmasına göre Türkiye'de her 100 kişiden 53'nün girişimci olma özelliklerine sahip olduğunu ve girişimciliği bir kariyer olarak düşünen kişilerin oranının gelişmekte olan ve gelişmiş ekonomilerin ortalamasından yüksek olduğunu görüyoruz. Bu veriler ışığında ülkemizin "girişimcilik ruhu" adına çok önemli bir potansiyeli olduğunu söyleyebiliriz. Ülke olarak bilhassa bilgi toplamayı, geliştirmeyi, paylaşmayı ve yönetmeyi bilen girişimcilere ihtiyaç duyuyoruz. Bunu başarabilen girişimcilerin hangi sektörde olursa olsun başarılı olacağını düşünüyorum. Genç MÜSİAD'da da bunun örnekleri var. Örneğin; Sefamerve, Genç MÜSİAD'ın bünyesinden çıkan bir projedir. Genç MÜSİAD çatısı altından böyle projeler çıkması da bizler için gurur kaynağıdır.



Devlet teşvik ve hibeleri ile ilgili neler söyleyeceksiniz? Söz konusu teşvik ve hibelerin geliştirilmesine yönelik önerilerinizi Çerçeve okurlarıyla paylaşır mısınız?

Bizim önümüzdeki süreçte bu konuyla ilgili ciddi çalışmalarımız olacak. Söz konusu devlet teşviklerini ve hibeleri yakından takip ederek bunlarla ilgili üyelerimizle anlık paylaşımlarda bulunacağız. Böylelikle üyelerimizin, bu konuda bilgilenmesini dolayısıyla da teşviklerden ve hibelerden faydalanabilmelerini sağlamış olacağız. Son



> MİLLETİMİZİN BİN YILDIR BU TOPRAKLARA HAKİM KILMAYA ÇALIŞTIĞI ŞEYİN TEK BİR ADI VAR: BARIŞ. BARIŞIN DA TEK BİR YOLU VAR; BİR VE BERABER OLMAK. MİLLİ MÜCADELEMİZ, BU ANLAMDA BİZİ BİR ARADA TUTAN EN KUVVETLİ ARGÜMAN



dönemde Türkiye'nin siyasi istikrarını, toplumsal huzur ve güven ortamını bozmaya çalışan birtakım çevreler, ağırlıklı olarak ekonomimiz üzerinden bir algı operasyonu yürütüyor. Böyle bir ortamda reel sektörü, yatırım ve istihdamla teşvik edecek, elini rahatlatacak ve yüklerini hafifletecek her türlü devlet teşvikini destekliyoruz. Hükümet tarafından son dönemde başta Cazibe Merkezleri Programı başta olmak üzere önemli ölçüde pek çok destek açıklandı. Bilhassa sanayinin desteklenmesine yönelik teşviklerin reel sektöre güven ve hız getireceğini düşünüyoruz. Elbette mevcut teşvik ve hibeler daha da geliştirilebilir. Yatırım, üretim, istihdam ve ihracat hedeflerimizi bütüncül olarak kapsayan stratejik sektörlerin üretimine yönelik destekler, reel ekonomi ile kurumsal bir eşgüdüm sağlanmasına yardımcı olacaktır. Bunlara ek olarak, 2023 hedeflerimize ulaşabilmek adına yapısal reformlara duyulan ihtiyacın gün geçtikçe arttığını görüyoruz. Bu nedenle mevcut teşvik sistemi, yapısal reform gündemi ile desteklenmeli; az gelişmiş bölgelerimize verilen yatırım teşvikleri de yoğunlaştırılmalıdır. Biz Genç MÜSİAD olarak özellikle hayvancılık ve tarıma ciddi anlamda destek verilmesini istiyoruz. Bununla ilgili raporları hazırlamayı planlıyoruz. Söz konusu raporları da büyüklerimize iletip kendilerinden çalışmalarımızı Hükümetimize aktarmalarını rica edeceğiz. Aynı zamanda tarım ve hayvancılığın Türkiye açısından ne kadar önemli bir gelir kaynağı olduğunun da farkındayız. Bu nedenle bu konuyla ilgili de çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın başlatmış olduğu "İstihdam Seferberliği" doğrultusunda yeni girişimcilere ne gibi görevler düşüyor?

MÜSİAD 5. Dönem Genel Başkanımız Sayın Nail Olpak, istihdamla ilgili Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a söz vermişti. MÜSİAD'a üye 50 bin iş yerinden her birinin beş kişi istihdam etmesi halinde, yaklaşık 250 bin gibi bir rakam ortaya çıkmıştı. Biz de 12. Genel Kurulumuzda hem MÜSİAD Genel Başkanımıza hem de Cumhurbaşkanımıza söz verdik. "Bizler de bu seferberliğin içerisinde olacağız." dedik ve elimizden geldiğince bu seferberliğin içerisinde bulunup faydalı olacağız. Gittiğimiz ve görüştüğümüz şubelerimizde üyelerimizin de bu alanda ciddi çalışmaları olduğunu görüyoruz ve bu bizi çok mutlu ediyor.



Engin Akdağ **Kimdir?**

Aslen Rizeli olan Engin Akdağ, 1989 yılında İstanbul'da doğdu. İngiltere'de "İşletme Yönetimi" bölümünden mezun oldu. 2012 yılında Türkiye'ye döndü ve bir firmanın çeşitli departmanlarında çalışarak tecrübe kazandı. Daha sonra İnşaat sektöründe faaliyet gösteren aile şirketlerinde görev almaya başladı. Babasının vesilesiyle Genç MÜSİAD'la tanışan Akdağ, 2007 yılında Genç MÜSİAD'a üye oldu. İngiltere'deki eğitimi için bir süre Genç MÜSİAD'dan uzak kaldı. Faruk Akbal'ın Genç MÜSİAD başkanlığı döneminde tekrar aktif olarak kurumda yer alan Akdağ, teşkilat bünyesindeki çeşitli birimlerde başkan yardımcılığı ve başkanlık görevleri üstlendi. Genç MÜSİAD'ın 12. Genel Kurulunda da 8. Genel Başkanlığı görevine layık görüldü.

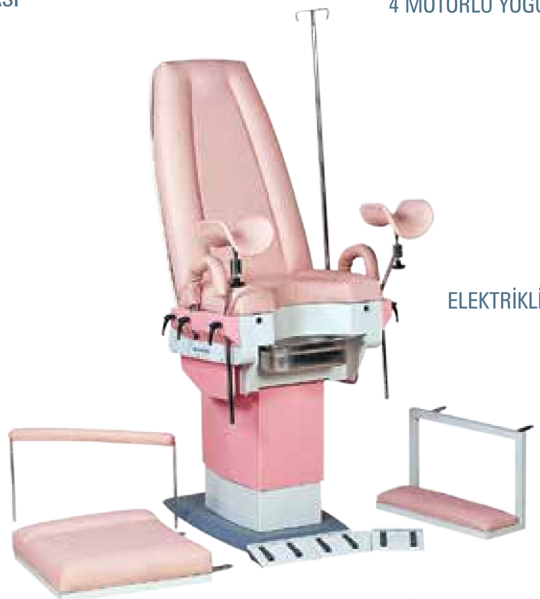
Kenmak®
HASTANE MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.



Guess 402-K
4 MOTORLU YOĞUN BAKIM KARYOLASI
(SÜTUN MOTORLU)



Guess 402
4 MOTORLU YOĞUN BAKIM KARYOLASI



K015-ES
ELEKTRİKLİ 3 MOTORLU JİNEKOLOJİK KOLTUK
(TELESKOBİK MOTORLU)



112 VIP BLACK
ÇOK AMAÇLI ACİL MÜDAHALE SEDYESİ
(SÜTUN HİDROLİK İLE YÜKSEKLİK AYARLI)



K012-ES/4M
4 MOTORLU YOĞUN BAKIM KARYOLASI

HASTANE MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
Sarnıç Yolu No.23 Gaziemir-İZMİR/TÜRKİYE
Phone +90 232 274 17 17 • Fax: +90 232 274 67 77
export@kenmak.com.tr • kenmak@kenmak.com.tr • www.kenmak.com.tr

ÖZEL DOSYA



Gelecek Senin,
SAHİP ÇIK

MÜSİAD, 28 ŞUBAT'TAN 8 NİSAN'A KADAR YAKLAŞIK 30 İLDE "GELECEK SENİN, SAHİP ÇIK" TOPLANTILARI DÜZENLEDİ


AD
, SAHİP ÇIK!
ANTALYA

ÖZEL DOSYA

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği, toplumu ilgilendiren tüm konularda olduğu gibi "Referandum Süreci"nde de düzenlediği toplantılarla halkı bilgilendirdi. Gerçekleştirilen toplantılarda anayasa maddelerinin detaylarına veya günlük siyasi tartışmalara girilmedi. Söz konusu anayasa değişikliğinin anlamı, iş dünyasının bakış açısı ile anlatıldı. Dünyadaki ve Türkiye'deki ekonominin gidişatını yorumlamanın yanı sıra Türkiye'nin içerisinde bulunduğu referandum sürecinin de değerlendirildiği "Gelecek Senin Sahip Çık" toplantıları 30 ilde yapıldı.

İstikrar Sürecek mi Emin Olmak İsteriz

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği mensupları olarak bizler, iş dünyasının temsilcileri olarak doğru sonuç veren ölçümlemelere çok önem veriyoruz. Çünkü iş dünyası, önünü görmek ve yere sağlam basmak ister. Yanlış zamanda yanlış yatırım yapılmasını arzu etmiyoruz. "İstikrar sürecek mi?" buna emin olmak isteriz. İş dünyasının asıl sorunu nereye gideceğini bilemediği zaman başlar. Ortada herhangi bir belirsizlik varsa bu bizlerin belini daha çok büker.





İş yapmamız; anayasanın yanlış yorumları, garip maddeleri, acayip uygulamalarıyla engelleniyordu ve bu görmezden geliniyordu

Belirsizlikleri Ortadan Kaldırmayı Hedefliyoruz

Biz MÜSİAD olarak çalışmalarımızda, belirsizlikleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Raporlarımızı da bu amaçla hazırlıyoruz. Önerilerimizi de eleştirilerimizi de bu çerçevede kamuyla paylaşıyoruz. İş dünyasının nabzını tutmak için tasarladığımız Satın Alma Müdürleri Endeksi (SAMEKS) de bu çalışmalarımızdan biri. Nabız tutmak ifadesindeki gayemiz durum tespiti yapmak değil. MÜSİAD SAMEKS Endeksi, geçmiş dönem istatistiklerine ilişkin bir arşiv de değil. SAMEKS, iş hayatının geleceğine yönelik altyapısı sağlam tahminlerde bulunuyor. Biz biliyoruz ki gidilecek yolda engeller varsa bunlar neden kaynaklanır, nasıl aşılabilir, bunları bilmek ve hesaplamak gerekir. En önemlisi de bu bilgilerin güvenir olmasıdır. Her ayın son



günü açıkladığımız SAMEKS Endeksleri ile 2017 yılının ilk üç ayına baktığımızda gördük ki sonuçlar, firmaların Türkiye ekonomisine duyduğu güvene ve önümüzdeki dönemde de artış yaşanacağına işaret ediyor. 16 Nisan'da halk oylamasından çıkan sonucun "Evet" olmasıyla SAMEKS'in çok daha yüksek puanlara ulaştığını göreceğimize inanıyoruz. Ekonomik aktivitede iyileşmeler var ve bizim de temennimiz bu canlılığın iyileşerek devam etmesi yönünde.

İstikrar Olmadan Yeni Hedef Belirlemek Mümkün Değil

MÜSİAD'ın gerçekleştirdiği tüm çalışmalardaki amacı, iyiye gidişatın sürdürülebilir olabilmesidir. Çünkü başarı devamlılık ister, süreklilik gerektirir. Bu da çalışmaların sürdürülebilir olmasını zorunlu kılar. Bireysel ve toplumsal meselelerde eğer bir hedefe ulaşmak istiyorsak, işler dönüp dolaşıp "sürdürülebilirlik" kavramında düğümleniyor. Sürdürülebilirlik demek, istikrar demektir.

Hep Olması Gereken Yerde Durduk

İstikrar olmadan; yeni hedefler belirlemek ve yeni başarılar elde etmek şöyle dursun mevcut kazanımları korumak bile mümkün değildir. Tarihimiz, ne yazık ki bunun örnekleriyle dolu. Hamdolsun MÜSİAD, 28 Şubat'ta nerede durduysa, muhtırada da Gezi Olaylarında da 17-25 Aralık Süreci'nde de ve elbette 15 Temmuz FETÖ'nün hain darbe girişiminde de tam zamanında ve olması gereken netlikte, olması gereken aynı yerde durdu. Bugün de bundan sonra da bizler hep aynı yerdeyiz. Ülkesini seven işadamları olarak milletimizin tarafındayız.

Tavrımızı Gösterip Kenara Çekilmiyoruz

Bosna-Hersek'in Bilge Kralı, mücadele insanı, derin entelektüel birikime sahip merhum Aliya İzzetbegoviç diyor ki: "Tarihi, yani kaderi, Allah yazar. İnsanlar, tavırlarıyla nerede durduklarını belli ederler." İşte, biz de bunu yapıyoruz. Tavrımızı gösteriyoruz. Ama sadece tavrımızı gösterip sonra kenara da çekilmiyoruz. O tavır doğrultusunda, ça-



Türkiye'de "kuvvetler ayrılığı" olarak ifade edilen; ama kurgusunda "kuvvetler karmaşası" olan bir sistem vardı ve değiştirilmesi gerekiyordu



Biz iş dünyasının temsilcileri olarak anayasadan etkileniyoruz. İş yapmamız; anayasanın yanlış yorumları, garip maddeleri, acayip uygulamalarıyla engelleniyordu ve bu görmezden geliniyordu. Bir kere mevcut sistem arızalıydı. MÜSİAD olarak cumhurbaşkanının ilk defa halk tarafından seçilmesi sürecinin başından beri söylediğimiz bir gerçek var. Türkiye'de "kuvvetler ayrılığı" olarak ifade edilen; ama kurgusunda "kuvvetler karmaşası" olan bir sistem vardı ve değiştirilmesi gerekiyordu. Biz, hep bu düşüncenin arkasında durduk. Anayasalar, bireylerin hak ve özgürlüklerini devlete karşı güvence altına alır ve devletin yönetme sürecinde bağlı olduğu kuralları belirler. Fakat bu kurallar, millet tarafından seçilmiş meşru iktidarı ''köşeye sıkıştırmak'' ve ''iş yapamaz hale getirmek'' anlamına gelmez ve gelmemelidir. Aksi halde, hak ve özgürlükleri "güvence" altına alma çabaları, devlet üzerinde hegemonya kurmaya çalışan vesayetçi

İstikrar olmadan; yeni hedefler belirlemek ve yeni başarılar elde etmek şöyle dursun mevcut kazanımları korumak bile mümkün değildir

lışıyoruz. Sonuç mu? İşte, biz o sonuca, "Kader" diyoruz. Kaderi, Allah belirler. Millet olarak, bugüne kadar siyasette vesayete, toplumda düşmanlığa, ekonomide gerilemeye, hukukta adaletsizliğe ve uluslararası kamuoyunda itibarsızlığa neden olan darbelerden, muhtıralardan ve müdahalelerden çok çektik. Artık, başka darbe süreçlerinin yeniden yaşanması bir tarafa, ihtimalini bile aklımızdan geçirmek istemiyoruz. Bugün, Türkiye'nin artık böyle meselelerle kaybedecek zamanı yok. Milletimizin, böyle gürültülere pabuç bırakmaya da hiç niyeti yok. Türk milleti, 15 Temmuz'da bunu bütün dünyaya gösterdi. Fakat köklü çözümlere ihtiyacımız vardı. Bunun gibi sorunların ortaya çıkmasına meydan vermeyen yapısal çözümler gerekiyordu. Referandum sonucu bunun için güzel bir adım oldu.

Neden Evet Dedik?



güçlerin, iktidarlarını pekiştirmesi ve yönetimi ele geçirmesi sonucunu doğurur. Maalesef, ülkemizin son dönemlerindeki anayasalar, hep bu sonucu doğurmuştur. Türkiye Cumhuriyeti'nin son anayasalarının yapım süreçleri incelendiğinde karşımıza, milletin iradesini yok sayan, meşru olmayan güçler, silahlı kuvvetler ve darbeler çıkıyor. 1961 Anayasası'nın getirdiği Cumhuriyet Senatosu ve 1982 Anayasası'nca getirilen Millî Güvenlik Konseyi, vesayet yönetiminin bariz örnekleridir. Milletin iradesini hiçe sayarak, darbelerle devlet düzeni kuran vesayetçi zihniyet, kendi gücünün zayıfladığı ve milletin söz sahibi olmaya çalıştığı her dönemde, açık veya üstü örtülü şekilde, milletin seçtiği iktidara müdahalede bulunmuş, kendini daima iktidarın asıl sahibi olarak görmüştür. Vesayetçi zihniyetin önüne koyduğu engelleri aşarak milletin oylarıyla görev başına gelmeyi başaran liderlerse tehditlerle darbe girişimleriyle karşılaşmıştır. Bu darbe girişimlerinin nereye varabileceğini 15 Temmuz'da gördük. Benzeri başka örnekler tarihimizde maalesef çok.





Anayasa ile iş dünyasının işini yapamaması arasında doğrudan bir bağlantı var. İş dünyasının iş yapması, anayasa kaynaklı birtakım olaylar zinciriyle kolayca engellenebilir

2007 yılında ülkenin seçimle göreve gelmiş hükümetine bir muhtıra verilmişti. Devamında da cumhurbaşkanlığı seçim sürecinin garabetini birlikte yaşadık. Zoraki icat edilen bir bakış ile anayasa yorumlandı ve 367 saçmalığı üretildi. Bu milletin meclisine, cumhurbaşkanını seçtirilmiyordu. O süreç devam edecek olsaydı, mevcut anayasanın dayatılan o garip yorumlaması sonucu cumhurbaşkanı seçememiş bir meclisimiz olacaktı. Bu da bir kaos ortamı demek. Biz bunlarla uğraştırılırken, 2008 yılına girdik. 2008 niçin önemli? 2008, etkileri bütün dünyada hâlâ devam eden dünya ekonomik krizinin baş gösterdiği yıl. Bizim



gibi darbe sorunu olmayan, ekonomik bakımdan ise çok gelişmiş ülkelerin bile hâlâ baş edemediği 2008 Krizi'nden söz edildiği yıl, baktık ki iktidar partisine karşı bir de kapatma davası açıldı. Bir anlamda anayasa mahkemesinden kapatma kararı çıkar gibi de oldu. Çünkü Anayasa Mahkemesi'nde 6'ya 5 oy sonucu çıktı. Böylelikle de çoğunluk sağlandı; ama yetmedi. Sonuç 7'ye 4 olsa iktidar partisi kapatılmıştı.

Eğer İktidar Partisi Kapatılsaydı…

İktidar partisinin kapatıldığını düşünelim. Cumhurbaşkanı da seçilememiş. Öte yandan da dünyada 1930 yılında yaşanan ekonomik buhrandan sonraki en büyük ekonomik kriz hüküm sürüyor. Hiçbir ülke ne yapacağını bilmiyor. Dolayısıyla tam bir siyasi ve ekonomik belirsizlik ortamı var. O kapatmanın ve gerçekleştirilmemiş cumhurbaşkanlığı seçiminin toplumsal yankıları nasıl olurdu? Ya, ekonomik sonuçları ne olurdu? Hangi işadamı, böyle bir ülkede iş yapmak ister? Hangi işadamı, önünü göremediği bir ortamda, ilave istihdam oluşturmaya çalışır? Yatırım yapmaya uğraşır?



Huzur, Güven, İstikrar

Bir ülke iş dünyasından daha fazla yatırım daha fazla istihdam daha fazla katma değer bekler. İş dünyası da bunları yapabilmek için ülkeden huzur, güven ve istikrar bekler. İş dünyası önünü görmek ister. Geleceğe güvenle bakmak ister. Önüne çıkarabilecek engelleri, öngörebilmek ister. Kaos istemez, belirsizlik istemez. 2007 ve 2008'deki kaos ortamının zeminini hazırlayan darbe anayasasıydı. Dolayısıyla anayasa ile iş dünyasının işini yapamaması arasında doğrudan bir bağlantı var. İş dünyasının iş yapması, anayasa kaynaklı birtakım olaylar zinciriyle kolayca engellenebilir.

Çift Başlılık ve Güç Dengesizliği
Söz konusu dönemde cumhurbaşkanlığı seçimindeki 367 krizi atlatıldı. Hepsinin sonrasında da kısmi bir anayasa değişikliği yapıldı. Cumhurbaşkanının halk tarafından seçilmesi esası benimsendi. O düzenlemeyle aslında darbe anayasasıyla müthiş yetkilerle donatılmış; ama gerektiğinde Çankaya Köşkü ile sınırlanan bürokrat cumhurbaşkanından meşruiyetini halka dayandıran "cumhur" ile doğrudan ilişkide ve yetkilerini kullanmaktan çekinmeyen "siyasetçi" cumhurbaşkanına geçiş süreci başladı. Bu düzenlemeyle de hem cumhurbaşkanı hem de başbakan halk tarafından seçildiği için yürütmeyi oluşturan güçler arasında "çift başlılık" ve "güç dengesizliği" gibi bir sorunla karşılaşıldı. Zoraki süreçlerde çözüm arayışına gidilince bu tip sonuçlar kaçınılmaz olabiliyor. Dolayısıyla iş dünyasının hoşlanmayacağı bir tablo ortaya çıktı. Belirsizlik, öngörememek ve geleceği tahmin edememek. Ayrıca yatırım iştahının kaçması ve iş yapma enerjisini kaybetmek. İşte biz bu tabloyu arzu etmediğimiz için "Evet" dedik. Biz cumhurbaşkanının millet tarafından seçim sürecinin başında daha adayların isimleri açıklanmamışken "kuvvetler ayrılığı denilen fakat kurgusunda kuvvetler karmaşası bulunan bu sistemin değişmesi gerektiğini" söyledik. Çünkü güçler karmaşasını ve siyasi krizleri ortadan kaldırarak yönetim sisteminde istikrar sağlayacak esaslı bir anayasa değişikliği yapmaya mecburduk.

Tercih Değil, İhtiyaç
16 Nisan'da halk oylamasına sunulan anayasa değişikliği bir tercih değil, bir ihtiyaçtı. İş dünyası olarak sürdürülebilir bir kalkınma için Türkiye'nin en temel ihtiyacının mutlaka karşılanması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle MÜSİAD olarak gittiğimiz her yerde katıldığımız ya da organize ettiğimiz etkinliklerde "Geleceğimize sahip çıkalım" dedik. Çünkü biliyoruz ki yavaş ilerleyen bir sistemden en çok etkilenen kesimlerin başında iş dünyası geliyor. Verimsizlik, iş dünyasını batırır. İşin zamanında ve doğru şekilde yapamamak, iş dünyasının rekabetçi niteliğini katleder. Bu nedenle bugün gidip yarın gelmemek için kararların daha çabuk alınması, işlerin daha çabuk yürümesi için ekonomideki çarkların daha hızlı dönebilmesi için referandum sürecini en iyi şekilde anlamak ve yorumlamak gerekiyordu. Günübirlik düşüncelerle ve anlık hissiyatla hareket edilecek zaman değildi. Biz MÜSİAD olarak bu nedenle halk oylaması öncesindeki süreçte mümkün olduğunca kamuyu bilgilendirme gayretinde olduk. Bu temel gerekçelerden hareketle Türk halkından, referandumun birçok sorunun çözümü için çok önemli bir ihtiyaç ve imkân olduğunu hatırlarında tutmalarını ve bu imkânı iyi değerlendirmelerini istedik.



16 Nisan'da halk oylamasına sunulan anayasa değişikliği bir tercih değil, bir ihtiyaçtı



ÖZEL DOSYA



Millet Geleceğine SAHİP ÇIKTI

HALK OYLAMASININ ARDINDAN MÜSİAD 5. DÖNEM GENEL BAŞKANIMIZ NAİL OLPAK, CUMHURBAŞKANLIĞI SİSTEMİ'NE GEÇİŞİ SAĞLAYAN ANAYASA REFERANDUMU'NUN SONUCUNA İLİŞKİN YAZILI BİR AÇIKLAMA YAPTI

ÖZEL DOSYA

Türkiye'nin Cumhurbaşkanlığı Sistemi'ne geçmesi ile ilgili 16 Nisan'da gerçekleştirilen Anayasa Referandumu'ndan "Evet" sonucu çıkmasından sonra 5. Dönem Genel Başkanımız Nail Olpak yaptığı açıklamada daha güçlü bir Türkiye için milletin üzerine düşeni yaptığını ve sandıkta kararını açıkladığını belirtti.

Bu Kararın Tek Kazananı Milletimiz

Olpak tarafından gerçekleştirilen yazılı açıklama şöyle: "Milletimiz vatandaşlık görevini yaparak sandığa gitti ve ülkesi için en doğru olduğuna inandığı şekilde oyunu kullandı. Sandıktan hangi karar çıkarsa çıksın, bunun milletimizin kararı olacağını vurgulamıştık. Dolayısıyla; yenen veya yenilen, kazanan veya kaybeden yok. Bu kararın tek kazananı milletimizdir. Milletimiz, geleceğine sahip çıktı; istikrar ve güven için sistem değişikliğine 'Evet' dedi. Milletin kararına saygı duyuyor ve teşekkür ediyoruz. Bu referandumda da kayda değer herhangi bir olayın yaşanmaması, referanduma katılım oranının çok yüksek olması, ülkemiz adına, önemli kazanımlarımızdandır."

Ekonomi, Gündem Maddelerinden Olmaya Devam Edecek

"Önümüzde, Uyum Yasaları, AB öncelikli olmak üzere Uluslararası İlişkiler, Kamu Personel Re-





formu, Seçim ve Siyasi Partiler yasası gibi önemli gündem maddeleri var. Ekonomi, en önemli gündem maddelerimizden olmaya devam edecek. Bugünden sonra, işlerimize daha fazla odaklanacağız. Üretmeye ve güçlenmeye koşar adımlarla devam etmek en önemli önceliğimiz. Milletimizin kararı ülkemize hayırlı olsun."

"Gelecek Senin, Sahip Çık" Toplantıları Gerçekleştirdik

"MÜSİAD olarak Türkiye'nin geleceğinin oylandığı bu referandumu konuşmak için, 28 Şubat'tan 8 Nisan'a kadar yaklaşık 30 ilimizde 'Gelecek Senin, Sahip Çık' toplantıları gerçekleştirdik. Bu toplantılarda, anayasa maddelerinin detaylarına veya günlük siyasi tartışmalara girmeden, değişikliğinin anlamını, iş dünyasının bakış açısıyla anlattık. Geldiğimiz noktada, Türkiye'nin artık belirsizlikle, siyasette vesayetle, toplumda düşmanlıkla, ekonomide gerilemeyle, hukukta adaletsizlikle ve uluslararası kamuoyunda itibarsızlığa neden olan darbelerle, muhtıralarla ve müdahalelerle kaybedecek zamanının olmadığını, köklü çözümlere ihtiyacımız olduğunu hatırlattık. Milletimizin kararı bu beklentilerimizi doğrulamıştır."



✎ Dr. Şefik Memiş

Yıllık 500 konuşma için **5 LİRA ÖDENİRDİ**

Türkiye'de halkın kullanacağı şekilde telefon ağının kurulması ve yaygınlaştırılması, birçok yenilikte olduğu gibi yine İstanbul'da, yabancı şirketler tarafından kurulan bir konsorsiyum tarafından gerçekleştirildi

Türkiye'de halkın istifade edebileceği şekilde telefon şebekesi kurulması, ilk kez 1911 yılında Dersaadet Telefon Şirketi namında bir özel şirkete imtiyaz verilmesiyle oldu. Dört yabancı şirketten oluşan konsorsiyuma verilen telefon tesis ve dağıtım imtiyazının kullanım alanı, Dersaadet, yani İstanbul ile sınırlıydı. İstanbul'u telefonla tanıştıran sözleşmenin altında, Hükümet adına İttihat ve Terakki'nin meşhur Maliye Bakanı Cavid Bey'in, yabancı şirketler adına ise Herbert Lives Webb'in imzası bulunuyordu. Türkiye'de halkın kullanacağı şekilde telefon ağının kurulması ve yaygınlaştırılması, birçok yenilikte olduğu gibi yine İstanbul'da, yabancı şirketler tarafından kurulan bir konsorsiyum tarafından gerçekleştirildi. Bu yöndeki ilk resmî adım, 6 Nisan 1911 tarihini taşıyan "Dersaadet ve Civarında Tesis Olunacak Telefon Şebekesi İmtiyazı İçin Akdine Mezuniyet Verilen Mukavelename ve Şartname

Hakkında Kanun" ile atıldı. Aslında o tarihe kadar birçok yabancı şirket temsilcisi tarafından telefon dağıtım imtiyazı için müracaatlar olmuştu. Ancak çeşitli nedenlerden dolayı telefonun Osmanlı İmparatorluğu'nda yaygınlaşması gecikti. Bunun için II. Meşrutiyet'in ilan edilmesi beklenildi.

Telefonda Devletçilik Kabul Görmedi

Aslında 1911 tarihli kanun ile uzun süredir devam eden telefon tesisiyle ilgili müracaat ve teklifler, Osmanlı Hükümeti tarafından karar altına alınmıştı. Bu kararla birlikte gerek bürokrasi içindeki görüş farklılıkları gerekse telefon imtiyazının hangi şekilde verileceği üzerindeki tartışmalara son verilmiş oluyordu. Çünkü Osmanlı yöneticilerinin büyük bir kısmı, telefonun mutlaka Hükümetin tekelinde kalması gerektiğini, yabancı şirketlere ücreti karşılığı tesisin kurdurulmasının yerinde olacağını savunuyordu.

Ancak bu fikir, kabul görmedi ve günümüz tabiriyle "yap-işlet-devret" yöntemi benimsenerek, telefon tesis ve dağıtım hatlarının kurulup işletilmesi için teklif veren yabancı şirketlerle yola çıkılması tercih edildi.

Tek Maddelik Telefon İmtiyazı

Hükümet'in bu tercihinden sonra, Dersaadet ve civarında tesis olunacak telefon şebekesi imtiyazıyla ilgili kanun çıkartılarak yürürlüğe sokuldu. Sultan Mehmet Reşat'ın saltanatının ilk yıllarında çıkartılan bu kanun, tek maddeden (madde-i münferideden) oluşuyordu. Oldukça kısa olan bu madde, kısalığına rağmen üç temel konuya açıklık getiriyordu. Bunlardan birincisi, bu maddede telefon tesis ve işletilmesi için bir ihale (müsabaka) açıldığının ve kararın ihale sonrası verildiğinin vurgulanmasıydı. İkinci olarak ihaleyi, bir konsorsiyumu (heyet-i müttehideyi) temsil eden ve onlar namına hareket eden Mösyö Herbert Lives Webb'in kazandığı belirtiliyordu.



Telefonun mucidi Graham Bell, müzisyen ve fonetik uzmanı bir İskoçyalıydı. İletişimle ilgilenmesinin temelinde, çevresinde çok sayıda işitme engelli bulunması yatıyordu

Üçüncü nokta ise bu kanunla birlikte ekinde yer alan "mukavele" ve "şartname" de yürürlüğe girmiş oluyordu. Meclis-i Ayan ve Meclis-i Mebusan'da görüşülerek kabul edilen layihaların kanunlaştığının vurgulandığı maddede, imtiyaz verilmesine yetkili kılınan merciinin, Maliye Bakanlığı olduğunun altı çiziliyordu.



Sözleşmeyi Cavid Bey İmzaladı

Telefon imtiyazının kapsamı ve iki tarafın yükümlülüklerinin neler olduğu ise 6 Mayıs 1911 tarihinde, yani ilgili kanunun kabul edilmesinden tam bir ay sonra hazırlanan sözleşme ile kesinlik kazanarak yürürlüğe girdi. Hükümet adına Maliye Nazırı Cavid Bey'in, konsorsiyum adına ise Mösyö Herbert Lives Webb arasında imzalanan bu sözleşme, 6 bölüm ve 33 maddeden meydana geliyordu. Mösyö Webb, "Western Electric Company, La British Ancu-



Bir rivayete göre Çanakkale Savaşları sırasında telefonla cephedeki askerlere müzik dinletilmişti



luted Helpsby Cobles Limited Company, Pourlexpoule Atasion de Pruce de Thomson Houston ile daha sonra konsorsiyuma dâhil olan National Telefon Company Limited Şirketi" namına hareket ediyordu. Yani dört yabancı şirketin yetkili temsilcisiydi. Bu sözleşme ile Dersaadet ve civarında telefon şebekesi kurulması ve işletilmesi tekeli, Webb'e veriliyordu. Ancak, Mösyö Webb'in bu imtiyaz ve onunla imza altına alınan sözleşme ve şartnamede belirtilen taahhütlerin yerine getirilebilmesi için, imtiyaz fermanının yayınlanmasından itibaren 6 ay içinde İstanbul'da Telefon Şirket-i Osmâniyesi adı altında bir şirket kurması zorunlu kılınmıştı. Osmanlı Anonim Şirketi olarak kurulacak şirketin kuruluş sermayesi en az 250 bin lira olacak ve idare merkezi de İstanbul'da bulunacaktı. Ayrıca şirket, Hükümet'in önceden özel izni olmaksızın başka bir şirketle birleşmeye veya imtiyazı başka bir şirkete devretmeye yetkili değildi.

Kefil, Osmanlı Bankası

Bu arada Osmanlı Bankası da Maliye Bakanlığına gönderdiği bir mektupla, Webb'in vekâlet ettiği ortak girişime, kefil olduğunu belirterek imtiyazın alınması hâlinde 10 bin Osmanlı lirası tutarında bir kefalet vereceğini taahhüt ediyordu. Sözleşmede yazılı bulunan taahhütlerin yerine getirilmesine karşılık alınan bu teminat, ancak telefon tesis ve hatlarına ilişkin uygulamanın Hükümet tarafından kontrol edilip tamamıyla gerçekleştirildiğinin teyidi anlamına gelen "kesin kabul"den sonra iade edilecekti.

İmtiyaz Süresi; 30 Yıl

Konsorsiyuma verilen imtiyazın müddeti, ferman-ı âlînin yayın tarihinden itibaren 30 sene olarak belirlenmişti. Otuz yılın bitiminde Hükümet, mevcut şebekeyi satın almadığı takdirde, imtiyaz süresi, aynı şartlar altında 10 yıl daha uzayacaktı. Sözleşmede, Hükümet'in bu 30 yıl içinde herhangi bir vakitte telefon tesis ve hatlarına el koyup satın almasını da sınırlayan ve açıklayan hükümler de yer alıyordu.

Buna göre Hükümet, imtiyaz fermanının yayın tarihinden hesaplanmak üzere 10 yıl bitmeden "şebeke"yi satın alamayacaktı. 10. yılının bitiminden sonra ise bir sene önceden haber vermek şartıyla, dilediği vakitte "şebeke"yi satın almak hakkına sahipti. Türkiye Cumhuriyeti kurulduktan 13 yıl sonra İstanbul'da telefon işletmesi devletleştirilirken, Şükrü Kaya Hükümeti, bu hususu düzenleyen 26. Maddeye dayanacaktı.

İmtiyaz süresinin bitimi olan 30 yılı takip eden 10 yıllık uzatma dönemiyle birlikte 40 yıl geçtikten sonra ise "imtiyaz bütün tesisler ve halen kullanılan alet, edevat, levazımat ile şirkete ait emlak ile birlikte bedelsiz olarak" Hükümet'e geçiyordu.

500 Konuşma, 5 Lira...

Peki, şirket telefon konuşma ücretlerini nasıl belirleyecekti? Bu noktada Osmanlı Hükümeti, çok titiz davranmış, abonman ve konuşma ücretlerinde bir karmaşıklık yaşanmaması

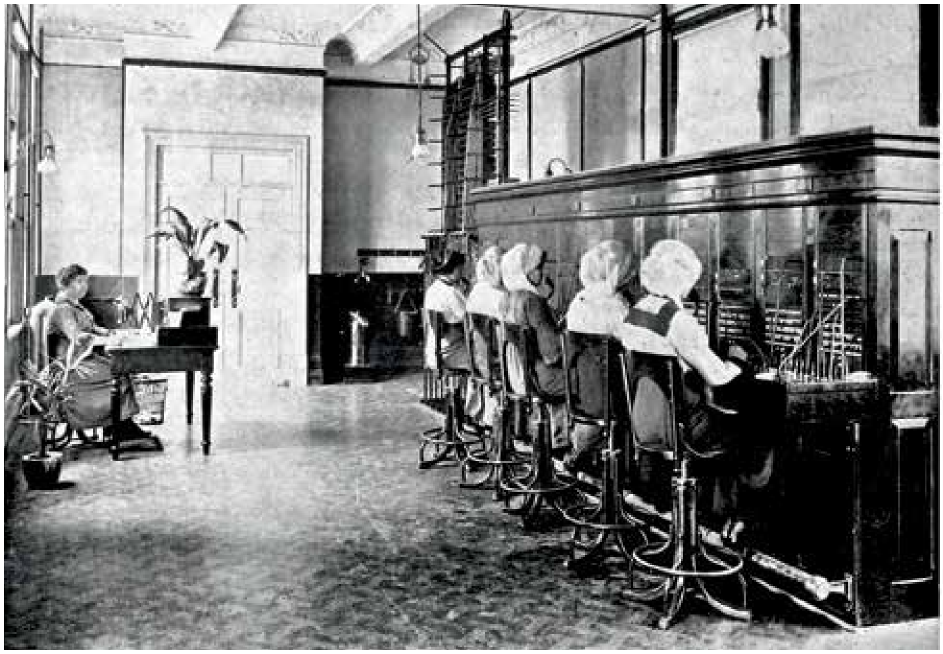
ve vatandaşın aleyhine bir durum ortaya çıkmaması için bütün ayrıntıları, sözleşmede kayıt altına almıştı. Sözleşmeye abonman ücretlerinin tavan fiyatlarını gösteren tarifeler koyan Hükümet, belediye ve hayır kurumlarıyla birlikte aynı kategoride değerlendirilen hane ve apartmanlar için iki tür tarife uygulanmasını ve abonenin bu iki tarifeden birini seçme hakkına sahip olmasını sağlamıştı.
Bu tarifelerin birincisi konuşma başına ücretlendirme esasına dayanıyordu. Bu amaçla yıllık konuşma adedi şartı getirilerek bu adet 500 konuşma olarak belirleniyordu. Abone yıllık 500 konuşma için 5 lira ödeyecekti. Ancak 500'ü geçen her konuşması için de bu konuşmaların sayısına göre fazla ödeme yapacaktı.

Bölge İçi Limitsiz Konuşma Hakkı

İkinci abonman tarifesinde ise, imtiyaz dairesi; Rumeli ve (Adaları da içine alacak şekilde) Anadolu daireleri diye ikiye ayrılıyordu. Aynı daire içinde bulunan aboneler birbirlerini sınırsız şekilde arayabiliyor, buna karşılık senelik 8 lira abone bedeli ödüyorlardı. Ancak bulunduğu daireden, sözgelimi Anadolu dairesinden Rumeli dairesini arar ise, her konuşma için ayrıca 40 para sabit ücret daha ödemeyi kabul etmiş oluyordu.Bu kategoride ticaretle uğraşanlar için kolaylık sağlanarak indirim yapılmıştı. Eğer telefon abonesi bir mağaza, ticari veya sanayi işletmesi ile nakliye şirketi gibi bir şirket ise, bu abonelerin senelik abone ücreti 5 lira 50 kuruştu. Ancak konuşma sayısı 550'yi geçemezdi. Bu oranı geçen her konuşma ilave ücrete tabi tutulurdu.

Bir Telde Üç Telefon

Bir mülk dâhilinde ayrı tellere bağlı olan farklı telefon aleti koydurulursa, her biri için ayrı abone ücreti tahsil ediliyordu. Eğer sayısı fazla olursa, şirket, özel bir tarife uygulayabilir. Bir tel üzerinden alınan üç farklı aboneden her biri ayrı telefon



makinesi koydurduğu takdirde ayrı abone ücreti vermiyordu. Ücretlendirme bir hat üzerinden yapılıyor, fazla her abone için ise yıllık 1,5 lira alınıyordu. Ancak bir tel üzerinden hizmet alan hat sayısı üçü aşamıyordu. Bu arada telefon merkezlerinin iki kilometre çapındaki alan içinde kalanlar, tarifelerde belirtilen ücretler dışında hiçbir ücret ödemeden telefon abonesi olabileceklerdi. İki kilometrenin dışında kalanlar ise Hükümet ile şirket arasında ittifakla belirlenecek olan özel bir tarifeye göre ücret vereceklerdi. Ancak İstanbul, Bilad-ı Selase (Eyüp, Üsküdar, Galata), sayfiyelerin ikamet edilen mevkileri, Boğaziçi'nin her iki sahili, Sarayburnu'ndan Yeşilköy'e kadar olan Marmara sahilinde denizden iki kilometre mesafede bulunan mevkiler ile Üsküdar'dan Pendik'e kadar Anadolu sahilinde denizden üç kilometre mesafede bulunan mevkilerde yaşayanlar bu özel ücretten muaftılar.

Telefonu Açan, Ücreti Öder

Konuşmaların ücretlendirilmesinde, dikkat edilen önemli bir husus

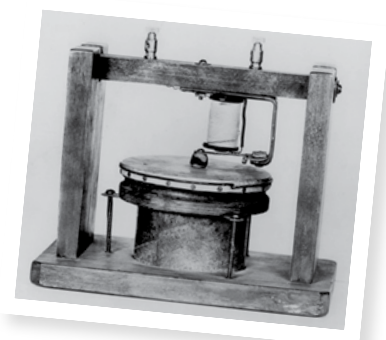
Dersaadet Telefon Şirketinde çetin uğraşlar sonucunda Müslüman Türk hanımlar da çalışmaya başlamıştı



İtalyan asıllı Meucci de uzun yıllar telefon icadı için uğraşmıştı.



Sözleşme ile Dersaadet ve civarında telefon şebekesi kurulması ve işletilmesi tekeli, Webb'e veriliyordu



Osmanlı yöneticilerinin büyük bir kısmı, telefonun mutlaka Hükümetin tekelinde kalması gerektiğini, yabancı şirketlere ücreti karşılığı tesisin kurdurulmasının yerinde olacağını savunuyordu

da konuşmanın kime ait olduğuydu. Telefon açan mı konuşma ücretini ödeyecekti, yoksa karşı taraf mı? Bunun gibi ayrıntılar da sözleşmede hiçbir itiraza mahal bırakmayacak şekilde tarif edilmişti. Konuşma ücretleri, daima mahrecine, yani telefon açan kimseye ait olacaktı. Konuşmaya davet olunan aboneden hiçbir şekilde konuşma ücreti talep edilmeyecekti.
Peki, bir konuşmanın süresi, kaç dakika olarak hesap edilecekti? Sözleşmeye göre bir konuşmanın (mükâlemenin) süresi, 3 dakikaydı. Üç dakikayı çok az da aşmış olsa, aşan bölüm üç dakikalık ayrı bir konuşma olarak kabul ediliyordu. Konuşmanın süresi iki abonenin konuşmaya geçtikleri andan itibaren başlıyordu.

Umumi Telefona, 3 Dakika Sınırı
Her isteyenin rahatça telefon açması için tesis edilen umumi telefon mahallerinde bir konuşma adedi için de aynı süre geçerliydi. Ancak bu 3 dakikalık konuşma için, bir Osmanlı altını 108 sekiz kuruş kabul edilmek üzere iki kuruş alınacaktı.
Şirket, sözleşmede ifade edilen bu ücret sınırlarını aşamaz, ancak dilerse, tarifelerde indirime gidebilirdi. Ancak, indirime gittiği her tarifede tekrar bir artış yapabilmek için Hükümetten izin almak zorundaydı. Aynı şekilde tarifelerde yapacağı her türlü düzenleme için de Hükümetin muvakafatını almaya mecburdu.

Kamu Hatlarına İndirim
O dönem de kamuya çeşitli avantajlar sağlanıyordu. Buna göre Hükümet ve belediye hususi hatlara sahip olabilecekti. Ancak her iki kurum da şirketin şebekesini kullanmak istediği takdirde, şirket, Hükümetin alacağı telefon abonelerinin hepsi için yüzde 50 indirim yapacaktı. Bu indirim oranı, belediyenin alacağı hatların tamamı yerine yarısına uygulanıyordu. Eğer belediyenin abonelik sayısı 50'yi geçerse yüzde 25 oranında indirim yapılacaktı. Belediyenin hayır kurumları da bu indirimden istifade ediyordu.

İtfaiyeyi Aramak Bedava
İtfaiye teşkilatına telefon aboneliği konusunda daha büyük ayrıcalıklar tanınıyordu. Şirket, itfaiye merkezlerine konulmak ve sadece itfaiye işlerinde kullanılmak üzere 15 telefon postası tesisini ücretsiz üstleniyordu. Yine bir yangın meydana geldiğinde gerek polis gerekse belediye memurlarıyla mahalle bekçileri, ücretsiz olarak itfaiyenin umumi merkeziyle diğer mevkilerini arayabilecekti.





KÖŞE YAZISI



Mustafa Özkan

ŞİMDİ ÇALIŞMA **ZAMANI**

Bir gün bir ışık doğacak Anadolu'dan, İstanbul'dan. O gün için hazır mıyız?

Ülkemiz son dönemde zor zamanlar geçirdi ve hâlâ bu süreç devam ediyor. İnsan, geriye dönüp baktığında bunu daha iyi anlıyor. Terör olayları, bombalı saldırılar, şehitlerimiz... Dolayısıyla uzun zamandır üretimden, sanayiden, istihdamdan bahsedemedik. Öte yandan da teknolojik gelişmelerin uzağında kaldık. Ama artık o zor zamanları ardımızda bıraktık. Şimdi çalışma zamanı, üretme zamanı...

Büyüme Oranlarımız İç Açıcı

Türkiye, konumu itibarıyla bir çemberin içine çekilmeye çalışılıyor. Bu durum her zaman vardı ve bundan sonra da devam edecek, bitmeyecek. Öncelikle bunu kabullenmeliyiz. Nasıl ki Japonya deprem gerçeğini kabullendiyse biz de bu durumu, bizi rahat bırakmayacaklarını, kabullenmeliyiz. Buna göre tedbirlerimizi almalıyız ve yolumuza devam etmeliyiz. Ne kadar zor süreçlerden geçmiş olsak da 15 Temmuz'da olduğu gibi birçok badireyi atmış olsak da büyüme oranlarımız iç açıcı diyebilirim.

Avrupa ile Sular Durulacak

Referandumu geride bıraktık. Son demeçlerden de anlaşılıyor ki Avrupa ile sular durulacak. Avrupa Birliği süreci nereye varır bilinmez; ama ilişkilerin olumlu seyri önemlidir. Bölgemizde sorunlar birden fazla. Diğer yandan da Türkiye bölgesinde hem söz sahibi olması hem de insani yardımlarıyla tam bir gönül çelen...

Peki, Ne Yapmalıyız?

Böyle bir ortamda peki biz ne yapmalıyız? KOBİ'ler (Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler) ne yapmalı? Sanayici ve turizmci ne yapmalı? Bence her türlü mali duruma rağmen bunları çalışarak aşabileceğimiz gerçeğini unutmamak gerekiyor. Günlük siyasi tartışmalara çok fazla kendimizi kaptırıp işi gücü bırakmamamızda fayda var. Türkiye'nin özellikle son dönemlerdeki durumunu, içinden geçilen bir tünel olarak tasavvur etmek ve ışığın görüneceği ana kadar her zaman hazır olmak gerekiyor. Fırsatları ve teşvikleri kaçırmamak lazım.

Neden mi?

Bu memleket bizim çünkü. Kato Dağlarında ölüme yürüyen askerler bizim. Bu topraklar bizlere miras. Yeter mi? Tabii ki hayır! Osmanlı coğrafyası bizden ümitli. Bu topraklar bizden bir ses bir ışık bekliyor. Bu büyük irfan coğrafyası; Kuzey Afrika'sı, Orta Doğu'su, Balkanları, Türkî Cumhuriyetler şunu biliyor: "Bir gün bir ışık doğacak Anadolu'dan, İstanbul'dan."

O gün için hazır mıyız?

İşte tam da bu yüzden her ne iş yapıyorsak yapalım, onu en iyi şekilde yapalım. Vazgeçmeden, enseyi karartmadan işimize bakalım.



BEBETO
Doğal Meyve Aromaları ✓
%85 Meyve Suyu ✓
C, E, A Vitaminleri ✓
Yapay Renklendirici X
Koruyucu X
100% HALAL CERTIFIED
With Fruit Juice Meyve Sulu
NO ARTIFICIAL COLOURS
BEBETO
STRAWBERRY TWISTS
85% Fruit Juice
BEBETO
mini Fruit Strings
7 day pack
85% Fruit Juice
BEBETO
FRUIT SNACK
MADE WITH 85% REAL FRUIT JUICE
kervan



Cumhuriyet Eğitim Müzesi,

"YAŞAYAN EĞİTİM MÜZESİ"

Konseptiyle Açılıyor

İzmir Cumhuriyet Eğitim Müzesi-Yaşayan Eğitim Müzesi, Millî Eğitim Bakanlığının gelecek vizyonunu ortaya koyan, 22. yüzyılın eğitim anlayışının simgesi olacak gibi görünüyor



Millî Eğitim Bakanlığı tarafından İstanbul, Ankara, İzmir ve Trabzon'da birer "Yaşayan Eğitim Müzesi" kurulması planlanmıştı. İzmir'de bulunan Cumhuriyet Eğitim Müzesi binasının restorasyonunun tamamlanmasıyla birlikte bu müzelerin ilkinin pilot olarak İzmir'de hayata geçirilmesine karar verilmiş ve uygulama süreci başlamıştı. Geçen aylarda tamamlanan "İzmir Cumhuriyet Eğitim Müzesi-Yaşayan Eğitim Müzesi"nde, çağdaş müzecilik anlayışı çerçevesinde, teknolojinin ve sanatın tüm imkânlarından sonuna kadar istifade edilerek, müze ve ziyaretçiler arasında eğlence temeline dayalı eğitim yöntemleri uygulanmıştır.

Büyülü Bir Atmosfer

Yeni yüzüyle hizmete giren İzmir Cumhuriyet Eğitim Müzesi-Yaşayan Eğitim Müzesi, Millî Eğitim Bakanlığının gelecek vizyonunu ortaya koyan, 22. yüzyılın eğitim anlayışının simgesi olacak gibi görünüyor. Toplam 10 adet galerinin bulunduğu "Yaşayan Eğitim Müzesi" dokunmatik interaktif uygulamalar, görsel efektler, holografik animasyonlar, sinevizyon gösterimleri, realistik heykel canlandırmaları gibi tekniklerle ziyaretçilerine büyülü bir atmosfer vadediyor. Müze, barındırdığı uygulamalar ve temasıyla ziyaretçilerini zaman yolculuğuna çıkarmayı hedefliyor. Bu bağlamda ziyaretçiler, dünyanın en büyük dokunmatik ekranın bulunduğu "Eğitim Tarihi Salonu'nda Anadolu ve civar coğrafyasının, 5 bin yıllık geçmişinde yıl yıl eğitim ve bilim tarihi açısından önemli gelişmelerini inceleyebilecek. Aynı zamanda holografik vitrinlerde muhteşem bir görsel şova tanık olarak kil tabletlerden tablet bilgisayarlara eğitim ve yazı araçlarının serüvenine tanıklık edebilecek.

İlk Türk Alfabesinden Dokunmatik Ekranlara

Ziyaretçiler, "Yazının İcadı ve İlkokullar Salonu"nda, Sümerlerdeki







Müze, barındırdığı uygulamalar ve temasıyla ziyaretçilerini zaman yolculuğuna çıkarmayı hedefliyor

tarihin ilkokullarına ait bir sahneye gerçekçi heykeller yoluyla tanıklık edebilecek, bu salonda dokunmatik duvardaki oyun sayesinde havada uçuşan balonları patlatıp, Sümerler ve tarihin ilkokullarına dair bilgiler alabilecekler. "Felsefe ve Bilgelik Arayışı Salonu"nda, insanlık tarihinin "kâmil insan olma" yolundaki ilk adımlarını, Sokrates Merkezinde inceleyip, "Eski Türklerde Eğitim Salonu"nda da Hun İmparatorluğu'nun tarihteki maceralarına, Göktürklerin ilk Türk alfabesine ve Uygurların kullandığı matbaaya dokunmatik ekranlar yoluyla şahit olabilecekler.

Ahilik'ten MEB'in Gelecek Vizyonuna

Ziyaretçiler ayrıca "Sıbyan Mektebi ve Medreseler Salonu"nda halkın temel eğitimine, "Mesleki Eğitim Ocağı Ahilik Salonu"nda ise meslek liselerinin temeli olan Ahilik'e ait bilgilere, belgesel ve dokunmatik ekran uygulamasıyla erişebilecekler. "Enderun Mektebi Salonu"nda Siyasal Bilgiler Fakültesinin çekirdeğini oluşturan, Fatih Sultan Mehmet'in Saray Okuluna dair bilgiler alıp, "Tanzimat Dönemi ve Eğitimde Modernizas-







yon Salonu"nda ise çağdaş eğitim sistemimizin temellerinin atıldığı dönemdeki devrimlere ve o döneme ait objelere tanıklık edebilecekler. Aynı zamanda "Tevhid-i Tedrisat ve Modern Türkiye Salonu"nda ise Atatürk'ün gerçekçi heykelini kara tahta başında yeni Türk harflerini tanıtırken bulabilir, Tevhid-i Tedrisat Kanunu ve Harf Devrimi'ne dair bilgiler alıp, o döneme ait tarihî eserleri inceleyebilirler. Aynı zamanda ziyaretçiler, "Günümüzde ve Gelecekte MEB Salonu"ndaki cep sinemasında ise Maarif Nezaretinden Millî Eğitim Bakanlığına uzanan yolculuğu ve Millî Eğitim Bakanlığının gelecek vizyonunun anlatıldığı kısa filmi seyredebilecekler. "Türk Bilginleri Salonu"nda ise 5 bin yıllık eğitim tarihi boyunca yetişmiş ve insanlık tarihini aydınlatan bilim ve fikir insanlarının gerçekçi heykellerini bulabilir ve onların yaşam hikâyelerine dair bilgiler alabilirler. Onlar kim mi? Cezeri, Farabi, Uluğ Bey, Ali Kuşçu, Biruni, Kaşgarlı Mahmud, Piri Reis, Mimar Sinan, Kâtip Çelebi, Evliya Çelebi, Hazerfen Ahmet Çelebi ve Mehmet Akif Ersoy.





Sinan Ceco
(Cumhuriyet Eğitim Müzesi Küratörü)

Akıllı Bir Müze Tasarlamaya Çalıştık

21. yüzyılın eğitim anlayışını yansıtan ve pilot olarak uygulanan bu müzenin, küratörü olmak benim için son derece heyecan verici. Biz bu müzeyi tasarlarken çocuk, genç, yaşlı fark etmeksizin tüm ziyaretçilerin duygu ve düşünce dünyalarına ulaşmayı hedefledik. Onlara etkileyici bir atmosferde, eğlence temeline dayalı ve rehbere ihtiyaç duymadan herkesin kendi ilgi alanları doğrultusunda bilgi alabilecekleri, deyim yerindeyse "akıllı bir müze" tasarlamaya çalıştık. Böylece bu müzeye giren ziyaretçiler, içerideki büyülü atmosferde kolaylıkla zaman yolculuğuna çıkıp, tarihin bizzat tanığı olarak, bilgi edinebilecekler.

KİTAP



FIKHİ VE İKTİSADİ AÇIDAN İSLAMİ FİNANS

Servet Bayındır
Süleymaniye Vakfı Yayınları, 240

İktisadın bir alt dalı olan finans, çok değişik açılardan tasnif edilir; bunlardan biri de dinî-felsefi temeldir. Kapitalist temelli olan geleneksel finans, İslam'ın ilkelerine dayalı olan ise İslami finans şeklinde adlandırılır. Elinizdeki eser İslami finansı konu edinen dört serilik kitaptan üçüncüsüdür. Elinizdeki eserde İslami Para ve Sermaye Piyasası İşlemleri fıkhi ve iktisadi gözle incelenmektedir. Kitapta İslam'ın piyasalara yönelik genel yaklaşımına kısaca değinildikten sonra, İslami sermaye piyasası işlemleri ve para piyasası işlemleri, geleneksel ile karşılaştırmalı şekilde, ayrıntılı olarak incelenmektedir. Eserde konular işlenirken Kur'an ve onun hayata aktarımından oluşan sahih sünnet perspektifine sadık kalınmasına özen gösterilmiştir.



DERSAADET'TE RAMAZAN AKŞAMLARI

Dursun Gürlek
Kubbealtı Neşriyatı Yayıncılık, 396

Ramazan piyasası ilk akşamın teravihinden sonra başlardı. Galata Köprüsü'nden boşalan arabalar, muhteşem faytonlar, kupalar, landonlar, konak ve saray arabaları katar hâlinde Beyazıt'a çıkarlar, Mürekkepçiler önünden kıvrılarak Vezneciler'e girerler, Unkapanı Köprüsü'nden geçenler Zeyrek'den Vefâ'ya tırmanırlar, Şehzâde Camii'nin yanından Direklerarası'na dökülürlerdi. Her yaştan, her sınıftan genç ihtiyar, kadın erkek birbiri üstüne yığılmış, yanaşık nizamda bin bir ayak bir ayak hâline gelmiş, nefesleri birbirlerinin ensesini sıcak sıcak okşamakta. Elhâsıl velkelâm sökülmez, geçilmez bir izdiham.



MALCOLM X

Alex Haley
İnsan Yayınları, 732

Malcolm X'in hikâyesi, sadece bir şahsın veya bir ailenin değil, tüm Siyahların, hatta Siyahlara yaptıkları ile hâlâ gündemden çıkmayan bir yönetimin küçük ölçekli ama derinlikli bir hikâyesidir. Bazılarının "Amerika'yı titreten adam", bazılarının "Amerika'da bir isyan çıkarabilecek veya bir isyanı bastırabilecek tek adam" dedikleri bir büyük mücadele adamının ibretlerle ve acılarla dolu bu hikâyesi, engellenemeyen bir özgürlük savaşının, ne pahasına olursa olsun hakikate ulaşma yoluna adanmış yenilmez bir iradenin, insanlık onurunun, insan dirayet ve haysiyetinin hikâyesidir... Bu hikâye aynı zamanda, yeryüzünün her bölgesinde yaptıkları ile tüm insanlığın "yüz karası" haline gelmiş, buna rağmen kendi tarihindeki ve kendi vicdanındaki "kara"yı görmeden, vatandaşlarından bir kısmının "kara"lığına takmış süper paranoyak bir gücün, köle ticaretinden bu yana yaptıklarından hiç pişman olmadığının ve başına gelenlerden hiç ders almadığının içeriden yapılmış gözlemlere dayalı bir belgesidir.


MASALLARA İNANMA,
KÂRLI ALTIN HESABI
ALBARAKA'DA.
Altın toplama günlerinde Albaraka Türk şubelerine gelip altın eksperiyle tanışın, yastık altındaki altınlarınızı güvenli ellere teslim edin. Altında yüksek kâr payı, Albaraka Türk Kârlı Altın Hesabı'nda.
kârlı altın hesabı
444 5 666
0850 222 5 666
albaraka.com.tr
alBaraka
değerlerinize değer katıyoruz